



NWR

**NEW
WORLD
RESOURCES**

Zpráva o udržitelném rozvoji 2011

New World Resources Plc

Obsah

001 Přehled

- 001 NWR v kostce
- 002 Významné události 2011
- 004 Naše provozy
- 006 Slovo předsedy představenstva
- 010 Otázky a odpovědi pracovníků udržitelného rozvoje
- 014 Cíle udržitelného rozvoje (Scorecard)
- 016 Pravidla nefinančního reportingu

018 Naš přístup

- 020 Strategie udržitelného rozvoje
- 022 Struktura řízení udržitelného rozvoje
- 025 Určení obsahového zaměření Zprávy
- 026 Etika a společnost
- 030 Vztahy a komunikace se zájmovými skupinami (stakeholdery)
- 034 Rizika a příležitosti udržitelného rozvoje
- 036 Zodpovědné postupy těžby po celou dobu životního cyklu

038 Naši lidé

- 040 Strategie v oblasti lidských zdrojů a péče o zaměstnance
- 042 Zaměstnanost
- 043 Struktura zaměstnanců Skupiny NWR
- 044 Odměňování zaměstnanců
- 045 Odbory
- 046 Bezpečnost
- 049 HBZS – báňská záchranná služba
- 052 Program Continuous Improvement
- 053 Vzdělávání zaměstnanců

054 Životní prostředí

- 056 Strategie
- 057 Rekultivace a ochrana biodiverzity
- 066 Emise
- 070 Energie
- 074 Voda
- 078 Odpady
- 080 Materiály
- 081 Vlivy produktů na zdraví a bezpečnost

082 Komunita

- 084 Strategie v oblasti spolupráce s komunitou
- 086 Činnost Skupiny NWR na podporu komunity
- 094 Báňská činnost a komunita

098 Naši dodavatelé

- 100 Strategie

102 Přílohy

- 102 Ověření aplikační úrovně GRI
- 103 Základní ukazatele udržitelného rozvoje
- 106 Organizační struktury dceřiných firem
- 108 Obsahový rejstřík GRI
- 118 Terminologický slovník

Směnné kurzy použité v této Zprávě jsou 24,590 CZK/EUR a 4,121 PLN/EUR. Zpráva o udržitelném rozvoji za rok 2011 je dále označována jen jako „Zpráva“.

Značení

Pro odkazy na další zdroje informací jsou použity tyto symboly.

 Související informace v rámci Zprávy o udržitelném rozvoji 2011

 Související informace na internetu www.newworldresources.cz

Přehled

Naš přístup

Naši lidé

Životní prostředí

Komunita

Naši dodavatelé

Přílohy

- GRI 2.1
- GRI 2.2
- GRI 2.3
- GRI 2.4
- GRI 2.5
- GRI 2.6
- GRI 2.7
- GRI 2.9
- GRI DMA EC
- Přítomnost na trhu

NWR v kostce

Společnost NWR má tři hlavní dceřiné společnosti:



OKD, a.s. (dále jen „OKD“)

Společnost OKD těží koksovatelné a energetické uhlí ve čtyřech činných dolech v Hornoslezské uhelné pánvi na území České republiky. Firma je jedinou černouhelnou těžební společností v ČR.



OKK Koksovny, a.s. (dále jen „OKK“)

OKK, koksárenská dceřiná společnost NWR, je největším evropským výrobcem slévárenského koksu.



NWR KARBONIA S.A. (dále jen „NWR KARBONIA“)

Polské rozvojové projekty realizuje dceřiná firma NWR KARBONIA. Nejvýznamnějším z nich je výstavba dolu Dębieńsko na jihu Polska.

O nás

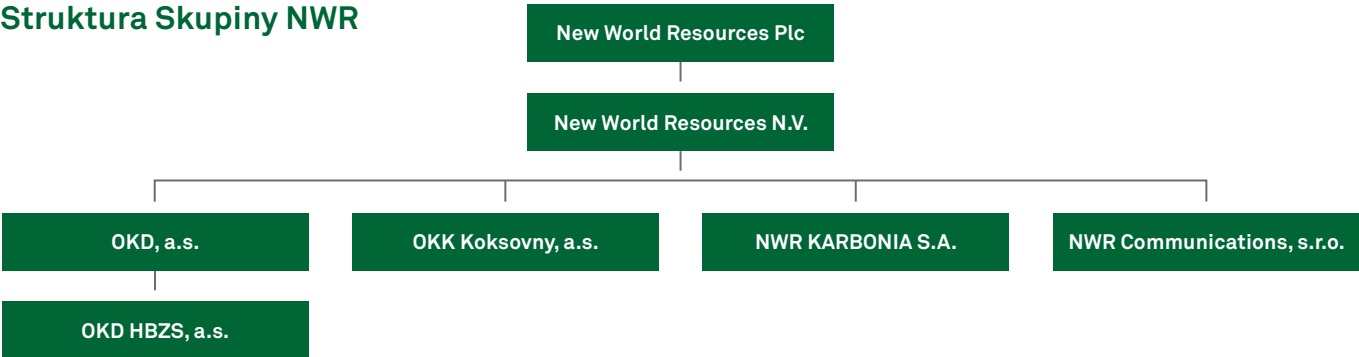
New World Resources Plc¹ (dále jen „NWR“ nebo „Společnost“) je jedním z předních producentů černého uhlí a koksu ve střední Evropě. Společnost má tři klíčové dceřiné firmy: OKD, a.s. (ČR), OKK Koksovny, a.s. (ČR), a NWR KARBONIA S.A. (Polsko).

NWR disponuje k 1. lednu 2012 uhelnými zásobami v rozsahu 385 milionů tun dle klasifikace metodiky JORC². Skupina má v rámci střední Evropy strategickou polohu a svou produkci dodává prestižním zákazníkům v regionu, mezi které patří např. ArcelorMittal, ČEZ, Dalkia, Moravia Steel, ThyssenKrupp, U.S. Steel, Verbund a voestalpine.

V roce 2005 byla založena společnost s ručením omezeným New World Resources B. V., se sídlem v Nizozemském království, která se stala holdingovou společností pro důlní provozy, koksovny a některé další činnosti současné Skupiny NWR. V roce 2008 byla společnost transformována na právní formu akciové společnosti (New World Resources N.V., dále jen „NWR NV“) a následně kotována na akciových burzách v Londýně, Praze a Varšavě. Veřejná nabídka akcií NWR se stala největším primárním úpisem (IPO) na burze v Londýně v roce 2008³. V roce 2011 proběhla reinkorporace Společnosti do Spojeného království, díky které se NWR zařadila do indexu FTSE 250 UK Plc. Společnost je rovněž součástí indexu FTSE 350 Mining Index a zůstává kotována na všech třech trzích. Ředitelství Společnosti sídlí v Nizozemsku.

NWR je jednou z největších průmyslových skupin v Evropě (podle výše aktiv a výnosů) a jedním z nejvýznamnějších soukromých zaměstnavatelů v České republice.

Struktura Skupiny NWR



¹ New World Resources Plc je ve Zprávě označována jako „NWR“ nebo „Společnost“. NWR společně s dceřinými společnostmi je ve Zprávě souhrnně označována jako „Skupina“ nebo „Skupina NWR“.

² Úplný název: Joint Ore Reserves Committee (www.jorc.org). Společnost zaměstnává certifikovaného geologa, který vypracovává posudky velikosti zásob v součinnosti s certifikovaným specialistou JORC.

³ Zdroj: Dealogic (www.dealogic.com).

Přehled

Meziroční nárůst
společenských investic (CSI)¹

150%

Významné události

Skupina NWR zahájila
nefinanční reporting dopadů
činnosti podle metodiky
Global Reporting Initiative
(GRI)

Částka 7,88 mil. EUR
věnovaná Skupinou NWR
na společenské investice¹
je nejvyšší od roku 2008

Celková plocha území,
jež bylo od roku 1993
rekultivováno, dosahuje
1 678 ha

Koeficient úrazovosti
(LTIFR²) v prozoech NWR
se za poslední 4 roky snížil
o 37 procent, Skupina NWR
se zavázala snížit do roku
2015 hodnotu tohoto
ukazatele na 5

Průměrný čas věnovaný
školení na jednoho
zaměstnance se od roku
2008 zvýšil o 376 procent
na celkem 21,8 hodiny
v roce 2011

¹ Společenské investice (Corporate Social Investment, CSI) je podpora zaměřená primárně do sociální oblasti ve formě darů nebo sponzoringu kromě zaměstnaneckých benefitů. NWR CSI zahrnuje zdroje poskytnuté na projekty v následujících oblastech: rozvoj komunity (Nadace OKD), podpora podnikání a tvorba pracovních míst, zdraví (projekty Nadace OKD), kultura (projekty Nadace OKD), vzdělání (dary školám, stipendia), životní prostředí (prostředky poskytnuté nad rámec zákona), sport (sponzoring).

² LTIFR reprezentuje počet úrazů po nejméně 3 dnech pracovní neschopnosti dělený celkovým počtem odpracovaných hodin vyjádřených v milionech. LTIFR zahrnuje i zaměstnance dodavatelských firem.

„Udržitelný rozvoj je nedílnou součástí podnikatelské strategie NWR. Pozornost, kterou NWR této oblasti věnuje, nám umožňuje zachovat společenský souhlas s těžbou a rozvíjet naše těžební a výrobní aktivity.“

„Tato Zpráva o udržitelném rozvoji přináší souhrnný pohled na nefinanční dopady činnosti Skupiny NWR podložený objektivními kvalitativními a kvantitativními ukazateli. Její zaměření je dokladem toho, že NWR komunikuje se svými hlavními stakeholdery a jejich názorům se snaží svoji současnou i budoucí činnost přizpůsobovat.“

Paul Everard, předseda Výboru pro bezpečnost, zdraví a udržitelný rozvoj



Naše provozy

Mapa provozů a rozvojových projektů NWR



① Důl Karviná Důl Karviná je největším hlubinným těžebním komplexem v ČR. Ve dvou závodech – ČSA a Lazy – se těží jak uhlí koksovatelné, tak energetické.	② Důl ČSM Důl ČSM se dělí na dva důlní závody – Sever a Jih. Oba závody jsou v podzemí propojeny. Veškerá těžba se zpracovává na úpravně závodu Sever. V Dolu ČSM se těží jak koksovatelné, tak energetické uhlí.	③ Důl Darkov Součástí dolu Darkov jsou dva závody – závod 2 a závod 9. květen. Vydobyté uhlí se zpracovává na úpravně závodu 2. Těží se zde jak uhlí koksovatelné, tak energetické.	④ Důl Paskov Důl Paskov tvoří závod Staříč, kde se těží koksovatelné uhlí. Do organizační struktury dolu je začleněn také Důl Frenštát, který je udržován v konzervačním režimu.
Uhelné rezervy ¹ 89 Mt	Uhelné rezervy ¹ 45 Mt	Uhelné rezervy ¹ 37 Mt	Uhelné rezervy ¹ 24 Mt
Průměrný měsíční počet zaměstnanců (2011) ⁴ 5 069	Průměrný měsíční počet zaměstnanců (2011) ⁴ 4 011	Průměrný měsíční počet zaměstnanců (2011) ⁴ 3 879	Průměrný měsíční počet zaměstnanců (2011) ⁴ 3 267

Produkce černého uhlí 2011



→ GRI 2.3
→ GRI 2.5
→ GRI 2.6

Uhelné rezervy^{1,2} Mt	Produkce uhlí (2011) Mt	Podíl na prodeích (2011)³ procent	Průměrný měsíční počet zaměstnanců⁴
■ Důl Karviná 89 Mt ■ Důl ČSM 45 Mt ■ Důl Darkov 37 Mt ■ Důl Paskov 24 Mt ■ Dębnieńsko 190 Mt	■ Důl Karviná 4,1 Mt ■ Důl ČSM 2,9 Mt ■ Důl Darkov 3,2 Mt ■ Důl Paskov 1,0 Mt	■ Důl Karviná 24 % ■ Důl ČSM 28 % ■ Důl Darkov 24 % ■ Důl Paskov 10 %	■ Důl Karviná 5 069 ■ Důl ČSM 4 011 ■ Důl Darkov 3 879 ■ Důl Paskov 3 267 ■ Dębnieńsko 14



⑤ OKK Koksovny, a.s. OKK Koksovny, a.s., disponují jedním činným provozem – Koksovnu Svoboda, která má čtyři koksárenské baterie (č. 7, 8, 9 a 10) s celkovým počtem 210 komor (50 + 54 + 50 + 56). Kapacita komor je přibližně 16 tun koksu, výrobní cyklus trvá přibližně 32–34 hodin. Koksovna je zaměřena především na výrobu slévárenského koksu.	⑥ Dębnieńsko V rámci rozvojového projektu Dębnieńsko začala koncem roku 2011 výstavba nového dolu v obci Czerwionka-Leszczyzny (lokalita někdejšího dolu). Zahájení těžby se plánuje v roce 2017.	⑦ Morcinek Na projektu Morcinek probíhá v současnosti geologický průzkum. Projekt se dělí na dvě lokality Morcinek 1 a Zebrzydowice 1. Jedinou probíhající činností je jímání metanu v závodu Kaczyce 1 od 3. září 2004. Závod vlastní společnost NWR KARBONIA.
Kapacita za rok (2011)0,8 Mt	Uhelné rezervy ^{1,2} 190 Mt	Uhelné rezervy ¹ –
Průměrný měsíční počet zaměstnanců (2011) ⁴ 739	Průměrný měsíční počet zaměstnanců (2011) ⁴ 14	Průměrný měsíční počet zaměstnanců (2011) ⁴ –

¹ Úplný název: Joint Ore Reserves Committee (www.jorc.org). Společnost zaměstnává certifikovaného geologa, který vypracovává posudky velikosti zásob v součinnosti s certifikovaným specialistou JORC.
² Údaje dle standardů JORC k 1. 1. 2012 (JORC = Joint Ore Reserves Committee – jde o metodiku používanou pro zprávy o stavu zásob a zdrojů nerostných surovin, která je obecně uznávána mezinárodními investory na kapitálových trzích).
³ Podíl na prodeích uhlí a koksu v dodací paritě EXW očištěný o příjmy plynoucí z dopravy produktů, prodej vedlejších produktů a ostatní prodeje.
⁴ Včetně zaměstnanců dodavatelských firem.

Slovo předsedy představenstva

Mike Salamon, předseda představenstva NWR, během inspekční návštěvy Dolu Darkov.



- » Další zlepšení bezpečnosti práce v našich provozech
- » Pokračující investice do obnovy a modernizace ochranných pracovních pomůcek a oděvů
- » Dokončeny rekultivační práce na více než 100 hektarech
- » Posílení spolupráce se školami
- » Zintenzivnění komunikace ohledně nových oblastí těžby
- » Konečné schválení projektu Dębieńsko a následné zahájení prací na stavbě nového dolu jsou dalšími kroky k vytvoření stovek pracovních míst a zároveň příležitostí k posílení spolupráce s místní komunitou

Udržitelný rozvoj tvoří samé jádro odnikatelské strategie a je klíčem k našemu dlouhodobému obchodnímu úspěchu. Díky zapojení všech zainteresovaných stran (dále jen „stakeholderů“) do dialogu o dalším vývoji těžby uhlí udržujeme a prohlubujeme společenský souhlas s provozováním naší činnosti.

všechny stakeholdery – zaměstnance, regulační orgány i místní komunity – do dlouhodobého dialogu o dalším vývoji těžby uhlí a o výzvách, před nimiž naše Společnost stojí. Snažíme se tím udržovat a prohlubovat společenský souhlas s provozováním naší činnosti. Tato Zpráva o udržitelném rozvoji je odrazem našeho přístupu: představuje výtah toho, co v tomto ohledu pokládáme za samozřejmost.

Těžba uhlí bude mít ze své podstaty vždy dopad na okolní prostředí a jeho obyvatele. Proto tak pečlivě dbáme plnění svých povinností při našich snahách rozšiřovat dostupné zásoby uhlí v již provozovaných dolech, otevírat nové doly a využívat příležitostí k fúzím a akvizicím, které se nám naskýtají. Považujeme za samozřejmé jít dále, než jen zaškrtnout políčka splněných povinností; ve své činnosti musíme udržovat fungující dialog s příslušnými regulačními orgány České republiky, Polska i Evropské unie, ale i s místními politiky, kteří zastupují městské a regionální samosprávy v místech naší působnosti, stejně jako s politickými reprezentanty na celostátní úrovni, kteří vytvářejí zákony.

Klíčem ke zdravému a konstruktivnímu dialogu jsou nezbytné znalosti a porozumění, proto klademe značný důraz na vysvětlování a osvětu. Snažíme se lidem pomoci pochopit, že uhlí má svůj význam a že jeho těžba může být udržitelná po stránce ekonomické, společenské i s ohledem na životní prostředí. Tento úkol je v dnešním světě desetisekundových zpravodajských jednohubek dosti náročný. O to větší význam proto má otevřená komunikace a důsledné budování vztahů se všemi našimi stakeholdery.

Aby byla naše obchodní činnost dlouhodobě udržitelná, musíme si vychovávat budoucí generace horníků a přilákat bystré a vysoce kvalifikované pracovníky. NWR proto nejen úzce spolupracuje se školami, především s hornickými a strojnými fakultami univerzit v Ostravě a v Pardubicích, ale také obnovuje potřebné učňovské obory. V současné době

uskutečňujeme obdobné kroky i v Polsku, kde jsme zahájili budování nového dolu v lokalitě Dębieńsko.

Potřebujeme si udržet své kvalifikované zaměstnance, a proto se o ně náležitě staráme. To znamená, že jim poskytujeme potřebná školení a příležitosti k jejich osobnímu růstu a rozvoji. Především však dbáme na to, aby naši horníci pracovali v co nejbezpečnějších podmínkách, protože bezpečnost našich zaměstnanců je naší naprostou prioritou: dobrá úroveň bezpečnosti znamená i dobré obchodní výsledky.

Naše doposud největší investice v podobě Programu optimalizace produktivity („POP 2010“) ve výši 350 milionů EUR vedly k bezprostřednímu zlepšení úrovně bezpečnosti v našich dolech, protože měly za následek snížení počtu provozovaných stěnovacích komplexů a tím i zmenšení počtu našich zaměstnanců současně vystavených riziku. Nové stěnovací komplexy, které jsme v podzemí osadili, jsou spolehlivé, výkonné a v provozu také hospodárné. Všechny tyto kroky šly ruku v ruce se zvyšováním výkonnosti a schopností těžit ve větších hloubkách.

Těžba uhlí bude vždy do jisté míry nebezpečnou činností a jako taková vyžaduje neustálou pozornost, přemýšlení a inovativní přístup ze strany každého zaměstnance, aby se dařilo minimalizovat možné dopady rizik s ní spojených. Proto je ve společnosti NWR bezpečnost a ochrana zdraví trvale v centru pozornosti. Svě zaměstnance jsme do přemýšlení o tomto tématu zapojili prostřednictvím programu Continuous Improvement („CIP“). V roce 2011 tento program vedl k podání více než 670 zlepšovacích návrhů od zaměstnanců, které přispěly jak ke zlepšení bezpečnosti, tak i k úsporám nákladů ve výši přibližně 14 mil. EUR.

Investovali jsme také do obnovy a modernizace osobních ochranných pomůcek a pracovních oděvů pro každého z našich horníků, kteří se díky tomu mohli zařadit mezi bez nadsázky nejlépe vybavené

Udržitelný rozvoj stojí v samém jádru naší podnikatelské strategie a je klíčem k našemu dlouhodobému obchodnímu úspěchu. Snažíme se proto zapojovat

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI 1.1						

Slovo předsedy představenstva



Pohled přes rekultivované plochy na závod Lazy Dolu Karviná.

horníky na světě. Dalšími významnými faktory přispívajícími ke zvyšování bezpečnosti jsou školení a pracovní kázeň: správné postupy a jejich disciplinované uplatňování mají zásadní význam při snižování rizika vzniku lidských chyb. S potěšením můžeme oznámit, že se nám díky našim investicím a režimu bezpečnosti a disciplíny podařilo snížit téměř o polovinu celkovou výši koeficientu úrazovosti LTIFR v provozech NWR¹ z hodnoty 12,07 v roce 2008 na 7,64 v roce 2011. V roce 2012 budeme usilovat o zapojení všech zaměstnanců do procesu trvalého zlepšování tak, abychom celkovou hodnotu koeficientu úrazovosti LTIFR v provozech NWR snížili do konce roku 2015 na 5.

Společnost NWR těží uhlí z hloubek až 1 100 metrů pod povrchem v jedněch z nejnáročnějších geologických podmínek. Neustále pracujeme na zlepšování schopnosti předvídat důlní otřesy, pády horniny, a z tohoto důvodu jsme ustanovili mezinárodní panel odborníků, který se zabývá technologiemi tvorby předpovědí a postupy, jež by mohly omezovat geologická rizika.

Bohužel i přes všechna učiněná opatření došlo v uplynulém roce v našich provozech k 5 smrtelným úrazům, které nám připomínají nebezpečné podmínky, v nichž pracujeme. Společnost NWR bude proto klást na předcházení nebezpečným situacím i do budoucna silný důraz.

Významnou a neopomenutelnou výzvou pro společnost NWR je dopad těžby na životní prostředí: lidé jej mohou vidět a vnímat.

Této výzvě se snažíme postavit pečlivým plánováním těžby uhlí a výroby koku a uplatňováním rozsáhlých programů monitoringu a nakládání s odpady v průběhu procesů dobývání a výroby. Trvale investujeme do technologií energeticky úsporných a šetrných k životnímu prostředí. Vedle toho věnujeme značnou pozornost obnově oblastí postižených naší těžební činností.

Společně s místní samosprávou i celostátními úřady investuje NWR do probíhajících projektů rekultivace krajiny s cílem navrátit krajinu zasaženou těžbou do jejího přirozeného stavu. Od roku 1993 byly dokončeny rekultivační projekty na ploše přesahující 1 600 hektarů. V samotném roce 2011 dokončila NWR rekultivační projekty na ploše 111,4 hektarů. Jde o dlouhodobou, trpělivou, ale ve svém důsledku vděčnou práci: naplňuje nás

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI 1.1						

hrdostí, že obnovujeme krajinu, její faunu a flóru, že vytváříme odpočinkové a rekreační oblasti v kdysi poznamenané krajině. V roce 2012 budeme pokračovat v činnosti odstraňování následků těžby, a to v souladu s pětiletým Souhrnným plánem sanací a rekultivací („SPSR“).

OKK, dceřiná společnost NWR, úspěšně realizovala Program optimalizace koksoven („COP 2010“), v jehož rámci došlo k uzavření Koksovy Šverma, k výstavbě nové koksárenské baterie v Koksovně Svoboda a k osazení nových systémů sázení a odsávání zplodin, které splňují nejpřísnější požadavky ochrany životního prostředí. Do roku 2013 plánujeme renovaci hasicích věží Koksovy Svoboda, i to povede k dalšímu snížení emisí.

Zapojení místní komunity je dlouhodobý proces s pouze malým množstvím okamžitých výsledků. Dosahujeme v něm však slibného pokroku. Zatímco kdysi byla naše dceřiná společnost OKD mezi místními vnímána jako všudypřítomná a všemocná, nyní vnímají všechny zúčastněné strany otevřenost Skupiny NWR a stále více se zapojují do našich činností. V roce 2012 plánujeme zintenzivnit naši komunikaci zejména v oblastech Staré Město u Karviné a Orlová-Východa v České republice, kam bychom chtěli v budoucnosti rozšířit těžbu. V souvislosti s naším projektem Dębieńsko v Polsku se nám podařilo od samého počátku dosáhnout zdravého dialogu s místní samosprávou a komunitou a v roce 2012 budeme v tomto přístupu pokračovat. S ohledem na náš záměr prozkoumat ložisko ve Frenštátě pod Radhoštěm budou setkání a zapojení místních hrát zásadní roli.

Představenstvo společnosti NWR prosazuje dlouhodobě udržitelný rozvoj svého podnikání. Ve svých aktivitách jsme závislí na společenském souhlasu a máme povinnost dbát o své zaměstnance i o ty, kdo žijí v blízkosti našich provozů. Množství produkce i struktura našich nákladů bezprostředně závisí na kvalitě našich činností, a ta zase na dalším

udržitelném rozvoji. Musíme být schopni svůj rozvoj řídit a směřovat tak, abychom zajistili dlouhodobou udržitelnost naší produkce, a k tomu potřebujeme být schopni výsledky svého úsilí měřit. Právě proto jsme vypracovali tuto Zprávu o udržitelném rozvoji, která nám poslouží k měření výsledků našich činností i ke sledování zřetelných pokroků.



Mike Salamon byl jmenován výkonným předsedou představenstva NWR 8. dubna 2011. Od 1. září 2007 působil M. Salamon jako výkonný předseda představenstva NWR NV a zastává tuto pozici i po reinkorporaci NWR NV do Spojeného království. Pan Salamon zastává rovněž post nevýkonného člena představenstva společnosti OKD, Central Rand Gold, Ferrexpo Plc a Minera Las Cenizas. Od roku 2007 do ledna 2012 působil jako spolupracující prezident AMCI Capital. Má rozsáhlé znalosti z mezinárodního důlního a těžebního průmyslu, ve kterém pracuje již více než 30 let, z toho 21 let strávil ve společnosti BHP Billiton, největší světové těžební společnosti.

¹ Provozy NWR zahrnují společnosti, kde v roce 2011 probíhaly pravidelné těžební a výrobní operace, tj. společnosti OKD (včetně OKD HBZS, a. s.) a OKK.

Otázky a odpovědi pracovníků udržitelného rozvoje

Petra Mašínová, ředitelka korporátní komunikace a udržitelného rozvoje NWR, během festivalu „Hornické slavnosti“ v Karviné.



- » Pracovníci zabývající se udržitelným rozvojem diskutují zavedení reportingu ve Skupině NWR
- » Udržitelný rozvoj chápeme jako proces, který probíhá v celé Společnosti, a se kterým se setkáváme v každodenní práci
- » Zpráva je zaměřena na oblasti vybrané po diskusi s našimi stakeholdery
- » Otevřený a trvalý dialog mezi naší společností a stakeholdery je bezpodmínečně nutný
- » Údaje ve Zprávě vycházejí z auditovaných finančních dat shrnutých ve Výroční zprávě NWR za rok 2011 a nefinančních dat získaných od našich dceřiných společností
- » Upravili jsme náš Scorecard a upřesnili cíle na rok 2012
- » Sledování klíčových ukazatelů výkonnosti („KPI“) pomáhá zlepšit zaměření našich činností v oblasti udržitelného rozvoje

V souvislosti s naším podnikáním musíme být nanejvýš otevření a transparentní a tato Zpráva je součástí takového přístupu.

být v souvislosti s naším podnikáním nanejvýš otevření a transparentní. Tato zpráva o udržitelném rozvoji je součástí takového přístupu.

Měřítkem pro NWR jsou velké nadnárodní těžební společnosti kotované na londýnské burze. Velcí těžaři zveřejňují zprávy o udržitelném rozvoji v souladu s reportingovým rámcem organizace GRI (Global Reporting Initiative), který je nezávislý a otevřený auditu třetích stran. Přijetí zásad GRI bylo tedy pro nás přirozeným rozhodnutím.

Také investoři se často ptají, zda a jak NWR informuje o udržitelném rozvoji. Během prezentací pro investory po Spojených státech amerických, tzv. roadshow, někteří investoři jako např. specializované fondy posuzují širokou škálu těžebních společností a ptají se „Proč bychom měli koupit zrovna vás?“. Jedním z kritérií, která hledali a podle nichž se rozhodovali, byly údaje o udržitelném rozvoji.

Důležitá je také skutečnost, že v České republice nebo v Polsku nevydává zprávy o udržitelném rozvoji zatím téměř žádná těžební společnost. V České republice působí v současné době ještě jeden důlní koncern, který pokud vím reportuje o udržitelném rozvoji ze stejného důvodu, jaký popisuje Mike Salamon: „Je to svým způsobem licence na naši činnost. Žádná polská těžební společnost nebo výrobce koksu v současné době zprávy o udržitelném rozvoji GRI nevydává. Máme tedy příležitost stát se v našem průmyslu lídrem a nastavit v oblasti reportingu určitý základní standard.“

O: Jedná se o vaši první zprávu podle zásad reportingu udržitelného rozvoje GRI. Co bylo třeba v rámci společnosti NWR udělat pro zajištění odpovídajících a stálých postupů reportování?

PM: V našem prvním CSR dokumentu věnovaném společenské odpovědnosti nazvaném „6 steps towards corporate social responsibility“ z roku 2010 jsme uvedli, že v roce 2011 provedeme analýzu stakeholderů, zdokonalíme procesy při

sběru dat, vymezíme cíle pro budoucí roky a stanovíme priority v programu udržitelného rozvoje. Přesně to jsme udělali a myslím, že stojí za to zdůraznit, že to po nás nikdo v rámci podniku nepožadoval.

Loni naše představenstvo ustavilo Výbor pro bezpečnost, zdraví a udržitelný rozvoj (viz strana 24), čímž se našemu úsilí dostalo podpory i ze strany nejvyššího vedení, a následně jsme pořádali diskuse a plánovací akce na téma reportování s vrcholovým managementem v podnicích OKD, OKK a NWR KARBONIA. Poté došlo na praktická opatření: vysvětlit našim kolegům, že je to něco, z čeho budou mít opravdový užitek. Že jde jen o rozšíření toho, co už dělají, a že sběr a zaznamenávání údajů jim v některých oblastech, jako je například nakládání s odpadními vodami, monitoring znečištění, zvýšení bezpečnosti atd., umožní sledovat jejich vlastní rozvoj. Také si myslím, že jim takový postup pomohl skutečně pochopit, že udržitelný rozvoj není cosi odtrženého od naší podnikatelské strategie a činnosti. Naopak je to proces, který probíhá napříč celou společností, a je to něco, čím žijeme všichni každý den.

Q: Jsou dnes lidé ochotni přijmout nově zavedené pravidelné reportování?

Tomáš Rak (TR): Lidé ho přijali, protože pochopili užitečnost centralizace dat v jedné zveřejněné zprávě. Stejně tak je důležité poznamenat, že rozhodnutí přijaté v rámci NWR následně prodiskutovalo a schválilo i nejvyšší vedení našich dceřiných společností. Bezpečnost je samozřejmě v centru pozornosti Společnosti – všichni se chceme po práci vrátit domů zdraví!

PM: Máme štěstí, že bezpečnost a odpovědnost tvoří – stejně jako ve většině těžebních společností – dobře fungující systém a organizační schéma. Je to trochu jako vojenská disciplína, takže lidé jsou na reportování zvyklí. Účinný a pravidelný reporting pomáhá zaručit, že příslušní zaměstnanci připraví údaje a informace pro příští zprávu o udržitelném rozvoji včas.

Otázky a odpovědi pracovníků udržitelného rozvoje



Darkovské moře, které vzniklo díky rekultivačním aktivitám OKD, je oblíbeným místem rybářů. V pozadí Důl Darkov.

O: Proč jste zvolili metodiku reportování podle GRI?

PM: Je to jedna z nejběžnějších a všeobecně uznávaných metod, a co je důležitější, existuje specifický dodatek GRI pro odvětví těžby nerostů (Mining and Metals Sector Supplement). Někdy je obtížné měřit a porovnávat udržitelnost ve zcela rozdílných oborech, například v těžkém průmyslu a v oblasti služeb. Pro banku je trvale udržitelný rozvoj něco docela jiného než pro těžební společnost.

O: Na které aktivity společnosti NWR se zpráva soustředí?

PM: Hlavní priority zprávy jsme zvolili po diskusi se stakeholdery: místními samosprávami, našimi investory, regulačními orgány, zaměstnanci a dalšími subjekty. Ve zprávě se zaměřujeme na pracovní postupy a dopady našich hlavních činností, tj. těžby uhlí a výroby koksu. U dceřiné společnosti OKK se více soustředíme na monitoring znečištění ovzduší, zatímco v OKD klademe větší důraz na bezpečnost. S polskou NWR KARBONIA už plánujeme finančně podporovat místní obyvatelstvo i střední

školy v tamním regionu. Spektrum činností obsažených ve zprávě se upravovalo podle zainteresovaných subjektů. Jsme v neustálém kontaktu s ministerstvy, městy a obcemi, našimi manažery a nevládními organizacemi, a snažíme se s nimi identifikovat hlavní oblasti a sestavit škálu hodnotících indikátorů.

TR: Pro většinu lidí byla nejvýznamnějším ukazatelem bezpečnost a po ní zaměstnanost, což obojí příliš nepřekvapuje, zato některá další zjištění už ano. Důležitý byl například dopad silniční a železniční dopravy. Někteří respondenti uváděli i nakládání s odpady, ministerstva a úřady zmiňovaly spotřebu energie a od obyvatel regionu vzešla orientace na bezpečnost, dopady přepravy, zaměstnanost a přítomnost na trhu. Oni OKD ve svém regionu opravdu chtějí, nepřejí si, aby se naše působení v regionu omezilo, protože by to znamenalo méně pracovních míst. Pokud jde o OKK, dotázaní zmiňovali jako své hlavní téma emise.

Údaje ve zprávě vycházejí z auditovaných finančních dat shrnutých ve Výroční zprávě NWR za rok 2011 a nefinančních dat

získaných od našich dceřiných společností OKD, OKK, NWR KARBONIA a naší důlní záchranné služby OKD HBZS. Většinu environmentálních údajů v této zprávě poskytujeme také různým odpovědným orgánům v České republice a Polsku.

O: Jak identifikujete pro vás nejdůležitější stakeholdery?

TR: Hovoříme s interními i externími partnery, abychom vybrali zúčastněné strany, které společnost NWR jednak samy ovlivňují a zároveň jsou její činností ovlivňovány. Velmi důležitými hráči jsou obce a města v blízkosti našeho důlního provozu a naši zaměstnanci. Pak jsou tu průmyslové regulační instituce, místní orgány, ministerstva, zákazníci, dodavatelé, místní školy a univerzity a samozřejmě naši akcionáři. Tihle všichni hrají při utváření této zprávy o udržitelném rozvoji aktivní roli a my v dialogu s nimi pokračujeme. Abychom mohli přímo oslovit všechny naše hlavní partnery, rozhodli jsme se zveřejnit zprávu ve třech jazycích: v českém, anglickém a polském.

O: V čem spočíval největší problém, pokud šlo o zapojení místního obyvatelstva?

TR: Náročným úkolem bylo a nadále zůstává vysvětlit obsah a účel reportingu udržitelného rozvoje a komunikovat s místními lidmi a našimi zaměstnanci, kteří jsou ovlivněni historickou zkušeností z éry komunismu. Tehdy tu bylo více než 100 000 zaměstnanců a podnik byl tak mocný, že necítil potřebu ze své činnosti skládat potřebné účty. Byla to, samozřejmě, jiná doba.

Dnes je otevřený a trvalý dialog mezi naší společností a zainteresovanými subjekty bezpodmínečně nutný. Bylo poměrně těžké vysvětlit, co děláme, proč a co reporting udržitelného rozvoje obnáší. Je to poprvé, kdy byli lidé požádáni o názor takhle zpříma, kdy byli dotázáni, co si o naší Společnosti myslí. Takový druh dialogu, bezesporu užitečný, chceme podporovat, dál zlepšovat a upevňovat.

O: V kterých oblastech udržitelného rozvoje podle vás NWR vede?

PM: NWR je jedinou černouhelnou těžební společností v České republice a je rovněž největším evropským výrobcem slévárenského koksu. Rozhodně se snažíme být lídrem v oblasti bezpečnosti. Z pohledu dobročinných aktivit je naše Nadace OKD největší soukromou firemní nadací v České republice. Protože jsme kotovaní na třech burzách, musíme být transparentní a otevření a myslím, že naše rozhodnutí zveřejňovat roční Zprávy o udržitelném rozvoji, průhlednost a otevřenost NWR ještě prohlubuje. Jsme jednou z prvních společností ve střední Evropě a rozhodně jedinou polskou černouhelnou těžební firmou, která zavedla zásady reportingu udržitelného rozvoje podle GRI. Zároveň propagujeme přijetí metod reportingu GRI v České republice a rádi bychom si vedoucí postavení v této oblasti udrželi.

O: Co bylo důvodem pro změnu cílů ve srovnání s rokem 2011?

TR: V našem prvním výkazu jsme měli pár jednoduchých klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI), jenže stakeholderi se ptali na konkrétní cíle např. v oblasti bezpečnosti, spotřeby energie, emisí, fluktuace zaměstnanců a podobně. Proto jsme naši strategickou mapu upravili a pro rok 2012 jsme tam, kde to bylo možné, zvolili přesné cíle. Rozhodně jsme přidali další KPI. To by mělo zainteresovaným subjektům umožnit lepší srovnání.

O: Jakou perspektivu má udržitelný rozvoj u polských projektů (Dębieńsko)?

PM: Znovuotevřením dolu v Dębieńsku přinese NWR lidem práci a vytvoří novou významnou oblast podnikání. V současnosti je otevření nového dolu v Evropě spíše vzácností. Pro NWR KARBONIA je to jedinečná možnost nastavit kvalitní standardy udržitelného rozvoje pro polské těžební společnosti a ukázat lidem v Polsku, že může existovat otevřený a interaktivní způsob práce

důlních podniků s okolními městy a obcemi. Můžeme spolupracovat s místními lidmi a můžeme investovat do vhodných typů a stupňů vzdělávání jako například do strojírenství, abychom podpořili naše podnikání. Máme příležitost ukázat, že můžeme mít otevřenou politiku zaměstnanosti a že jsme schopni podporovat akce pro děti a rodiny našich zaměstnanců. Od samého začátku, od navrtání prvních sond, musíme pracovat zodpovědně, s péčí o životní prostředí.

O: Co byste doporučili ostatním společnostem ve střední Evropě?

PM: Firmám bych doporučila, aby si prostudovaly koncept reportingu udržitelného rozvoje a zvážily, jestli je pro ně vhodný. Ty společnosti, které se rozhodnou začít s veřejným informováním o svých aktivitách, by se pak měly podívat na metody měření jako například GRI, a pak přijmout takový soubor cílů KPI, aby mohly měřit dosažený pokrok. Je to iniciativa, která posiluje transparentnost napříč všemi činnostmi podniku. Nejde jen o to naplnit udržitelné podnikatelské postupy, jde o informování, měření výkonu a sdílení těchto výsledků se zainteresovanými stranami. Je to velmi konstruktivní komunikační kanál, který naznačuje, že se nebojíme vytknout si cíle a informovat o jejich plnění.

TR: Rádi bychom mezi podniky, a to hlavně v České republice, podnítili zájem o solidní reporting udržitelného rozvoje a zahájili diskusi na toto téma.



Petra Mašínová je ředitelkou korporátní komunikace a udržitelného rozvoje NWR a ředitelkou pro PR a komunikaci společnosti OKD. Vystudovala Západočeskou univerzitu v Plzni. Po ukončení postgraduálního studia EU & Komunikace v Bruselu absolvovala Tuck Executive Program na Tuck School of Business v USA. Před působením v NWR pracovala jako ředitelka odboru EU Funds u České spořitelny, a.s. a jako ředitelka Odboru informování o EU záležitostech na Úřadu vlády ČR. Byla rovněž mluvčí Stálého zastoupení České republiky v EU. Petra Mašínová je předsedkyní správní rady Nadace OKD a členkou správní rady Nadace Charty 77.



Tomáš Rak je manažerem udržitelného rozvoje Skupiny NWR. V roce 2001 ukončil studium na Vysoké škole ekonomické v Praze v oboru hospodářská politika a zahraniční obchod. Během působení v České agentuře na podporu obchodu (CzechTrade) byl ředitelem odboru klíčových klientů. V roce 2003 založil kancelář CzechTrade ve švédském Stockholmu, kde 6 let působil jako její ředitel.

Cíle udržitelného rozvoje (Scorecard)

Prioritní oblast	Indikátor	GRI	Cíl 2011	Hodnota 2011		Komentář 2011	Cíl 2012	Další informace
Bezpečnost	Smrtelné úrazy	LA7	0	5	✗		Žádné smrtelné úrazy	 Strany 47–48
	Koeficient úrazovosti (LTIFR) ¹ (OKD)	LA7	7	7,82	→		— ⁶	 Strany 46–47
	Koeficient úrazovosti (LTIFR) ²	LA7	–	7,64	→		5 v roce 2015 ⁷	 Strany 46–47
Zaměstnanci	Dobrovolná fluktuace zaměstnanců ³	LA2	↘	1,17	→		Dobrovolná fluktuace nepřekročí hodnotu 1,2 procenta	 Strana 43
Školení a vzdělávání	Průměrný počet hodin školení na zaměstnance za rok	LA10	–	21,83 hodin	–		Průměrný počet hodin školení na zaměstnance nebude nižší než 20 hodin ročně	 Strana 53
Energie	Spotřeba elektrické energie	EN3	↘	671 092 MWh	✗		— ⁸	 Strany 70–72
Emise	Dodržení limitu emisí NO _x v tunách	EN20	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	280 tun	 Strana 66
	Dodržení limitu emisí SO ₂ v tunách	EN20	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	77 tun	 Strana 66
	Dodržení limitu emisí tuhých znečišťujících látek („TZL“) v tunách ⁴	EN20	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	110 tun	 Strana 66
Voda	Dodržení limitu celkového množství vypouštěných vod v tisících m ³	EN21	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	21 669 m ³	 Strana 75
	Procentuální objem recyklované vody z celkové spotřeby technologické vody	EN10	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	50 procent	 Strana 76
Biodiverzita (rekultivace)	Plocha dokončených rekultivací v ha (dle SPSR ⁵)	MM1	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	28,4 ha	 Strana 57
Důlní škody	Důlní otřesy a škody na majetku lidí	SO1	–	–	–	Kvalitativní cíl	Zlepšení komunikace při řešení důlních otřesů a škod na majetku lidí	 Strana 97
Nákup	Audity kvality dodavatelů	MM11 PR3	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	Minimálně 20 dodavatelských auditů Dosáhnout výsledku =>90 bodů	 Strana 101
	Lokální dodavatelé	EC6	–	–	–	Sledováno, ale v roce 2011 necílováno	Minimálně 80 procent dodavatelů ⁹ NWR KARBONIA pochází z Polska	 Strany 100–101

¹ LTIFR reprezentuje počet úrazů po nejméně 3 dnech pracovní neschopnosti dělený celkovým počtem odpracovaných hodin vyjádřených v milionech hodin. LTIFR zahrnuje i pracovníky dodavatelských firem. Za rok 2010 byl ukazatel vykazován pouze za společnost OKD (bez HBZS). Pro úplnost uvádíme za rok 2011 stejný ukazatel.

² Od roku 2011 je klíčový ukazatel LTIFR počítán souhrnně za OKD (včetně HBZS) a OKK.

³ Míra dobrovolné fluktuace je míra fluktuace očištěná o nucené odchody (organizační změna), odchody do důchodu a odchody ze zdravotních důvodů.

⁴ Emisní limity nad rámec limitů daných legislativou České republiky se vztahují pouze na velké zdroje znečištění ovzduší. V případě Skupiny NWR se jedná o dceřinou společnost OKK, která je registrována jako velký zdroj znečištění ovzduší.

⁵ Souhrnný plán sanací a rekultivací zpracovaný na období 5 let s každoroční aktualizací, viz strana 57.

⁶ Od roku 2012 je koeficient úrazovosti (LTIFR) sledován a cílován na úrovni provozů NWR.

⁷ Jedná se o dlouhodobý cíl.

⁸ Spotřeba elektrické energie je závislá na objemu těžby, investicích atd. Její cílování pro další období není proto vhodným měřítkem.

⁹ Zbývajících 20 procent tvoří převážně mezinárodní firmy s pobočkami v Polsku.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 3.1 → GRI 3.2 → GRI 3.3 → GRI 3.5 → GRI 3.6 → GRI 3.7 → GRI 3.8 → GRI 3.9 → GRI 3.10 → GRI 3.11

Pravidla nefinančního reportingu

Tato Zpráva o udržitelném rozvoji (dále „Zpráva“) popisuje dopady a přínosy činnosti Skupiny NWR v oblasti ekonomické, environmentální a sociální za kalendářní rok 2011. Jedná se o strategický dokument, který doplňuje a rozšiřuje Výroční zprávu NWR 2011 a je určen především pro klíčové stakeholdery¹ Skupiny.

Jde již o druhý CSR dokument NWR, avšak první Zprávu zpracovanou podle podle oficiální metodiky GRI G3 Sustainability Reporting Guidelines (2006), včetně Mining and Metals Supplement na aplikační úrovni A. První CSR dokument NWR s názvem „6 steps towards corporate social responsibility“, se věnovala činnosti Skupiny za období kalendářního roku 2010. U vybraných klíčových indikátorů sleduje Zpráva data za období let 2008–2011. Společnost NWR garantuje, že během sledovaného období nebyla u žádného z indikátorů měněna metodika sběru dat ani výpočtu.

Zpráva o udržitelném rozvoji NWR je od roku 2011 publikována s roční periodicitou.

Rozsah Zprávy

Zpráva se soustředí na ekonomické, environmentální a sociální dopady a přínosy činnosti Skupiny NWR. Zdrojem pro data z environmentální a sociální oblasti jsou

jednotlivé dceřiné firmy NWR, a to z důvodu jejich odlišného předmětu podnikání a tím i vlivu na okolí. Zpráva o udržitelném rozvoji NWR zahrnuje provoz y v České republice, jimiž jsou společnosti OKD včetně dceřiné firmy OKD HBZS, a.s. („HBZS“) a OKK, a provoz y společnosti NWR KARBONIA v Polsku a popisuje dopad jejich aktivit na stakeholdery a okolí dotčené jejich činností.

NWR byla založena v roce 2011 ve Spojeném království jako mateřská firma Skupiny a jako nástupnická firma NWR NV, která však stále vykonává strategické řízení Skupiny. NWR NV zaměstnává celkem 19 pracovníků (stav k 31. 12. 2011) a její činnost spočívá v zajišťování zejména finančních, právních a konsolidačních služeb. NWR Communications, s.r.o. je firma založená 6. 6. 2011, která měla k 31. 12. 2011 celkem pět zaměstnanců. NWR Communications, s.r.o. zajišťuje korporátní komunikaci NWR a reporting udržitelného rozvoje včetně sestavení a publikování Zprávy o udržitelném rozvoji NWR.

Pro účely Zprávy a jednotlivých indikátorů jsou klíčovými subjekty OKD a OKK, v nichž se koncentruje většina výrobních aktivit a pracuje v nich 96 procent všech zaměstnanců Skupiny.

Vztah společností OKD a OKK upravuje tzv. Ovládací smlouva, která specifikuje vzájemné vztahy zejména v oblasti obchodní. V oblasti environmentální, sociální, personální, marketingové a etické následuje společnost OKK rozhodnutí a stanoviska vydaná OKD jako Řídící osobou (např. etický kodex, environmentální politika, apod.).

NWR KARBONIA reprezentuje rozvojový projekt NWR zahrnující lokality Dębnieńsko a Morcinek v Polsku. V roce 2011 neprobíhaly v těchto oblastech těžební operace, proto tato Zpráva obsahuje pouze data a informace, které byly za rok 2011 dostupné a pro účely Zprávy významné. NWR KARBONIA začala se stavbou dolu Dębnieńsko v obci Czerwionka-Leszczyny a s opravami starých důlních budov

na povrchu v prosinci 2011. Otevření a zprovoznění dolu Dębnieńsko si do roku 2017, kdy je plánováno zahájení těžby, vyžádá celkovou investici ve výši 411 mil. EUR.

Hranice a limity reportingu ve Zprávě jsou stanoveny samostatností Skupiny NWR v zajišťování jejich hlavních činností, tj. v produkci a prodeji černého uhlí a ve výrobě a prodeji koksu. Údaje o zaměstnancích dodavatelských firem pracujících v dolech² (v počtu 4 532 k datu 31. 12. 2011) jsou ve Zprávě obsaženy se stejnou úplností jako podstatné skutečnosti o našich zaměstnancích. Další outsourcing je nevýznamný. Stávající reporting zahrnuje veškerou produkci Skupiny NWR a její environmentální a sociální vlivy.

Reportované údaje

V oblasti ekonomické jsou reportované údaje konsolidovány na úrovni NWR. Zpráva zahrnuje pouze základní ekonomická data, přičemž souhrnné ekonomické a finanční informace jsou obsaženy ve Výroční zprávě NWR 2011.

Environmentální a sociální indikátory jsou vždy reportovány na úrovni jednotlivých dceřiných společností (OKD, OKK, NWR KARBONIA), neboť interpretace vlivu v těchto oblastech, která vyplývá ze zapojení stakeholderů, vyžaduje lokální kontext.

Reportovaná data zahrnují veškeré průběžně probíhající aktivity související s předmětem podnikání NWR. Rozvojové aktivity NWR v Polsku a plánovaný průzkum v lokalitě Frenštát pod Radhoštěm (ČR) nejsou do průběžně probíhajících činností zahrnuty.

Indikátory se počítají z kompletních údajů monitoringu dceřiných firem NWR, a to na základě pravidel dané legislativy a oborových norem ČR a Polska.

Scorecard

V CSR dokumentu „6 steps toward corporate social responsibility 2010“ NWR deklarovala cíle, které si pro jednotlivé oblasti

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 3.4 → GRI 3.5 → GRI 3.6 → GRI 3.7 → GRI 3.8 → GRI 3.9 → GRI 3.10



Povrchová pracoviště jsou pro provoz šachty stejně důležitá jako ty podzemní.

společenské odpovědnosti stanovila. V roce 2011 došlo k revizi, zpřesnění a doplnění KPI tak, že poprvé je pro každou z oblastí stanoven konkrétní cíl, kterého chce NWR v následujícím roce dosáhnout. U některých indikátorů došlo ke změně vykazování, aby komplexněji reflektovalo vývoj indikátorů v čase a respektovalo odlišnosti jednotlivých dceřiných firem (těžba uhlí a výroba koksu). V některých případech se ukazatel vztahuje pouze k jedné dceřiné firmě (např. celkové množství hlušiny).

Scorecard obsahuje pouze ukazatele, u nichž je technicky možné stanovit budoucí cíl a u kterých Skupina NWR usiluje o dlouhodobé zlepšení. Kompletní souhrn všech klíčových indikátorů je obsažen v jednotlivých kapitolách této Zprávy a v závěrečných přílohách na stranách 103–105.

Obsah Zprávy

Pro definování obsahu Zprávy o udržitelném rozvoji klademe důraz na oblasti, aspekty a indikátory v ekonomické, environmentální a sociální oblasti, které byly klíčovými stakeholdery NWR považovány za významné, nebo které Skupina považuje za potřebné

pro zachování širšího kontextu. Zpráva o udržitelném rozvoji je koncipována tak, aby poskytla ucelený a vyvážený pohled na aktivity NWR a jejich pozitivní i negativní dopady.

Při stanovení obsahu Zprávy byly využity následující zdroje:

- » Strategie Skupiny NWR
- » Politiky, interní předpisy a zprávy NWR a jednotlivých dceřiných společností
- » Výsledky analýzy rizik Skupiny
- » Zpětná vazba od stakeholdery (hledisko významnosti)
- » Monitoring médií
- » Srovnávací analýza zpráv o udržitelném rozvoji v oboru těžby uhlí
- » GRI G3 Guidelines, včetně přílohy Mining & Metals
- » Informace od externí konzultační firmy (www.smart-report.cz)
- » Informace od externích sdružení, iniciativ a skupin:
 - » Fórum dárců
 - » Byznys pro společnost (www.byznysprospolecnost.cz)
 - » Nadácia PONTIS (www.nadaciapontis.sk)

- » Obecná doporučení GRI
- » Návrhy GRI z procesu ověřování aplikační úrovně

Metodika Zprávy

Zpráva o trvale udržitelném rozvoji NWR za rok 2011 je podávána ve shodě s metodikou GRI (GRI Sustainability Reporting Guidelines Verze 3.0, 2006, včetně Mining and Metals Sector Supplement, 2010) a zahrnuje posouzení rizik podnikatelské činnosti Skupiny.

Zpráva poskytuje ucelený přehled shody s obsahem dle standardu GRI a je zpracována na aplikační úrovni A. Obsahový rejstřík GRI naleznete na stranách 108–117.

Soulad této zprávy s reportingovými principy GRI na úrovni A ověřila v květnu roku 2012 organizace Global Reporting Initiative (GRI).

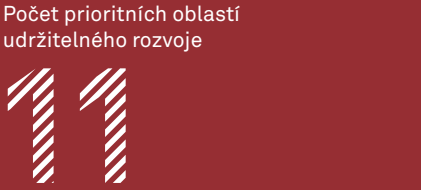
Kontakt pro dotazy týkající se Zprávy nebo jejího obsahu:

Tomáš Rak, Sustainability Manager
Tel.: +420 225 282 498
E-mail: sustainability@nwrgroup.eu

¹ Viz kapitola Vztahy a komunikace se zájmovými skupinami na stranách 30–33.

² Dodavatelských firmy působící v dolech OKD jsou uvedeni v kapitole Vztahy a komunikace se zájmovými skupinami na straně 32.

Náš přístup



Významné události

- Proběhla reinkorporace New World Resources Plc ve Velké Británii
- Transformací Výboru pro zdraví, bezpečnost a životní prostředí vznikl Výbor pro bezpečnost, zdraví a udržitelný rozvoj
- Bylo definováno 10 principů udržitelného rozvoje Skupiny NWR
- NWR schválila Pravidla poctivého podnikání, která byla implementována všemi dceřinými společnostmi
- Společnost OKD se umístila na druhém místě v kategorii Pracoviště budoucnosti v prestižní soutěži TOP Odpovědná firma roku 2011 (Česká republika)

Stálý dialog významně přispívá k definování prioritních oblastí, které stakeholderi považují za zásadní. Společnost si v těchto oblastech stanovuje klíčové ukazatele, které pomáhají sledovat a řídit budoucí vývoj.

Stálý dialog významně přispívá k definování prioritních oblastí, které stakeholderi považují za zásadní. Společnost si v těchto oblastech stanovuje klíčové ukazatele, které pomáhají sledovat a řídit budoucí vývoj.



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 1.2

Strategie udržitelného rozvoje

Skupina NWR klade důraz na udržitelný rozvoj, který tvoří nedílnou součást její podnikatelské strategie. Pozornost, kterou udržitelnému rozvoji věnuje, a snaha naplnit jeho podstatu jí umožňuje udržet společenský souhlas s těžbou uhlí a výrobou koksu (anglicky „social licence to operate“). Sledování a vyhodnocování dopadů těžby uhlí a výroby koksu zároveň vedou k cílenému a efektivnímu zaměření aktivit tam, kde jsou nejpotřebnější.

Skupina NWR si uvědomuje, že její dlouhodobý úspěch ve velké míře závisí na širší společenské podpoře činnosti Skupiny. Proto usiluje o:

- » udržitelné a odpovědné nakládání s přírodními zdroji, které těží a zpracovává,
- » minimalizaci dopadů své činnosti na životní prostředí, a to jak při plánování těžby uhlí a výroby koksu, a při jejich realizaci, tak i po jejich ukončení,
- » vytváření pracovních příležitostí a dalších přínosů pro místní komunitu nad rámec povinností daných legislativou dané země.

Díky otevřené komunikaci o svých cílech, plánech a monitoringu dopadů své činnosti se stává Skupina NWR spolehlivým partnerem nejen pro její stakeholdery.

Principy udržitelného rozvoje Skupiny NWR

Prioritní principy

1. Zvyšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Hlubinná těžba a zpracování černého uhlí s sebou nevyhnutelně přináší určitá rizika. Přirozené riziko dané geologickými podmínkami a přírodními zákony bude existovat vždy. Tuny vydobytého uhlí ani hospodářské výsledky nemohou nikdy vynahradit hodnotu zdraví a lidského života. Bezpečnost provozů je pro Skupinu NWR vždy na prvním místě.

2. Získávání a udržení schopných zaměstnanců

Kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci jsou klíčovým prvkem, bez něhož by nebyla činnost Skupiny možná. Jejím cílem je rozvíjet stávající pracovní sílu a spoluvytvářet podmínky pro rozvoj potřebných oborových znalostí a dovedností zaměstnanců.

3. Dialog a posilování partnerství s našimi stakeholdery

Skupina NWR respektuje své stakeholdery a chce s nimi nadále rozvíjet dialog. Proto spolupracuje s dozorovými orgány a prostřednictvím oborových sdružení se podílí na tvorbě legislativy. Skupina chce udržovat a nadále zlepšovat vztahy s komunitou v regionech, kde působí, a vytvořit tak předpoklad k oboustranně prospěšnému vztahu do budoucna.

4. Sledování vlivu aktivit Skupiny na životní prostředí

Měření vlivů Skupiny na životní prostředí umožňuje minimalizovat negativní dopady její činnosti. Dialog se stakeholdery zajišťuje, že zahlazování následků činnosti Skupiny probíhá v souladu s jejich preferencemi (obce, komunita, stát a municipality).

5. Reporting udržitelného rozvoje

Měření dopadů činnosti Skupiny v nefinanční oblasti, včetně stanovení cílů a jejich pravidelného vyhodnocování, jí umožňuje efektivně řídit svou činnost a dosahovat zlepšení v dlouhodobém horizontu. Používání GRI metodiky umožňuje sledovat kvalitu reportovacích procesů a vztahů se stakeholdery Skupiny NWR.

Podnikatelské principy

6. Rozvíjení stávajících zásob uhlí

V dlouhodobém horizontu Skupina usiluje o zpřístupňování dalších zásob uhlí ve stávajících dolech s cílem prodloužit životnost činných dolů.

7. Investice do technologií

Průběžné investice do moderních technologií umožňují jak snižování nákladů, zvýšení efektivity a zpřístupňování nových uhelných zásob ve větších hloubkách a náročnějších geologických podmínkách, tak zajištění vyšší bezpečnosti a ochrany zdraví pro zaměstnance Skupiny.

8. Řízení nákladů

Používání nejmodernějších technologií nám umožňuje efektivně řídit náklady a produktivitu.

9. Udržení silné finanční pozice

Silná finanční pozice je důležitá pro realizaci udržitelného rozvoje Společnosti, umožňuje být atraktivní pro potenciální investory, uskutečnit investiční záměry a v neposlední řadě se výrazněji podílet na rozvoji místní komunity.

10. Sledování a rozvíjení nových příležitostí růstu Skupiny (fúze & akvizice)

NWR aktivně sleduje a vyhodnocuje další příležitosti ke svému růstu především v regionu střední Evropy. Silná finanční základna umožňuje flexibilně reagovat na vývoj v regionu a zároveň udržovat ucelený přístup k akvizicím.

Strategie udržitelného rozvoje je implementována všemi dceřinými společnostmi.

Strategické iniciativy

V OKD běží program PERSpektiva 2015 („PERSP 2015“)¹, který je pokračováním úspěšného Programu optimalizace produktivity („POP 2010“). Hlavním cílem programu PERSP 2015 je posílit konkurenční výhody společnosti NWR maximalizací návratnosti jejích investic do nejmodernějších technologií, bezpečnosti a ochrany zdraví.

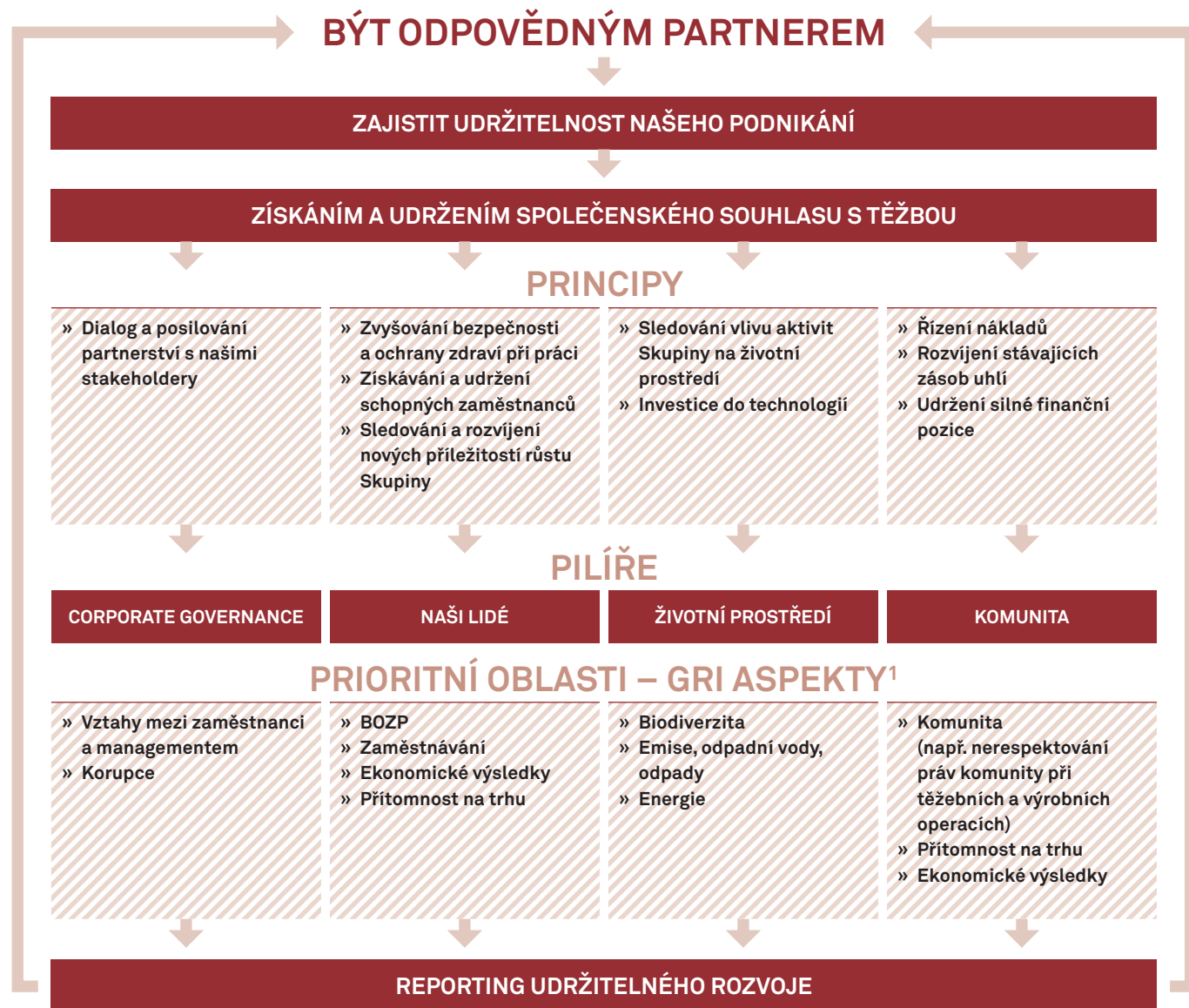
Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 1.2

Program se zaměřuje na pět hlavních oblastí:

- » Lidé (People)
- » Efektivnost (Efficiency)
- » Zásoby uhlí (Reserves)
- » Bezpečnost práce (Safety)
- » Předvídatelnost (Predictability)

Na úrovni OKK byl v roce 2010 dokončen Program optimalizace koksoven 2010 („COP 2010“), v jehož rámci se veškerý provoz soustředil do Koksovny Svoboda. Byla vybudována nová koksárenská baterie č. 10 splňující nejpřísnější ekologické limity a generální rekonstrukcí prošla koksárenská baterie č. 8.

V OKD i OKK od roku 2009 nadále pokračuje program Trvalého zlepšování (Continuous Improvement Programme; „CIP“), který motivuje zaměstnance k podávání zlepšovacích návrhů, a posiluje tak sounáležitost pracovníků s fungováním Společnosti.



¹ Prioritní oblasti jsou témata zmiňovaná našimi klíčovými stakeholdery, blíže viz strana 25.

¹ Více informací na <http://www.newworldresources.eu/cs/provozy/cinne-doly/optimalizacni-program>

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Struktura řízení udržitelného rozvoje



Jako společnost registrovaná ve Spojeném království Velké Británie a Severního Irska, jejíž akcie jsou kotovány na burzách ve Velké Británii, České republice a Polsku, nastavila NWR odpovídající systém řízení (Corporate Governance). Představenstvo přijalo pravidla Corporate Governance¹ založená především na britském kodexu (UK Corporate Governance Code 2010), který je rovněž v souladu se základními principy obdobných dokumentů v Nizozemsku, České republice a Polsku.

Na rozdíl od dvouúrovňového systému představenstvo–dozorčí rada obvyklého v kontinentální Evropě, v NWR funguje jednoúrovňový (jednostupňový) systém řízení, v němž rozhodovací i kontrolní pravomoce vykonává představenstvo. To se v případě NWR skládá z výkonných a nevýkonných ředitelů, v jejichž čele stojí předseda. Ke 31. 12. 2011 mělo představenstvo NWR 13 členů, z nichž tři vykonávali funkce výkonných ředitelů a pět byli nezávislí² nevýkonní ředitelé. Nezávislí nevýkonní ředitelé se podílejí na rozvíjení strategie NWR a kontrolují práci výkonných ředitelů a managementu Skupiny³.

Pro lepší výkon pravomocí ustavilo představenstvo NWR šest výborů, které se věnují jednotlivým klíčovým oblastem.

Výbor pro bezpečnost, zdraví a udržitelný rozvoj (dále jen „Výbor“)
Výbor vznikl transformací Výboru pro zdraví, bezpečnost a životní prostředí. Jeho posláním je poskytovat informační podporu představenstvu při rozhodování v záležitostech společenské odpovědnosti s důrazem na bezpečnostní, zdravotní a environmentální rizika v činnosti Skupiny NWR. Výbor dále sleduje soulad s národními právními předpisy v regionech těžebních operací a upozorňuje na důležité globální trendy v oblasti udržitelného rozvoje. Výbor je zřízen na úrovni NWR. V oblasti ekonomické, environmentální a sociální mají rozhodnutí Výboru přímý vliv na pravidla a normy celé Skupiny.

Společnost NWR uplatňuje zásadu spočívající v přejímání přijatých pravidel a norem jednotlivými dceřinými firmami a jejich promítnutí do vnitrofiremních předpisů. Pokud se v NWR přijímají pravidla nebo norma, platí pro celou Skupinu NWR včetně dceřiných společností, které je promítnou do svých směrnic s ohledem na místní právní prostředí. Výše uvedená zásada je zmíněna v úvodu každého přijatého dokumentu. Tento zvyk se rovněž vztahuje na kvalifikační a odborné předpoklady členů představenstev dceřiných společností⁴, kdy se postupuje podle Pravidel Corporate Governance (bod 6) platných pro společnost NWR.

Vztahy vedení se zaměstnanci a akcionáři⁵
Chování managementu a zaměstnanců Společnosti NWR upravuje Etický kodex NWR a interní předpisy dceřiných společností. Jejich součástí je postup pro oznamování nekalých praktik („whistleblower procedure“)⁶, který zaměstnancům umožňuje tlumočit své obavy související s jednáním NWR, jejich představitelů a zaměstnanců přímo představenstvu NWR, příslušnému nezávislému členovi představenstva a určenému zástupci Společnosti zodpovědnému za etické otázky.

Akcionáři NWR realizují doporučení k řízení a strategickému směřování Společnosti v ekonomických, environmentálních a sociálních otázkách přes nejvyšší orgán corporate governance NWR.

Zaměstnanci dceřiných společností naplňují svá doporučení prostřednictvím odborů (v OKD existují 3 odborové organizace, v HBZS a OKK po 1, viz strana 45) a jejich účastí v komisích. Jedná se zejména o účast v Komisi odškodňovací a přeřazovací a dále ve Výboru pro BOZP na úrovni OKD, kde plní zaměstnanci funkci závodního inspektora bezpečnosti práce („ZIBP“). Odbory mají svého zástupce rovněž ve Výboru pro interní audit OKD a ze zákona i v dozorčí radě OKD a OKK. Výsledek odborové činnosti se projevuje především v kolektivních smlouvách a v jejich dodatcích. V současné době jsou platné kolektivní smlouvy na období let 2010–2012.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Představenstvo a Senior Management		
Jméno	Představenstvo NWR	NWR Senior Management
Mike Salamon	Předseda představenstva	Předseda představenstva
Klaus-Dieter Beck	Výkonný člen představenstva	Výkonný ředitel
Marek Jelínek	Výkonný člen představenstva	Výkonný ředitel a finanční ředitel
Ján Fabián	–	Provozní ředitel
Zdeněk Bakala	Místopředseda a nevýkonný člen představenstva	–
Peter Kadas	Místopředseda a nevýkonný člen představenstva	–
Hans Jürgen Mende	Nevýkonný člen představenstva	–
Pavel Telička	Nevýkonný člen představenstva	–
Kostyantín Zhevago	Nevýkonný člen představenstva	–
Bessel Kok	Vedoucí nezávislý člen představenstva	–
Steven Schuit	Nezávislý člen představenstva	–
Paul Everard	Nezávislý člen představenstva	–
Barry Rourke	Nezávislý člen představenstva	–
Hans-Jörg Rudloff	Nezávislý člen představenstva	–

Pozn.: Stávající složení je dostupné na <http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/predstavenstvo-a-management/vrcholovy-management>. Složení přestavenstva, životopisy jeho členů a informace o schůzích představenstva jsou dostupné ve Výroční zprávě NWR 2011 na stranách 62–72.

Pro doručování stížností a podnětů v rámci etického kodexu OKD a OKK jsou zřízeny tzv. schránky důvěry, které jsou umístěny u recepce ředitelství OKD a u vrátnic jednotlivých dolů. Podněty je možné doručovat v papírové podobě do zmíněných schránek důvěry, elektronicky, telefonicky nebo dopisem na adresy uvedené v příslušných kodexech⁷ (většinou tajemnice společnosti, bezpečnostní manažer nebo právní oddělení).

Výkon a pravidla odměňování
Výkonnost Skupiny v oblasti ekonomické, environmentální a sociální se vyhodnocuje na pravidelných schůzích představenstva, které se konaly v roce 2011 celkem 8 krát. Rizika sleduje, monitoruje a vyhodnocuje Výbor pro audit a řízení rizik, který také doporučuje vhodná opatření představenstvu. Protože NWR věnuje velkou pozornost bezpečnostním, zdravotním a environmentálním rizikům, vyčlenila je do agendy samostatného Výboru pro bezpečnost, zdraví a udržitelný rozvoj. Identifikace rizik a přijatá opatření – viz strana 34.

Zásady odměňování jsou obsaženy v Pravidlech odměňování⁸ vydaných Společností. Tato pravidla rovněž popisují principy odměňování senior managementu a klíčových zaměstnanců Společnosti a vytvářejí tak rámec pro práci představenstva a Výboru pro odměňování. Pravidla odměňování byly přijata představenstvem 8. dubna 2011, s účinností od 6. května 2011 a zohledňují dosažení finančních a nefinančních cílů, včetně udržitelného rozvoje.

Na úrovni dceřiných firem probíhá hodnocení výkonu na pravidelných poradách vedení (OKD: 1x za 14 dnů, OKK: 1x za týden). Seznam úkolů je součástí zápisů z porad vedení, které má v kompetenci tajemnice společnosti OKD. Management je hodnocen na pravidelných čtvrtletních schůzích představenstva OKD.

⁷ Etické kodexy dceřiných firem jsou zveřejněny na internetových stránkách <http://www.okd.cz/cz/o-nas/profil-spolecnosti/eticky-kodex/> a <http://www.koksovny.cz/cs/o-nas/profil-spolecnosti/eticky-kodex-2011>

⁸ Bližší informace o Pravidlech odměňování jsou obsaženy ve Výroční zprávě NWR 2011, strana 94.

¹ Plné znění pravidel Corporate Governance společnosti NWR lze nalézt na <http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla>
² Představenstvo NWR rozhoduje o nezávislosti daného ředitele na základě kritérií obsažených v dokumentu Pravidla Corporate Governance, bod 6.4 (viz <http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla>).
³ Organizační struktura dceřiných společností je uvedena v přílohách na stranách 106–107.
⁴ Složení představenstev a dozorčích rad dceřiných společností je uvedeno v příloze na stranách 106–107.
⁵ Popis vztahů s akcionáři je zmíněn ve Výroční zprávě NWR 2011, strana 81.
⁶ Bližší informace o „whistleblower procedure“ jsou obsaženy v Etickém kodexu NWR (v anglickém jazyce), Annex: Whistleblower Procedure, <http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla>

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 4,9

Struktura řízení
udržitelného rozvoje



Těžní věže Dolu Darkov, druhého největšího dolu v ostravsko-karvinském revíru.

Odměňování managementu dceřiných společností je založeno na ročních individuálních plánech (plán, očekávaná skutečnost, skutečnost) každého člena vedení, kde jsou stanoveny cíle v ekonomické, environmentální a sociální oblasti včetně stanovení osobních cílů podle příslušné odpovědnosti daného člena vedení.

⁹ Zápisy z valných hromad (v anglickém jazyce) jsou pravidelně zveřejňovány na adrese: <http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/valne-hromady>
¹⁰ Stanovy jsou dostupné v anglickém jazyce na adrese: http://www.newworldresources.eu/nwrplc/uploads/dlibrary/documents/AoA_110804_web_n1.pdf

Odměňování členů představenstva dceřiných firem se řídí rozhodnutími jediného akcionáře, tedy NWR NV, a váže se na plnění svěřených úkolů a pravidelné hodnocení obsažené v závěrech z valné hromady⁹.

Střet zájmů
Střet zájmů je v případě NWR řešen v bodech 90 a 94 Stanov¹⁰ a v čl. 8.14 Pravidel Corporate Governance.

V dceřiných firmách se zamezení konfliktu zájmů řeší zvláštní doložkou v každé manažerské či pracovní smlouvě a čestným prohlášením pracovníka.

Další informace o struktuře řízení NWR jsou obsaženy ve Výroční zprávě NWR 2011 na stranách 60–83.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 1.2 → GRI 4.17 → GRI SO1 → GRI MM6

Určení obsahového
zaměření Zprávy

Skupina NWR usiluje o vzájemné sdílení znalosti rizik a příležitostí spolu se svými stakeholdery. Z diskuzí a analýz se stakeholdery vyplynuly prioritní oblasti (GRI aspekty), jednotlivé indikátory a cíle (viz Scorecard na stranách 14–15), na které se bude Skupina zaměřovat a usilovat o jejich postupné zlepšování.	» zajišťovat maximální transparentnost a dostupnost dat její činnosti.	Zjištěné prioritní oblasti jsou také zahrnuty do sledovaných rizik a příležitostí (viz strana 34 a Výroční zpráva NWR za rok 2011, strany 24–27). Cílem Skupiny je rizika minimalizovat a konkrétní příležitosti dále rozvíjet ke vzájemnému prospěchu stakeholderů a Skupiny NWR.
Skupina přijímá závazek trojího druhu:	Popis zmíněných oblastí je proveden jak formou zahrnutí samotných indikátorů GRI, tak je určen hloubkou jejich zpracování, včetně zpracování některých témat „nad“ rámec GRI.	Níže uvedená tabulka ukazuje prioritní oblasti (aspekty definované dle GRI, pořadí podle významnosti od nejdůležitějšího), které stojí v popředí zájmu konkrétních stakeholderů. ¹
» v měřitelných indikátorech definovat dlouhodobé cíle udržitelného rozvoje NWR – viz Scorecard strany 14–15,	Při stanovování prioritních oblastí jsou brány v úvahu nikoliv pouze finanční dopady (nebo náklady a přínosy) jednotlivých opatření ze strany dceřiných společností, ale především dopady a přínosy pro stakeholdery v rovině ekonomické, environmentální a sociální.	¹ Určení významnosti jednotlivých oblastí probíhalo formou vážené maticové analýzy ve spojení s průběžnou komunikací se stakeholdery.
» důkladně informovat o prioritních oblastech tak, aby bylo zřejmé, co vše Skupina NWR dělá pro minimalizaci rizik, která zmiňují stakeholderi, a		

Prioritní oblast – GRI aspekt (obavy stakeholderů)	Stakeholder	Stručná reakce
Ekonomické výsledky (obava ze špatných finančních výsledků Skupiny)	Zaměstnanci, komunita, investoři, stát a místní samospráva, školy	Veškeré aktivity popsané v této zprávě a ve Výroční zprávě NWR za rok 2011 vedou k zajištění stabilních finančních výsledků.
BOZP (nedostatečné zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)	Investoři, zaměstnanci, stát a místní samospráva, komunita	Bezpečnost zaměstnanců je klíčovou prioritou ¹ zahrnutou v podnikatelské strategii Skupiny.
Zaměstnávání (obava ze ztráty zaměstnání)	Zaměstnanci, stát a místní samospráva, komunita, školy	Politikou Skupiny je udržovat stabilní počet zaměstnanců a podílet se na vzdělávání nových pracovníků ² .
Přítomnost na trhu (ukončení aktivit Skupiny v regionu)	Komunita, zaměstnanci, investoři, školy	Organický růst je v dlouhodobém horizontu jedním z cílů podnikatelské strategie Skupiny.
Vztahy mezi zaměstnanci a managementem (nerespektování práv zaměstnanců)	Zaměstnanci, stát a místní samospráva	Postavení zaměstnanců a odborů je v ČR upraveno především zákoníkem práce. Řada aktivit a benefitů se poskytuje nad povinný zákonný rámec.
Energie (energetická náročnost)	Stát a místní samospráva, investoři, zaměstnanci	Ke snížení energetické náročnosti přispívají investice do infrastruktury a moderních technologií (programy PERSP 2015 a CIP).
Emise, odpadní vody, odpady (znečištění ovzduší, vod a krajiny)	Stát a místní samospráva, komunita, investoři, zaměstnanci	Na úrovni jednotlivých provozů skupiny probíhá kontinuální environmentální monitoring, jehož výsledky jsou dle platné legislativy postupovány příslušným úřadům a souhrnně obsaženy v této zprávě.
Komunita (nerespektování práv komunity při těžebních a výrobních operacích)	Komunita, zaměstnanci, stát a místní samospráva, investoři	NWR jako společnost veřejně obchodovaná na třech evropských burzách musí respektovat zákony a postupovat tak, aby nebylo poškozeno její dobré jméno.
Komunita (utlumení aktivit podnikaných na podporu komunity, např. aktivity Nadace OKD)	Komunita, zaměstnanci, stát a místní samospráva, investoři	OKD se veřejně zavázala věnovat každoročně 1 procento z hrubého zisku Nadaci OKD; tradičně je celou Skupinou podporován sport, kultura a udržování hornických tradic.
Korupce (korupce)	Investoři, zaměstnanci, školy	Skupina přijala a důsledně dodržuje Etický kodex. Na konci roku 2011 byla přijata Pravidla poctivého podnikání.
Biodiverzita (obava z nevratného narušení životního prostředí)	Komunita, stát a místní samospráva, školy	Skupina se ve své podnikatelské strategii zavazuje minimalizovat dopady své činnosti na životní prostředí nad rámec zákona ³ . V podmínkách ČR je zahlazování následků hornické činnosti (rekultivace) nařízeno zákonem č. 44/1988 Sb. ⁴ .

¹ Více viz kapitola Bezpečnost na straně 46.
² Viz kapitola Školení a vzdělávání v části Naši lidé (strana 53) a Vzdělávání v části Komunita (strany 90–91).
³ Např. Dinopark na rekultivovaném území, viz případová studie na straně 59.
⁴ Podle zákona č. 44/1988 o ochraně a využití nerostného bohatství („horní zákon“) jsou těžební organizace povinny zpracovávat tzv. Souhrnný plán sanací a rekultivací vždy na období 5 let s každoroční aktualizací.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Etika a společnost

Dodržování etických principů a lidských práv

Zásady dodržování etických principů a lidských práv jsou v NWR zakotveny v Etickém a obchodním kodexu¹ (dále jen „Etický kodex“), který je implementován do vnitřních předpisů v rámci celé Skupiny. Jeho cílem je vytváření dlouhodobých hodnot prostřednictvím základních aktivit celé Skupiny, tedy průzkumu, rozvoje, produkce a konverze přírodních zdrojů. Etický kodex NWR staví na těchto základních hodnotách:

Dodržování lidských práv

NWR plně souhlasí s principy zakotvenými v Deklaraci lidských práv OSN a respektuje základní práva zaměstnanců, dodavatelů a komunity v lokalitách, kde probíhají aktivity Společnosti. NWR je otevřená společnost zásadně odmítající diskriminaci založenou na pohlaví, věku, rodinném stavu, rasovém původu, barvě pleti, sexuální orientaci, invaliditě, národnosti, politickém přesvědčení či náboženské příslušnosti a netoleruje jakoukoli formu obtěžování a fyzického týrání.

Dobré pracovní podmínky a bezpečnost

NWR se zavazuje poskytovat zaměstnancům nejvyšší standard bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Proto rozvíjí a implementuje systémy řízení, které odpovídají nejvyšším světovým standardům a zároveň vyhovují národním předpisům v místě činnosti. Společnost si váží svých zaměstnanců, investuje do jejich profesionálního rozvoje a kontroluje spravedlivý přístup ke každému z nich.

Zaměstnanci mají zaručeno právo na organizaci v odborových svazech a NWR se zavazuje se zaměstnaneckými organizacemi spolupracovat.

Pracovní výsledky

U zaměstnanců Společnost prosazuje princip odpovědnosti a odměňování za dosažené výsledky.

Poctivé podnikání²

Ve svém podnikání NWR usiluje o spravedlivý vztah založený na poctivosti a důvěře se všemi stakeholdery³, který je zároveň v souladu s platnými zákony příslušných států.

Ochrana a obnova životního prostředí Společnost neustále sleduje vliv své činnosti na životní prostředí. Negativní dopady těžby jsou průběžně odstraňovány řadou rekultivačních projektů a opatřeními například při hospodaření s vodou, energiemi nebo v oblasti dopravy. Při výrobní činnosti je kladen důraz na minimalizaci jejích dopadů na kvalitu ovzduší.

Korupce

Princip poctivého podnikání, zakotvený v Etickém kodexu, Skupina NWR rozšířila a rozpracovala v interním předpisu „Pravidla poctivého podnikání“, který schválilo představenstvo Společnosti v roce 2011 (s okamžitým účinkem). Pravidla poctivého podnikání jsou v souladu se zákonem Spojeného království o potírání podplácení (tzv. Bribery Act 2010) a příslušnou místní legislativou. V dceřiných firmách proběhla implementace Pravidel o poctivém podnikání do jejich vnitřních předpisů.

NWR netoleruje podvody a podplácení u svých zaměstnanců v jakýchkoli formách. Zaměstnanec Skupiny NWR nesmí za žádných okolností nabízet, slibovat, vyžadovat, přijmout nebo souhlasit s tím, že přijme, jakoukoli hodnotnou věc za účelem ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo činnosti. Společnost NWR nečiní rozdíl v tom, jestli zaměstnanec úplatek obdržel, nebo nabídl. Manažer řízení rizik

Skupiny (Group Risk Manager) pravidelně vyhodnocuje rizika spojená s podvody a podplácením, sestavuje plány na snížení rizika a seznamuje s nimi Výbor pro audit a řízení rizik. Oznámená podezření na podvody a podplácení jsou v rámci Skupiny NWR důkladně prošetřována a výsledky spolu s důkazy v případě podplácení jsou oznámeny příslušným generálním ředitelům a představenstvům. NWR v návaznosti na povaze porušení Pravidel poctivého podnikání může uložit kárná opatření či přistoupit k ukončení veškerých smluvních vztahů. V případě podezření na spáchání trestného činu je tato skutečnost oznámena příslušným orgánům.

NWR zaručuje, že osobě, která podplácení či podvod v dobré víře oznámí, nehrozí žádné negativní důsledky. Osoba může své podezření oznámit osobně, telefonicky, poštou, e-mailem nebo faxem svému nadřízenému a na úrovni NWR také tajemnici Společnosti. Postup pro oznamování nekalých praktik (tzv. whistleblower procedure) je součástí Etického kodexu NWR i etických kodexů⁴ dceřiných firem.

Z hlediska rizika korupce byla analyzována celá Skupina NWR. Integrální součástí nulové tolerance k podvodům a podplácení je pravidelné školení v rámci Skupiny v oblasti poctivého podnikání. Skupina NWR identifikovala klíčové pracovníky na třech úrovních řízení, kteří absolvují speciálně zaměřená školení. Celkem se jedná o 364 pracovníků.

V rámci Skupiny nebyl v roce 2011 identifikován žádný případ korupce a nebylo nutné činit jakékoli kroky proti zaměstnancům. V roce 2011 nebylo tedy nutné měnit či neprodlovžovat kontrakty s obchodními partnery, rovněž nebyla vedena žádná soudní řízení ve věci úplatkářství.

Dodržování interních předpisů a zákonných norem

Během roku 2011 bylo přijato celkem 29 podnětů v rámci postupu pro oznamování

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

nekalých praktik. Po jejich přezkoumání nebyl žádný z nich shledán natolik závažným, aby došlo k propuštění z důvodu porušení Etického kodexu nebo Pravidel poctivého podnikání.

V rámci postupu pro oznamování nekalých praktik byl v roce 2011 oznámen i jeden případ sexuálního obtěžování, který byl na výslovné přání dotčené osoby vyřešen na úrovni společnosti OKD bez zapojení Policie ČR.

Podle § 55 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce České republiky) o porušení povinnosti zaměstnance vyplývajícím z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem bylo v roce 2011 v České republice propuštěno celkem 94 pracovníků Skupiny.

Transparentnost

Akcie společnosti NWR jsou veřejně obchodovány na burzách v Londýně, Praze a Varšavě, což Společnost zavazuje k nejvyšší možné míře transparentnosti, která je limitována obchodními vztahy. Společnost pravidelně zveřejňuje výsledky jak ve finanční, tak v nefinanční oblasti. Jednou ročně je publikována Výroční zpráva NWR⁵, která je zpracována v souladu s principy IFRS (International Financial Reporting Standards). Zpráva o udržitelném rozvoji NWR je zpracována podle metodiky GRI G3 Sustainability Reporting Guidelines (2006), včetně GRI Mining and Metals Supplement, a je publikována jednou ročně. Roční zprávy jsou doplněny dílčími zprávami v průběhu celého roku. V oblasti komunikace Skupina postupuje podle doporučení APRA (Asociace public relations agentur, www.apra.cz) a hlásí se k Etickému kodexu PR, který je každoročně přezkoumán.

Odvody a daně jsou placeny národním vládám a municipalitám v místech působení Skupiny (viz strana 94).

Princip obezřetnosti (článek 15 Zasad přijatých na summitu v Riu) uplatňuje NWR tak, že obchodní a výrobní společnosti řídí a zmenšují tato rizika dodržováním

vnitřních norem v následujících oblastech: řízení obchodních rizik, havarijní plány, technologické postupy a proces EIA.

Veřejná politika, „lobbying“

Skupina NWR nepodporuje politické strany v žádné z lokalit své činnosti. Skupina NWR se podílí na připomínkování zákonných norem na národní (Česká republika, Polsko) i nadnárodní (EU) úrovni formou aktivní účasti v odvětvových a oborových sdruženích (viz strana 33).

V roce 2011 se zástupci Skupiny podíleli na připomínkování návrhu novely tzv. horního zákona⁶ (ČR) a Státní energetické koncepce České republiky. Na úrovni Evropské unie byly připomínkovány tyto dokumenty:

- » Position Paper on Resource Efficiency
- » Consultation on a Roadmap to a Resource Efficient Europe

Projekty na zvyšování ekonomické, environmentální a sociální odpovědnosti Dceřiné firmy v rámci Skupiny se zapojují do projektů v ekonomické, environmentální a sociální oblasti především v místě svého působení, tj. v Moravskoslezském kraji v ČR, resp. Slezském vojvodství v Polsku. Některé z nich jsou realizovány napříč Českou republikou (např. aktivity Nadace OKD).

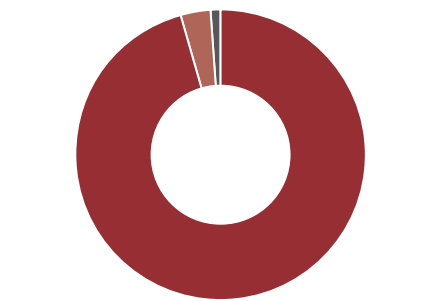
NWR KARBONIA je dobrovolně zapojena do podpory projektů na regionální úrovni v oblastech vzdělávání, soužití s komunitou a kultury.

Významné právní spory

Společnost NWR nevedla v roce 2011 žádné významné právní spory ohledně monopolních praktik či porušování hospodářské soutěže.

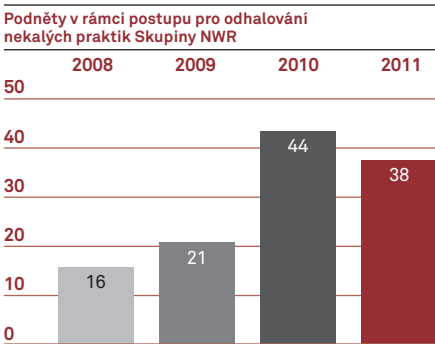
Informaci o významných pasivních⁷ soudních sporech NWR probíhajících v roce 2011 přináší přehled na následující straně.

Počty propuštěných zaměstnanců v roce 2011 podle důvodu¹



- Neomluvené absence: 90
- Trest odnětí svobody nesouvisející se zaměstnáním ve Skupině: 3
- Jiné: 1

¹ § 55 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce České republiky).



¹ Plné znění Etického a obchodního kodexu (v anglickém jazyce) je k dispozici na adrese: <http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla>

² Podrobně je problematika poctivého podnikání upravena v dokumentu Pravidla poctivého podnikání (v anglickém jazyce, viz <http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla>).

³ Stakeholderi NWR viz strana 30.

⁴ Etické kodexy dceřiných firem jsou zveřejněny na internetových stránkách <http://www.okd.cz/cz/o-nas/profil-spolecnosti/eticky-kodex/> a <http://www.koksozny.cz/cs/o-nas/profil-spolecnosti/eticky-kodex-2011>

⁵ Výroční zpráva NWR 2011 je k dispozici v anglickém jazyce na www.newworldresources.cz

⁶ Zákon č. 44/1988 Sb. o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon) ve znění pozdějších předpisů (dále jen „horní zákon“).

⁷ Pasivní soudní spory jsou spory, v nichž NWR či některá z dceřiných společností vystupují jako žalovaná strana.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 4.8 → GRI 4.12 → GRI 4.16 → GRI MM7 → GRI SO5 → GRI SO7 → GRI SO8

Etika
a společnost

Projekty na zvyšování ekonomické, environmentální a sociální odpovědnosti

Firma	Forma projektu	2008	2009	2010	2011	Stakeholderi
OKD	Dobrovolný		SAFETY			Zaměstnanci –
	Dobrovolný		Continuous Improvement			Zaměstnanci –
	Dobrovolný	POP 2010				Zaměstnanci –
	Dobrovolný			PERSpektiva 2015		Zaměstnanci –
	Dobrovolný	OKD akademie				Zaměstnanci Školy
	Povinný ¹	Souhrnný plán sanací a rekultivací				– Stát + municipality
	Dobrovolný				Fond na podporu Frenštátska	– Komunita + stát + municipality
	Dobrovolný	Environmentální monitoring ²				Zaměstnanci Municipality
	Dobrovolný	Sledování jakosti uhlí				Zaměstnanci Zákazníci
OKK	Dobrovolný	COP2010				Zaměstnanci –
Nadace OKD	Dobrovolný	Program Pro zdraví				– Komunita
	Dobrovolný	Program Pro radost				– Komunita
	Dobrovolný	Program Pro budoucnost				– Komunita
	Dobrovolný	Program Pro Evropu				– Komunita
OSSB ³	Dobrovolný	OSSB				Zaměstnanci Komunita

¹ Těžební organizace zpracovávají (ve smyslu vyhlášky Českého báňského úřadu č. 242/1993 Sb.) tzv. Souhrnný plán sanací a rekultivací (SPSR) na období pěti let, který je každoročně aktualizován.
² Monitoring prašnosti, otřesů, spodní vody, zemního plynu, důlních poklesů, atd.
³ Občanské sdružení svatá Barbora – Společnost OKD, a.s., iniciovala vznik sdružení v roce 2004 a zároveň se stala jeho zakládajícím členem.

Vysvětlivky:
POP 2010: Program optimalizace produktivity
COP 2010: Program optimalizace koksoven
PERSpektiva 2015: viz kapitola Strategie na straně 20
OSSB: Občanské sdružení svatá Barbora

- A. Ve věci cenných papírů Moravskoslezské teplárny

» žaloba o náhradu škody o zaplacení částek ve výši 275 591 EUR a 585 446 EUR;

» žaloba o náhradu škody způsobené jednáním ve shodě mezi žalovanými v roce 1997, kdy získali akcie za kupní cenu 33 EUR za 1 ks akcie, přičemž při veřejném návrhu smlouvy o koupi akcií zbývajícím akcionářům by kupní cena činila cca 65 EUR za akcii.
- B. Soudní spor žalobců Antonína a Alice Macurových o zaplacení 2 554 EUR a 1 452 EUR

» žaloba o zaplacení částek 2 554 EUR a 1 452 EUR (souvisí se sporem níže ad bod C.) z titulu náhrady škody za opravu čističky odpadních vod v souvislosti s důlní škodou a ušlého zisku z nájmu nebytových prostor.
- C. Soudní spor žalobců Antonína a Alice Macurových o zaplacení 617 950 EUR jako náhrady škody

» žaloba o zaplacení částky 917 950 EUR z titulu náhrady škody na nemovitostech.
- D. V souvislosti s realizací výkupu účastnických cenných papírů společností ČMD, a. s., METALIMEX a. s., a OKD, a. s., postupem podle ust. § 183i a násl. zák. č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, v platném znění probíhají následující soudní řízení,

» Návrh na přezkoumání přiměřenosti protiplnění za akcie OKD, a. s., pod čj. 26Cm 114/2005

» Návrh na přezkoumání přiměřenosti protiplnění za akcie ČMD, a. s., pod čj. 15Cm 138/2005 (MěS Praha).

- E. Soudní spor žalobců Ing. Larisy Gerychové a Ing. Aleše Gerycha proti OKD, a. s., o ochranu osobnosti a částku celkem ve výši 203 335 EUR jako uplatnění práva na náhradu nemajetkové újmy v penězích.
- F. Soudní spor žalobců Zbigniewa Waclawa Kolakowskiego a Věry Kolakowské proti OKD, a. s., z titulu důlní škody na nemovitostech ve výši 34 763 EUR.
- G. Soudní spor žalobců Farního sboru Českobratrské církve evangelické v Orlové a pana Ing. Jana Koňáře z titulu důlní škody na nemovitostech ve výši cca 142 334 EUR.
- H. Soudní spor žalobce Katarzyny Magdaleny Klimoszek o 17 345 EUR z titulu důlní škody na nemovitostech.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 2.10 → GRI 4.8 → GRI 4.12 → GRI MM7 → GRI SO8

Interní dokumenty aplikované ve Skupině NWR

	NWR	OKD	OKK	NWR KARBONIA	Problematika GRI pokrytá dokumentem Skupiny NWR
Pravidla Corporate Governance	Ano	–	–	–	4.4 Mechanizmy, jimiž akcionáři a zaměstnanci předávají doporučení nebo pokyny pro nejvyšší řídicí orgán
Etický a obchodní kodex	Ano	Ano	Ano	Ano	PR4 (informace o produktech a službách)
Pravidla nakládání s akcemi	Ano	Ano	Ano	Ano	–
Pravidla řízení rizik	Ano	Ano ¹	Ano ¹	Ano ¹	PR2 (zdravotní a bezpečnostní dopady výrobků)
Pravidla poctivého podnikání	Ano	Ano	Ano	Ano	PR6/PR7 (marketing, reklama, APRA)
Kolektivní smlouva ²	Ne ³	Ano	Ano	Ne ³	LA4 (procentuální podíl zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouva)
Plány a koncepce pro případ nepředvídatelných situací (havarijní plány, apod.)	Ano	Ano	Ano	Ano	SO1 (částečně)
Poskytování informací o produktech (Katalog uhlí/koksu)	Ano ⁴	–	–	–	PR2 (zdravotní a bezpečnostní dopady výrobků) PR4 (informace o produktech a službách)
Krizová komunikace v případě mimořádných událostí	–	Ano	Ano	Ano	SO1 (částečně)

¹ Pravidla řízení rizik NWR platí pro celou Skupinu NWR
² Pokud je uzavřena, platí pro všechny zaměstnance OKD a OKK Koksovny (vyjma zaměstnanců dodavatelských firem)
³ Postavení zaměstnanců je upraveno zákonnými předpisy
⁴ Platí pro celou Skupinu NWR
Pozn.: Pokud ve Skupině existuje vnitřní předpis (směrnice, politika, řád, pravidla, smlouvy nebo části smluv) je uvedeno „Ano“. Pokud není oblast upravena zvláštním předpisem a je řešena v rámci obecných předpisů, je uvedeno „Ne“ s poznámkou.

- I. Soudní spor žalobce Ing. Otakara Černého o ochranu práv ze zlepšovacího návrhu a zaplacení částky 44 204 961 EUR.
- J. Soudní spor žalobce MUDr. Astrid Matušové o 8 786 EUR z titulu důlní škody na nemovitostech (důlní otřes).
- K. Soudní spor žalobce Petra Siudy o 12 473 EUR z titulu důlní škody na nemovitostech (důlní otřes).
- Podrobný seznam významných soudních sporů je obsažen ve Výroční zprávě OKD za rok 2011 v části Přílohy k účetní závěrce.
- Skupina NWR neplatila v roce 2011 žádné významnější⁸ peněžní pokuty, ani nebyly na žádnou dceřinou společnost Skupiny uvaleny nepeněžní sankce.

Nejvýznamnější získaná ocenění
TOP Odpovědná firma 2011
Druhá cena pro OKD, a. s., v kategorii Pracoviště budoucnosti s projektem „Bezpečnost na prvním místě“. Uděluje platforma Byznys pro společnost.

Czech TOP 100
» OKD, a. s., se umístila na 1. místě mezi nejobdivovanějšími firmami 2011 v kategorii Dobývání nerostných surovin
» OKD, a. s., se umístila na 12. místě v kategorii 100 nejvýznamnějších firem ČR 2011.
Uděluje sdružení Czech TOP 100.

IR Award
NWR klade v komunikaci s investory, médii a odbornou i laickou veřejností dlouhodobě důraz na otevřenost, dostupnost a aktuálnost informací o své činnosti. Jasným důkazem tohoto přístupu je ocenění Skupiny NWR za nejlepší korporátní web v kategorii Best Corporate Website. Uděluje londýnská Společnost pro vztahy s investory (IR Society).

Green Frog Award
Ocenění pro NWR za kvalifikaci v soutěži Central European Sustainability Report Award 2011 se zprávou „6 steps towards corporate social responsibility“. Uděluje Deloitte Hungary.

Cena hejtmana Moravskoslezského kraje
Společnost OKD se umístila na prvním místě v soutěži o Cenu hejtmana Moravskoslezského kraje za společenskou odpovědnost 2011 v kategorii společností s více než 250 zaměstnanci.

Zlatý středník
Týdeník Horník společnosti OKD obsadil 1. místo v soutěži Zlatý středník v roce 2010 v kategorii Nejlepší interní noviny. Uděluje PR Klub, o. s.

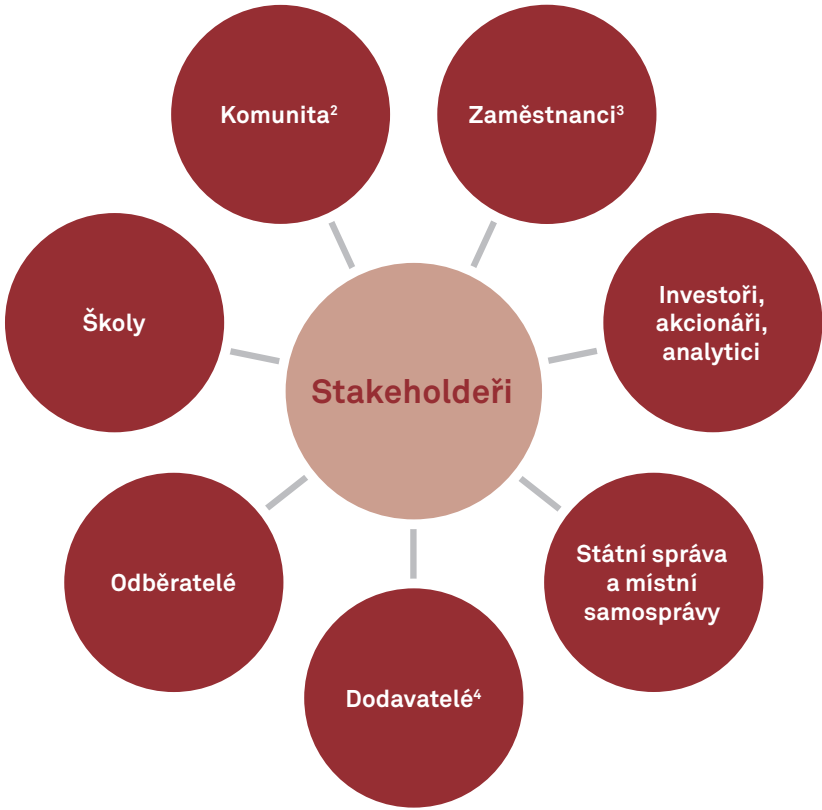
⁸ NWR vzhledem ke své velikosti definuje významnější pokutu jako pokutu přesahující částku 1 milion Kč.

Vztahy a komunikace se zájmovými skupinami (stakeholdery¹)

Skupina NWR je v průběžném kontaktu se svými stakeholdery¹. Tato Zpráva o udržitelném rozvoji je určena především pro klíčové stakeholdery Skupiny.

Skupina NWR si je plně vědoma významu komunikace s hlavními interními (např. zaměstnanci) a externími stakeholdery (např. komunita).

Skupina NWR vede se svými stakeholdery komunikaci na místní, národní a mezinárodní úrovni. Stálý dialog významnou měrou přispívá k identifikaci oblastí, které stakeholderi považují za důležité.



¹ Zainteresované skupiny jsou definovány jako organizace nebo jednotlivci, u nichž lze rozumně předpokládat, že jsou významně ovlivňováni činnostmi, výrobky a/nebo službami dané organizace; a lze rozumně předpokládat, že jejich aktivity ovlivňují schopnost organizace úspěšně realizovat své strategické plány a dosahovat vytyčených cílů.

² Obyvatelé oblastí, kde Skupina NWR provozuje své činnosti, obce a sdružení obcí, místní neziskové organizace apod.

³ Stálí zaměstnanci (zastupovaní odbory) a jejich rodiny.

⁴ Dodavatelé, včetně zaměstnanců dodavatelských firem.

Stakeholder (řazeno dle priority)	Způsob komunikace	Frekvence komunikace	Zodpovědnost
Komunita	Pravidelná jednání s představiteli obcí	Pravidelně několikrát měsíčně	Management dceřiných firem
	Setkání s obyvateli	Dle potřeby	Útvar PR a komunikace dceřiných firem
	Průzkumy (písemné, elektronické)		
	Internetové stránky (www.nwrgroup.eu, www.okd.cz, www.koksozny.cz, www.nwrkarbonia.pl, www.hbzs-ov.cz, www.nadaceokd.cz)	Průběžně	Útvar korporátní komunikace NWR, útvar PR a komunikace dceřiných firem a Nadace OKD
	Účast na jednání Nadace OKD, OSSB, aj.	Průběžně	Management dceřiných firem a Nadace OKD
	Vzdělávací činnost (brožury, letáky, www microsite, apod.)	Průběžně	Útvar korporátní komunikace NWR, útvar PR a komunikace dceřiných firem

→ GRI 4.15
→ GRI 4.16
→ GRI SO1

Stakeholder (řazeno dle priority)	Způsob komunikace	Frekvence komunikace	Zodpovědnost
Tabulka pokračuje			
Zaměstnanci	Odbory ¹ – kolektivní smlouva	1x ročně	Management dceřiných firem
	Zástupce odborů v dozorčí radě	5x ročně	
	Společné komise (např. Výbor pro BOZP)	4x ročně	Úroveň dceřiných firem
	Etický kodex	Průběžně	
	Vnitropodnikové porady	Průběžně	Nižší úroveň řízení dceřiných firem
	Týdeník Horník	1x týdně www.ihornik.cz	Útvar PR a komunikace dceřiných firem
	Odborářské noviny Zdař Bůh	1x za 2 týdny	Odbory
	OKD AKTUÁLNĚ (newsletter pro zaměstnance)	Dle potřeby	Útvar PR a komunikace OKD
	Intranet	Průběžně	Útvar HR a PR
	Nástěnky a vývěsky		Dceřiné firmy
Investoři, akcionáři, analytici	Elektronická korespondence		Všichni
	Zprávy o výsledcích	Čtvrtletní, pololetní, roční	Oddělení investor relations
	Obchodní oznámení a oznámení o cenách	Čtvrtletně	
	Valná hromada	1x ročně	
	Schůzky s investory a analytiky (roadshows)	2x ročně	
	Ostatní komunikace (e-mail, telefon, www.nwrgroup.eu)	Průběžně	
	Open Mine, magazín společnosti New World Resources	Čtvrtletně	Útvar korporátní komunikace NWR
Státní správa a municipální administrativa	Jednání s lokálními úřady ohledně povolovacích řízení, řízení EIA, sociálních záležitostí, připomínkování zákonů, apod.	Pravidelná a ad hoc jednání příslušných komisí, individuální setkání, účast na jednání tripartity ²	Management dceřiných firem
	Open Mine, magazín společnosti New World Resources	Čtvrtletně	Útvar korporátní komunikace NWR
	Týdeník Horník	1x týdně www.ihornik.cz	Útvar PR a komunikace OKD
Dodavatelé včetně zaměstnanců dodavatelských firem	Komunikace a schůzky s jednotlivými dodavateli	Průběžně	Náкупní oddělení dceřiných firem
	Open Mine, magazín společnosti New World Resources	Čtvrtletně	Útvar korporátní komunikace NWR
Zákazníci	Komunikace obchodního oddělení s jednotlivými zákazníky	Průběžně	Obchodní oddělení dceřiných firem
	Open Mine, magazín společnosti New World Resources	Čtvrtletně	Útvar korporátní komunikace NWR
Školy	Pravidelná jednání s představiteli škol, zadávání výzkumných projektů, job fairs, aj.	Průběžně	Management dceřiných firem
	Open Mine ³ , magazín společnosti New World Resources	Čtvrtletně	Útvar korporátní komunikace NWR

¹ Kmenoví zaměstnanci provozů NWR jsou zastoupeni prostřednictvím 5 odborových organizací. Bližší informace viz strana 45.

² Prostřednictvím členství ve Svazu průmyslu a dopravy a Zaměstnavatelském svazu důlního a naftového průmyslu.

³ Magazín Open Mine je distribuován především na významné české a zahraniční vysoké školy a univerzity.

Vztahy a komunikace
se zájmovými skupinami
(stakeholdery)



Důl Paskov – důlní vláček zkracuje horníkům cestu na pracoviště.

Dodavatelské společnosti, jejichž zaměstnanci¹ provádějí hornickou činnost, investiční a jinou výstavbu v dolech OKD (outsourcing):

- ALPEX-PBG, Sp. z o.o. (Polsko)
- CARBOKOV, s. r. o. (ČR)
- CZ BASTAV, s. r. o. (ČR)
- Pol-Alpex, s. r. o. (ČR)
- POLCARBO, s. r. o. (ČR)
- Společnost důlních prací, s. r. o. (ČR)
- THK-ČEHPOL, s. r. o. (ČR)
- TKBČ, s. r. o. – organizační jednotka (ČR)
- VOKD, a. s. (ČR)
- WPBK-BIS CZ, s. r. o. (ČR)

¹ Průměrný měsíční počet zaměstnanců dodavatelských firem činil v roce 2011 celkem 4 435.

Další stakeholderi

Mezi další stakeholdery, s nimiž NWR vede komunikaci, je možné řadit média a odbornou veřejnost.

Členství NWR v oborových organizacích

Celkově jsou firmy Skupiny členy 12 oborových organizací.

 Jejich úplný přehled naleznete na internetových stránkách <http://www.newworldresources.eu/cs/o-nas/clenstvi>

Za nejvýznamnější lze považovat členství ve Svazu průmyslu a dopravy ČR a Těžební unie (viz část Veřejná politika, „lobbing“ v kapitole Etika a společnost na straně 27)

Díky účasti svého zástupce v Euromines Communication Committee se NWR aktivně účastní na komunikační agendě sdružení Euromines.

Jelikož v Polsku loni těžební aktivity neprobíhaly, není zatím NWR KARBONIA členem žádné organizace. V roce 2012 je záměrem požádat o členství v Hornické průmyslové a obchodní komoře (Górnicza Izba Przemystowo – Handlowa, Mining Chamber of Industry and Commerce) (www.giph.com.pl).



Těžní věž Dolu Darkov, závod 2.

Mezi významné dodavatele Skupiny se řadí zejména tyto firmy

RPG RE Land, s. r. o. (ČR)	pronájem nemovitostí
Dalkia Commodities CZ, s. r. o. (ČR)	dodávky silové elektřiny
Dalkia Industry CZ, a. s. (ČR)	dodávky tepelné energie, stlačeného vzduchu a distribuce silové elektřiny
Caterpillar Inc. (USA)	dobývací komplexy a pásové dopravníky
Eickhoff Bergbautechnik GmbH (SRN)	dobývací kombajny
Sandvik Mining (Švédsko)	razicí kombajnové komplexy
dh mining system gmbh (SRN)	razicí vrtací a kombajnové komplexy
FITE, a. s. (ČR)	podporubová zařízení a odtěžení razicích komplexů
FAZOS S.A. (Polsko)	výztuže porubů
RYFAMA S.A. (Polsko)	hřeblové dopravníky porubů
ArcelorMittal Ostrava, a. s. (ČR)	dodávky materiálů a náhradních dílů
Metalimex, a. s. (ČR)	dodávky materiálů a náhradních dílů
Bucyrus Czech republic, a. s. (ČR)	dodávky materiálů a náhradních dílů

 Hlavní zákazníci Skupiny NWR jsou uvedeni na straně 1 této Zprávy a ve Výroční zprávě NWR 2011 na straně 5.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 1.2 → GRI EC2 → GRI SO1

Rizika a příležitosti udržitelného rozvoje

NWR se snaží systematicky předjímat a minimalizovat rizika a v souladu se svými stakeholdery konstruktivně využívat příležitostí. Proto se soustředí na několik nejzávažnějších okruhů rizik a příležitostí, které jsou klíčovými stakeholdery, managementem a akcionáři vnímány nejsilněji.

Tato Zpráva se věnuje především nefinančním rizikům a příležitostem udržitelného rozvoje NWR tak, jak byly formulovány v dialogu se stakeholdery.

Informace týkající se řízení finančních, výrobních a obchodních rizik a jejich kompletní přehled je popsán ve Výroční zprávě NWR 2011.

Rizika
Skupina NWR uplatňuje systém řízení rizik, který efektivně identifikuje a zmírňuje jejich dopady na strategické podnikatelské cíle Skupiny. Nižší (operační) úroveň rizik je kontrolována a řízena dceřinými firmami NWR.

Za implementaci odpovědných procesů a koordinaci aktivit spojených s řízením rizik je v rámci Skupiny odpovědný manažer rizik. Jednotlivá rizika jsou monitorována průběžně a jejich hodnocení probíhá minimálně 1x ročně, aby byl zajištěn efektivní přístup k jejich analýze a zmírnění případných dopadů na činnost Skupiny. Na řízení rizik Skupiny NWR dohlíží Výbor pro audit a řízení rizik, jejich registr je veden na úrovni Skupiny a průběžně se aktualizuje.

Vybraná rizika	
Riziko a dopad	Opatření
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci NWR těží uhlí v nejnáročnějších geologických podmínkách na světě, což společnost zavazuje k tomu chápat bezpečnost a ochranu zdraví při práci jako hlavní prioritu ve všech oblastech své činnosti a realizovat kroky tomu odpovídající. Nerespektováním bezpečnostních předpisů může dojít k ohrožení lidských životů. Dalším zásadním faktorem v této oblasti jsou nepředvídatelné geomechanické jevy, jejichž nejtypičtějším příkladem jsou důlní otřesy.	» zpřísnění bezpečnostních předpisů » rozšíření ochranných pásem v dolech » instalace nového technického vybavení umožňujícího lokalizovat napětí v hornině » zavedení bezkontaktního sledování osob pracujících v oblastech s vyšším výskytem seizmických otřesů » analýza metod prevence důlních otřesů ve spolupráci se zahraničními experty
Nedostatek kvalifikované pracovní síly Pokud nebude společnost NWR schopná přilákat a udržet pracovní sílu s odpovídající kvalifikací, může tato skutečnost vést k neplnění růstových cílů.	» aktivní spolupráce se školami v regionu » poskytování stipendií » zaměstnávání absolventů » podpora hornického učňovského, středního a vysokého školství Motivační roli hraje: » perspektiva » úroveň mezd » benefity poskytované zaměstnancům OKD na základě uzavřené kolektivní smlouvy na roky 2010–2012.
Rizika v oblasti životního prostředí Aktivity NWR mohou mít negativní dopad na životní prostředí, čímž bude postižena především komunita žijící v místě našich provozů. Negativní vlivy činnosti NWR na životní prostředí představují reputační riziko.	» zavádění nových způsobů těžby » rekultivační projekty tam, kde bylo území zasaženo důsledky činnosti firmy ¹ » otevřená komunikace » respektování potřeb komunity v dotčených oblastech
Legislativní rizika Změny v zákonných předpisech související například s vyvlastňováním majetku či s úhradami z vytěženého uhlí.	» komunikace s regulátory a dalšími stakeholdery v oblasti přípravy zákonných norem a či koncepcí Společnost OKD v přípravné fázi aktivně připomínkuje připravovanou novelu tzv. horního zákona (ČR) a Energetickou a surovinovou koncepci ČR.
Dopad na komunitu Skupina NWR je jedním z největších zaměstnavatelů v České republice a vzhledem k povaze činnosti jsou její aktivity velmi citlivě vnímány a reflektovány. Nerespektováním práv komunity či neadekvátním chováním vůči ní může dojít k poškození NWR vzhledem k dalšímu působení v regionu.	» důraz na transparentnost aktivit NWR » otevřená komunikace s komunitou, státní správou a municipalitami, zaměstnanci a dalšími stakeholdery » podíl na rozvoji místní komunity ²
Komunikační rizika Nepřesné mediální výstupy vedoucí k artikulaci negativních nálad týkajících se budoucích záměrů Skupiny NWR mohou ovlivnit postoj komunity a ostatních stakeholderů vůči ní.	» včasná, přesná a otevřená komunikace o činnosti a budoucích záměrech Skupiny NWR a průběžný dialog s komunitou je součástí komunikační strategie společnosti

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI 1.2 → GRI EC2 → GRI SO1

Příležitosti

Z činnosti Skupiny NWR vyplývají kromě rizik také příležitosti, které mají dopad na udržitelný rozvoj a jež Skupina považuje za důležité. Dalším rozvíjením zmíněných příležitostí Skupina NWR aktivně ovlivňuje směřování svých aktivit do prioritních oblastí definovaných stakeholdery. Za rozvoj příležitostí zodpovídá ředitelka korporátní komunikace a udržitelného rozvoje spolu s pracovníky příslušných útvarů dceřiných společností.

Příležitosti	
Příležitost	Popis
Vysoký podíl zaměstnanců z regionu	Skupina NWR je s 18 535 zaměstnanci (stav k 31. 12. 2011 včetně pracovníků dodavatelských firem) největším zaměstnavatelem v Moravskoslezském kraji (ČR). V okrese Karviná jde o 7,6 procent ze zaměstnané populace, přímo ve městě Karviná 12 procent a v některých obcích (např. Stonava, Albrechtice u Českého Těšína) činí tento podíl až 20 procent. Takto vysoká čísla jsou příležitostí pro kvalitnější spolupráci s představiteli regionu zejména v sociální, zdravotní, environmentální nebo vzdělávací oblasti.
Komunikace s komunitou	Stálý dialog s komunitou pro společnost NWR představuje nutnou podmínku její existence a zároveň příležitost k vysvětlení všech dopadů, které její aktivity na místní společenství mají. Důležité je vysvětlovat rozdíly mezi současným a minulým odstraňováním dopadů těžby. Významnou roli v komunikaci hrají zaměstnanci Skupiny NWR (viz Vysoký podíl zaměstnanců z regionu).
Etika	Etický kodex a Pravidla poctivého podnikání jsou hlavními interními dokumenty, které přispívají nejen ke kultivaci obchodního prostředí, v němž se NWR pohybuje, ale prostřednictvím kontaktů s dodavateli, zákazníky a partnery také ke zlepšení podnikatelského prostředí v širším smyslu.
Činnost Nadace OKD	Díky činnosti Nadace OKD vrací Skupina NWR prostřednictvím podpory obecně prospěšných projektů neziskových organizací a obcí část toho, co mu v minulosti vzala. A to nad rámec povinností daných legislativou.
Transparentnost	Kotace na třech evropských burzách cenných papírů (Londýn, Praha, Varšava) znamená pro NWR závazek být ve všech aspektech své činnosti zcela transparentní. Skupina je například vázána dodržováním Pravidel Londýnské burzy cenných papírů ¹ (Rules of the London Stock Exchange) a má povinnost oznamovat veškeré události a informace související s jejím podnikáním (bod G1050 a 1051 Pravidel). I tyto povinnosti a pravidla vytváří pro NWR příležitost získat důvěru komunity a ostatních stakeholderů. Nefinanční reporting podle metodiky GRI a Zpráva o udržitelném rozvoji výrazně zvýší transparentnost NWR.
Rekultivační projekty	Zahlazování následků hornické činnosti (ZNHČ) představuje zásadní investice do obnovy životního prostředí. Příležitost leží především ve větším zapojení komunity do přípravy rekultivačních projektů, které jsou nejvýznamnější součástí ZNHČ tak, aby daný projekt měl hodnotu nejen biologickou, ale také společenskou (např. Golf Resort Lipiny ²).
Zlepšení manažerského řízení	Stálé zvyšování efektivnosti řídicí struktury NWR a dceřiných společností je nedílnou součástí politiky Corporate Governance. Příležitostmi jsou například úplná implementace systému SAP nebo změna organizační struktury.

¹ Pravidla Londýnské burzy cenných papírů naleznete na <http://www.londonstockexchange.com/traders-and-brokers/rules-regulations/rules-regulations.htm>

² Více o rekultivačním projektu Lipiny v kapitole Životní prostředí na straně 58, také na www.golflipiny.cz

¹ Více informací o rekultivačních projektech naleznete v kapitole Životní prostředí na straně 57.

² Více informací o aktivitách na podporu komunity naleznete v kapitole Komunita na stranách 84–95.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI SO1

Zodpovědné postupy těžby po celou dobu životního cyklu

Případová studie

Práce s komunitou v polském Dębnie

Oznámení plánů obnovit činnost v dolu Dębnie vyvolalo obavy ohledně budoucnosti polské obce Czerwionka-Leszczyne. Někteří vyjádřili vůči projektu nejen pochybnosti, ale i odpor. Proto se našimi hlavními prioritami staly angažovanost v místní komunitě a budování dobrých vztahů se zástupci místní samosprávy. Společnost NWR KARBONIA uspořádala několik setkání, kde informovala o svých budoucích záměrech. Lidé měli možnost seznámit se s naším systémem kompenzací obyvatelům v oblastech těžby a s hlavními přínosy otevření dolu. Začali jsme podporovat komunitní aktivity a účastníme se různých místních událostí. Zároveň se snažíme vybudovat pověst otevřené, zodpovědné a vnímavé reagující společnosti.

Naším prvořadým cílem je udržovat dobré vztahy se všemi stakeholdery a vést s nimi otevřenou a průběžnou komunikaci.

Již nyní poskytujeme podporu místním obyvatelům, kteří by mohli být těžební činností v budoucnu dotčeni. V roce 2011 spustila NWR KARBONIA asistenční program pro obyvatele, kteří mají nebo se chystají postavit si dům v oblastech, které by mohly být těžbou ovlivněny. S ohledem na možné poklesy a pohyby zeminy jsme se zavázali kompenzovat náklady na posílení základů jejich domů. Zároveň v co největší míře využíváme nejmodernější technologie a snažíme se vyloučit nebo alespoň minimalizovat možné důlní škody. V roce 2011 jsme obdrželi 33 žádostí se souhrnnou výší vyplacených kompenzací přibližně 170 000 EUR.

V místní průmyslové škole, která tvoří součást integrované školy obce Czerwionka-Leszczyne, podporuje

NWR KARBONIA zavedení výuky zaměřené na hornictví. Nejvýznamnější je v tomto ohledu záruka, že studenti hornictví získají pracovní praxi přímo v dolu. Vedle toho jsme zavedli systém odměn určený k podpoře zájmu studentů. Rovněž jsme pozvali studenty k účasti na tradičních oslavách Dne svaté Barbory. V průběhu oslav v pivnici se mladí lidé (nazývaní „lišáci“ či „fuksové“) účastnili obřadu skoku přes kůži, tradičního hornického přijímání nováčků mezi horníky.

Ačkoliv je rozvojový projekt Dębnie teprve v ranné fázi výstavby, cítí se NWR KARBONIA již pevnou součástí místní komunity. Kromě výše uvedeného podporujeme také zdejší hornickou dechovku, skautský oddíl a další iniciativy, jako třeba charitativní koncerty nebo talentové soutěže pro místní mládež. V roce 2011 jsme poskytli dotace a sponzorské dary celé řadě místních organizací, včetně okresního střediska mimoškolních činností či sportovních klubů.

V roce 2012 navíc NWR KARBONIA plánuje spustit celou řadu nových projektů, a to pod hlavičkou „NWR KARBONIA – dobrý soused“.

Symbolicky, v den výročí svaté Barbory, patronky horníků, proběhlo v rekonstruované Síní tradic v obci Czerwionka-Leszczyne slavnostní zahájení stavby dolu Dębnie. Stavba byla zahájena symbolickým prvním výkopem portálu úpadnice č. 1, která jednou z celkových dvou plánovaných úpadnic. Stavba dolu Dębnie je nejrozsáhlejším rozvojovým projektem NWR. Začátek těžby je plánován na rok 2017.



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI SO1

Případová studie

Na území bývalého dolu František průmyslová zóna, jezero a les

Důl František byl založen v roce 1911 a nesl jméno následovníka rakousko-uherského trůnu Františka Ferdinanda d'Este. Hloubení jam bylo ukončeno v roce 1913, kdy z dolu vyjely první vozíky s uhlím. V důsledku politických změn nesl v období 1946–1989 jméno prvního komunistického prezidenta Československa Klementa Gottwalda. Rekordní těžby dosáhl v roce 1978 na úrovni 1,7 milionu tun. V době největší poptávky po „černém zlatě“ důl zaměstnával až 3 400 lidí. Po „sametové revoluci“ došlo k přejmenování na původní název Důl František.

Z geologických i jiných důvodů došlo k postupnému poklesu těžby pod 1 milion tun ročně a spojení s doly Dukla a Lazy pod skupinový Důl Lazy. Jelikož dobývání v lokalitě dolu František nebylo ekonomicky efektivní, byla těžba 30. června 1999 ukončena.

Brownfield roku 2010

Následně proběhla revitalizace areálu a výstavba průmyslové zóny financovaná z veřejných prostředků a fondů EU, která skončila v roce 2009. Lokalita byla v roce 2010 vyhlášena vítězem soutěže „Brownfield roku“ pořádané Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR a agenturou CzechInvest.

Ke konci roku 2010 zde bylo ve 25 firmách, které zabíraly asi 1/3 areálu, zaměstnáno přes 300 lidí. Pokud firmy, které mají jeho zbytek v pronájmu a připravují projekty, uskuteční své plány, mohla by zóna dát práci až tisíce lidí.

Ráj rybářů a fanoušků vodních sportů

Pro účely revitalizace bylo území rozděleno do šesti celků. Rekultivace každého z nich bude mít své zvláštnosti a jiný cíl. V současnosti je hotova technická rekultivace. Pokračovat bude její biologická část. Způsob realizace akce a její cíle byly projednány se zástupci místních samospráv a jsou v souladu s územně plánovací dokumentací města Havířova a obce Horní Suchá. Tři bývalé nádrže k ukládání kalů byly zavezeny hlušinou, překryty zeminou na úrovni okolního terénu a zatravněny. Zalesnění odval byl v největší možné míře zachován v současné podobě, upravena byla pouze jeho část,

aby lépe navazovala na přilehlý terén. Srdcem nově vytvořené oblasti je jezero Nebesák. To se již stalo oblíbeným místem rybářů a populární lokalitou pro letní vodní sporty a relaxaci. V rámci rekultivace byly upraveny břehy, které byly zpevněny lomovým kamenem. Dále budou překryty zeminou, zatravněny a osázeny stromy.

Do rekultivace byla zařazena i nádrž Castaldonovka, která sloužila k ukládání hlušin a elektrárenského popílku. Vzhledem k tomu, že se do lokality samovolně rozšířily chráněné druhy rostlin, byla plocha z akce vyčleněna.

V areálu bývalého Dolu František nyní působí několik desítek průmyslových firem.



Naši lidé

Koeficient úrazovosti (LTIFR)
v provozech NWR^{1,2}

7,64

Významné události

Koeficient úrazovosti² (LTIFR) v provozech NWR se za poslední 4 roky snížil o 37 procent

Dobrovolná fluktuace zaměstnanců Skupiny NWR se snížila na hodnotu 1,17 procent v roce 2011

Průměrný počet hodin školení na jednoho zaměstnance dosáhl 21,8 hodiny, což představuje meziroční nárůst o 17 procent

Četnost absencí (Absentee Rate, „AR“)³ kmenových zaměstnanců provozů NWR se za poslední 4 roky snížila o 23 procent

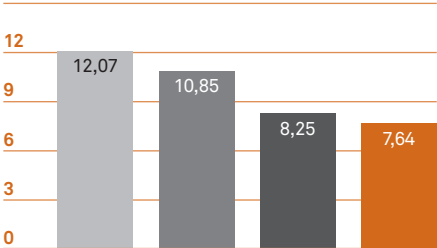
Společnost OKD úspěšně zavedla bezkontaktní systém sledování osob v dolech

¹ Provozy NWR zahrnují společnosti, kde v roce 2011 probíhaly pravidelné těžební a výrobní operace, tj. společnosti OKD (včetně HBZS) a OKK.

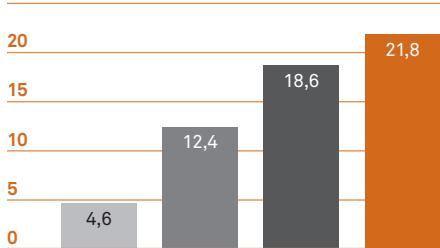
² Včetně zaměstnanců dodavatelských firem.

³ Četnost absencí udává celkový počet směn zameškaných v důsledku absence (pracovní úrazy, pracovní onemocnění a nepracovní onemocnění, bez dovolené a mateřské dovolené) ve vztahu k celkovému plánovanému času krát faktor 200 00. Nezahrnuje zaměstnance dodavatelských firem.

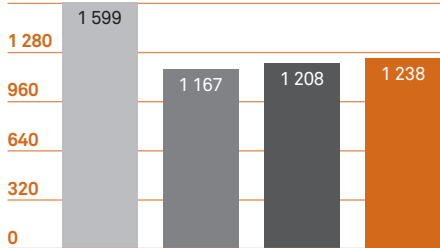
Provozy NWR – LTIFR		koeficient úrazovosti	
2008	2009	2010	2011



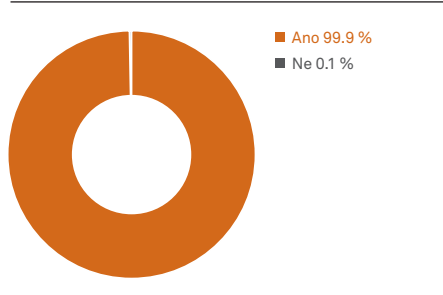
Provozy NWR – průměrný počet hodin školení na zaměstnance		hodiny	
2008	2009	2010	2011



Provozy NWR – četnost absencí ³		počet zameškaných dnů	
2008	2009	2010	2011



Pokrytí zaměstnanců Skupiny NWR kolektivní smlouvou	procent
---	---------



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Strategie v oblasti lidských zdrojů a péče o zaměstnance

Skupina NWR je největším zaměstnavatelem v Moravskoslezském kraji, kde zaměstnává více než 18 000 lidí. Její podnikání a činnost zasahuje, ať již přímo nebo zprostředkovaně, do života takřka všech obyvatel regionu, především Karvinska. Skupina si uvědomuje, že ke své činnosti a dlouhodobé perspektivě potřebuje především schopné, vzdělané a loajální zaměstnance. Práce v dolech je náročná a zaměstnanci musejí splňovat mnohem víc, než jen předepsané zdravotní požadavky.

V roce 2011 došlo k poklesu dobrovolné fluktuace na historicky nejnižší úroveň (1,17 procent). Je to dáno kombinací několika faktorů. Ve srovnání s regionální i celonárodní úrovní jsou zaměstnanci Skupiny nadprůměrně ohodnoceni. To je samozřejmě jenom jeden ze způsobů, jimiž se firma snaží ocenit motivované pracovníky, kteří zvládnou náročnou práci stovky metrů pod zemí i na povrchu. Zároveň Společnost poskytuje široké spektrum finančních i nefinančních benefitů, často nad rámec zákonných předpisů.

Firma klade také velký důraz na to, aby své zaměstnance odměňovala spravedlivě. Systém odměňování je nastaven individuálně pro různé pracovní pozice. Při odměňování se samozřejmě přihlíží také k množství a kvalitě odvedené práce. V roce 2011 byl ve společnosti OKD implementován systém modul HR systému SAP (ve společnosti OKK bude zaveden v roce 2012) a nadále se pracuje na sjednocení a standardizaci systému odměňování na všech pracovištích firmy. Ten je provázáný se systémem řízení výkonu a systémem klasifikace pracovních pozic. Firma uplatňuje princip přímé závislosti na výkonu v kombinaci s plněním individuálních a skupinových cílů.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Zaměstnanci Skupiny pracují ve velmi náročném prostředí v hloubkách několika set metrů pod zemí a v povrchových provozech. Skupina NWR si je vědoma všech rizik vyplývajících z náročné práce pod zemí, kde každá maličkost a zdánlivě nepodstatný detail rozhodují o významných

událostech a jejich možných následcích. Netýká se to jen dolů. Rovněž výroba koksu je velmi specifická – v provozech s vysokou teplotou se pracuje např. s nebezpečnými chemikáliemi.

Tuny vydobytého uhlí, množství vyrobeného koksu ani hospodářské výsledky se nedají srovnávat s hodnotou zdraví a lidského života. V roce 2011 se podařilo dosáhnout v provozech NWR snížení koeficientu úrazovosti LTIFR na hodnotu 7,64.

V letech 2008–2010 provedla Společnost masivní investice ve výši 17 mil. EUR do nejmodernějších osobních ochranných pomůcek v rámci programu SAFETY 2010. V roce 2011 navázala na tento program další konkrétní opatření na zvýšení bezpečnosti, jako například zavedení monitoringu pohybu pracovníků v dolech (viz případová studie na straně 51) nebo příprava systému dispečerské komunikace, který rozšíří možnosti současného systému. Hlavním požadavkem je zajištění základní komunikace mezi pracovníkem v dole a dispečinkem. Dalším praktickým příkladem je nahrazení původních hornických přileb novými, které mají integrován ochranný štít. Díky rozsáhlému investičnímu programu POP 2010 došlo k výrazné zvýšení bezpečnosti a hygieny práce, především díky zlepšení mikroklimatických podmínek v dolech. Automatický systém vodního postřiku uhelného pilíře a okolního masivu podstatně snižuje prašnost v porubech, v některých případech až o 60 procent. Díky rozměrům nových technologií se zvětšil prostor mezi sekcemi a uhelným pilířem, čímž dochází k lepšímu proudění vzduchu a zlepšení mikroklimatických podmínek. V porubech zároveň mohou být nasazovány nové klimatizační jednotky, které by se do nich v případě předcházejících komplexů nevešly. Toto zkvalitňování hygienických podmínek na pracovišti bude pokračovat i v následujících letech. Výše uvedená bezpečnostní opatření se vztahují také na zaměstnance dodavatelských firem.

Firma chápe, že klíčovým faktorem pro zvýšení bezpečnosti práce a ochrany zdraví je motivace pracovníků a jejich pocit

zodpovědnosti za zdraví své i svých kolegů. Proto klade NWR silný důraz na vzdělávání pracovníků v oblasti bezpečnosti, proto dceřiné společnosti vyhlašují motivační soutěže a organizují interní kampaně.

Pro případ nebezpečných situací mají všechny provozy NWR zpracovány havarijní plány a plány krizové komunikace, kde jsou stanoveny podrobné postupy pro různé typy havárií či neštěstí.

Přes všechna zmiňovaná opatření došlo v provozech NWR v roce 2011 k smrtelným úrazům, které nám připomínají, že hlubinná těžba černého uhlí zůstává činností, jejíž podstatou je každodenní setkávání s přírodními zákony a člověkem neovlivnitelnými jevy, k nimž je nutné přistupovat s úctou, obezřetností a respektem. Technické prostředky, které by dokázaly zajistit absolutní bezpečnost při práci stovky metrů pod zemí, bohužel stále neexistují.

Dlouhodobým cílem Skupiny je zajistit zaměstnancům maximální možnou míru bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to vše při nadprůměrném výdělku podpořeném řadou benefitů. Tyto dlouhodobé cíle jsou promítnuty do měřitelných hodnot. Jedním z ambiciózních cílů je snížit koeficient úrazovosti v provozech NWR na hodnotu 5 do roku 2015.

Součástí péče o zaměstnance je také péče o jejich zdravotní stav. V roce 2012 plánuje společnost OKD sjednocení lékařské péče o zaměstnance. V praxi to bude znamenat, že preventivní prohlídky zaměstnanců budou absolvovány pouze u smluvních lékařů, kteří budou informováni o pracovních pozicích ve firmě, a tedy budou moci lépe rozhodnout o praceschopnosti zaměstnance s ohledem na povahu úrazu nebo onemocnění. Pro zaměstnance to znamená lepší ochranu jejich zdraví.

Vzdělávání zaměstnanců

NWR si uvědomuje, že její budoucnost závisí na kvalifikovaných a motivovaných lidech. Průměrný počet hodin školení

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

→ GRI DMA LA Vztahy mezi zaměstnanci a managementem
→ GRI DMA LA Školení a vzdělávání
→ GRI DMA LA Diverzita a rovné příležitosti
→ GRI DMA HR Nediskriminace
→ GRI DMA LA Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání



Díky novým ochranným a technickým pomůckám je dnes práce pod zemí bezpečnější než dříve.

na jednoho kmenového zaměstnance v provozech NWR dosáhl v roce 2011 celkem 21,8 hodiny. Od roku 2008 došlo ke zvýšení tohoto ukazatele o 376 procent. Společnost se zavázala, že tento ukazatel do budoucna nepoklesne pod hodnotu 20 hodin školení na kmenového zaměstnance ročně. V evidenci a hlavně lepším plánování vzdělávání každého zaměstnance pomůže další prohloubení implementace systému SAP v roce 2012.

Společnost chce více podporovat celoživotní vzdělávání zaměstnanců a dále atraktivňovat báňské obory na školách. K této snaze by mělo přispět vyšší zapojení zaměstnanců do vzdělávání studentů. Vysoké školy báňské v Ostravě, čímž bude výuka obohacena o praktický prvek a konkrétní zkušenosti.

Lidská práva

Skupina NWR uplatňuje striktní přístup v zajištění rovných příležitostí při náboru nových zaměstnanců, hodnocení jejich výkonu a při odměňování. V případě jakékoli zjištěné diskriminace postupují společnosti podle popsaného postupu pro oznamování nekalých praktik, který je součástí etického kodexu. Eventuální případy diskriminace kmenových pracovníků i zaměstnanců dodavatelských firem jsou šetřeny v rámci Skupiny NWR a ve spolupráci s odpovědnými státními orgány.

Práva našich zaměstnanců na shromažďování a stávkou jsou dána českou a polskou legislativou (vztahují se i na zaměstnance dodavatelských firem) a rovněž uzavřenými kolektivními smlouvami.

Vztahy managementu a zaměstnanců

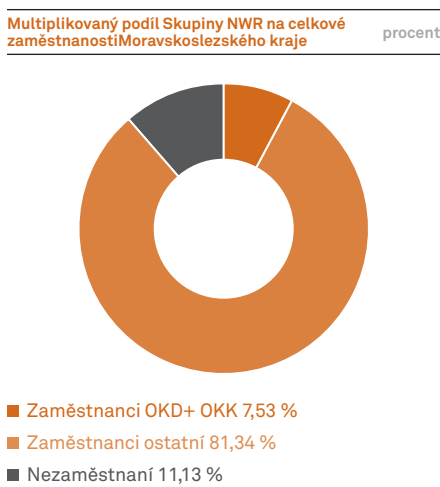
Vztahy mezi firmou a zaměstnanci jsou jednoznačně definovány kolektivní smlouvou uzavřenou po jednání s odbory na období 2010–2012. Vztahy mezi zaměstnavatelem a odbory jsou i přesto, že každá strana hájí legitimní zájmy jiné skupiny, konstruktivní a korektní. Na konci každého roku se řeší otázky vývoje mezd na následující období, při čemž jsou zohledňovány jak makroekonomická situace, tak aktuální hospodářská situace Společnosti. Kolektivní smlouva zároveň stanovuje dobrovolné benefity, které se firma zavázala pracovníkům poskytnout.

Zaměstnanost

Skupina NWR se řadí k největším soukromým zaměstnavatelům v České republice. K 31. 12. 2011 dávala Skupina práci celkem 18 775 pracovníkům, z toho bylo 14 243 kmenových zaměstnanců¹ a 4 532 zaměstnanců dodavatelských firem.

V Moravskoslezském kraji se Skupina NWR přímo podílí na celkovém počtu zaměstnaných² necelými 4 procent, v některých obcích však mají pracovníci Skupiny NWR dominantní podíl na ekonomicky aktivním obyvatelstvu (EAO). Například v Karvině činí zaměstnanci Skupiny téměř 12 procent všech EAO, v Albrechticích u Českého Těšína je to 18 procent a v obci Stonava dokonce téměř 22 procent EAO.

Pokud vezmeme v úvahu nepřímý podíl na zaměstnanosti, tj. podíl včetně zapojených subdodavatelských firem a dále i služeb pro zaměstnance (multiplikace koeficientem 2³), pak by ukončení činnosti Skupiny NWR vyústilo v navýšení míry nezaměstnanosti v Moravskoslezském kraji o 7,5 procent. Podle údajů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR byla průměrná míra nezaměstnanosti Moravskoslezského kraje za rok 2011 na úrovni 11,13 procent. Zastavení provozů Skupiny NWR by tedy znamenalo nárůst míry nezaměstnanosti na hodnotu téměř 19 procent.

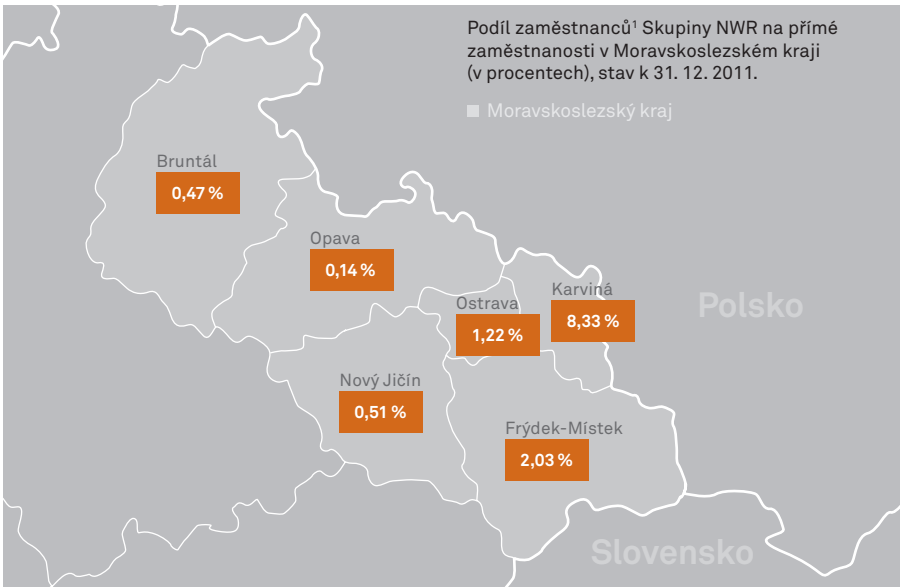


	NWR Plc	NWR NV	OKD (zaměstnanci (zaměstnanci dodavatelských firem)	HBZS	OKK	KARBONIA	Communications, s.r.o.	NWR	Celkem
Průměrný počet zaměstnanců v roce	5	19	13 305	4 435	189	739	14	4	18 710
Počet zaměstnanců k 31. 12. 2011	6	19	13 271	4 532	190	732	20	5	18 775
Plný úvazek	6	15	12 924	4 531	190	730	19	5	18 420
Částečný úvazek	0	4	4	1	0	0	1	0	10
Pracovní poměr na dobu neurčitou	6	18	12 928	4 532	175	731	19	5	18 414
Pracovní poměr na dobu určitou	0	1	343	0	15	1	1	0	361

¹ Pokud není stanoveno jinak, rozumíme pod pojmem zaměstnanci jak kmenové zaměstnance Skupiny, tak zaměstnance dodavatelských firem pracující v dolech a povrchových provozech OKD.

² Celkový počet zaměstnaných reprezentuje pracovní sílu, tj. počet zaměstnaných s jediným nebo hlavním zaměstnáním podle výsledků výběrového šetření pracovních sil (VŠPS – klouzavý průměr posledních čtyř čtvrtletí) + počet pracujících cizinců ze třetích zemí s platným povolením k zaměstnávání, zaměstnaných občanů EU registrovaných úřady práce (klouzavý průměr posledních 12 měsíců) a cizinců s platným živnostenským oprávněním (klouzavý průměr za poslední 2 pololetí) + přesná evidence registrovaných, tj. dosažitelných, neumístěných uchazečů o zaměstnání, občanů ČR a občanů EU (EHP), vedená úřady práce podle bydliště uchazeče. Zdroj: Integrovaný portál Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (<http://portal.mpsv.cz>).

³ Viz Studie stavu teplárenství, VŠE Praha, 2011, strany 119–122, ke stažení na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu ČR (www.mpo.cz/dokument85256.html).



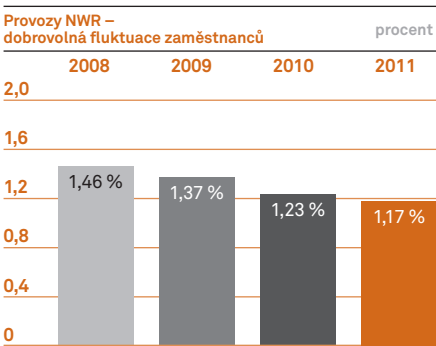
Struktura zaměstnanců Skupiny NWR

Skupina NWR si uvědomuje, že kvalifikovaní zaměstnanci jsou tím nejcennějším, co firma má. Proto Společnost usiluje o to, aby přilákala nové zaměstnance a udržela je. Pokud bude práce pro společnosti Skupiny chápána jako dostatečně atraktivní, bude to vytvářet podmínky po další snižování fluktuace zaměstnanců. Skupině se dlouhodobě daří snižovat míru tzv. dobrovolné fluktuace¹ zaměstnanců. Během roku 2011 klesla tato hodnota na konečných 1,17 procent.

Nicméně, v roce 2011 opustilo Skupinu celkem 2 860 lidí. Zaměstnanci Skupiny pracují ve velmi náročných podmínkách a tomu také odpovídá zastoupení mužů mezi nimi, které v roce 2011 činilo 94 procent z celkového počtu pracovníků. Největší podíl mezi muži tvoří skupina ve věku 30–50 let (64 procent) a dále nad 50 let (24 procent).



Před klecemi pro dopravu mužstva do podzemí Dolu Paskov, závod Staříč.



Celkový počet zaměstnanců, kteří opustili hlavní společnosti Skupiny NWR v roce 2011 a jejich procentní podíl	Skupina NWR	Procentní podíl
Celkový počet zaměstnanců, kteří opustili zaměstnání v roce 2011, procentní podíl odcházejících z celkového počtu zaměstnanců	2 860	15,2
z toho muži	2 787	97,4
do 30 let	572	20,5
30–50 let	1 477	53,0
nad 50 let	738	26,5
z toho ženy	69	2,4
do 30 let	7	10,1
30–50 let	13	18,8
nad 50 let	49	71,0

Pozn.: Součet nečiní vždy 100 procent z důvodu zaokrouhlení hodnot.

¹ Fluktuace očištěná o nucené odchody (organizační změna), odchody do důchodu, odchody ze zdravotních důvodů.

Odměňování zaměstnanců

Skupina NWR poskytuje svým pracovníkům nadprůměrné finanční ohodnocení v podmínkách Moravskoslezského kraje i ČR (např. průměrná měsíční mzda ve společnosti OKD v roce 2011 činila 1 484 EUR a průměrná nástupní mzda činila 620 EUR) a množství dalších nefinančních benefitů, které jsou garantovány kolektivní smlouvou. Pro srovnání průměrná mzda v Moravskoslezském kraji v roce 2011 činila 932 EUR a minimální měsíční mzda v ČR byla na úrovni 300 EUR.

Mzda je ve společnostech Skupiny NWR buď tarifní, nebo u vybraných pozic náleží zaměstnanci individuální mzda. Základními faktory, které určují výši mzdy, jsou především výkonnost zaměstnance, výsledky dosažené pracovníkem samotným i celou Skupinou NWR (EBITDA) a výkonností a výsledky daná perspektiva pracovníka pro Skupinu NWR. Z hlediska odměňování mají muži a ženy ve Skupině NWR rovnocenné podmínky.

Jak naznačuje zmíněná věková struktura, dlouhodobým cílem Skupiny je získávat kvalitní a vzdělané pracovníky a tak zajistit kontinuitu činnosti Skupiny NWR. Společnosti Skupiny NWR spolupracují a přímo se podílejí na fungování různých typů škol, účastní se veletrhů pracovních příležitostí pro studenty, atd.¹

Zaměstnanecké benefity v provozech Skupiny NWR	OKD	HBZS	OKK
Příspěvek na zdravotní péči	Ano	Ne	Ano
Příspěvek na penzijní připojištění	Ano	Ano	Ano
Životní pojištění zaměstnanců	Ano	Ne	Ne
Invalidní pojištění, pojištění proti trvalým následkům úrazů	Ne	Ano	Ano
Rodičovské volno ¹	Ano	Ano	Ne
Odkup akcií	Ano	Ne	Ne
Přídavek na dovolenou	Ano	Ano	Ne
Přídavek na Vánoce	Ano	Ano	Ne
Příspěvek na stravování	Ano	Ano	Ano
Služby spojené se závodním stravováním	Ano	Ano	Ano
Smluvní autobusová doprava	Ano	Ne	Ne
Ochranné nápoje a vitaminové preparáty	Ano	Ano	Ano
Příspěvek na dětskou rekreaci	Ano	Ne	Ano
Příspěvek na rodinnou rekreaci	Ne	Ne	Ano
Práce se seniory	Ano	Ne	Ano
Jubilejní odměny	Ne	Ano	Ano
Rekondiční pobyty	Ano	Ne	Ano
Příspěvek na kulturní a sportovní činnost	Ano	Ano	Ano
Odměny a dary – peněžní	Ne	Ano	Ano
Odměna za pracovní pohotovost, odměna dárcům krve	Ano	Ano	Ano
Sociální výpomoci	Ne	Ne	Ano
Zvláštní příspěvek horníkům	Ano	Ne	Ne
Prodloužení ročního nároku na dovolenou o 1 týden v kalendářním roce nad základní výměru	Ano	Ano	Ano
Zvýšené odstupné pro ukončení pracovního poměru z důvodu organizační změny dané Kolektivní smlouvou	Ano	Ano	Ano
Finanční podpora penzijního připojištění	Ne	Ano	Ano
Možnost přidělení bytu se slevou 15 procent oproti tržnímu nájemnému	Ano	Ne	Ne

¹ Například poskytnutí dalšího pracovního volna s náhradou mzdy na jeden den ve čtvrtletí osamělým ženám a mužům pečujícím o dítě či osobu blízkou vyžadující zvláštní péči.

¹ Více informací o spolupráci se školami viz kapitola Komunita strany 90–91.

Odbory

V České republice platí ustanovení § 24 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, které stanoví, že odborová organizace uzavírá kolektivní smlouvu i za zaměstnance, kteří nejsou odborově organizováni. Výhody plynoucí z uzavřené kolektivní smlouvy se tedy vztahují na všechny zaměstnance dané společnosti. Dle tohoto pravidla lze tedy konstatovat, že v rámci Skupiny NWR je pokryto kolektivní smlouvou 99,9 procent kmenových zaměstnanců.

Výpovědní lhůta
Minimální délka výpovědní lhůty je v ČR stanovena zákoníkem práce na 2 měsíce. Tato minimální lhůta je obsažena také v uzavřených kolektivních smlouvách. Ve společnosti NWR KARBONIA je délka výpovědní lhůty upravena podle platné polské legislativy (Dz. U. 1974 nr 24 poz. 141, Kodeks pracy):

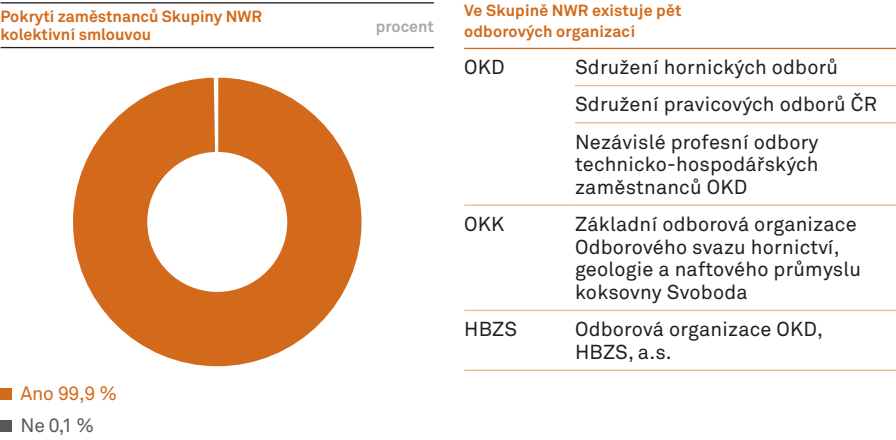
- » 2 týdny, pokud zaměstnanec pracoval méně než 6 měsíců
- » 1 měsíc, pokud zaměstnanec pracoval 6 měsíců a více
- » 3 měsíce, pokud zaměstnanec pracoval 3 roky a déle



Komunikace je stejně jako v kancelářích důležitá i stovky metrů pod zemí.

Právo na shromažďování a stávkou zaměstnanců je stanoveno v Základní listině práv a svobod České republiky, v dokumentu Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych Polské republiky (Dz. U. ze dne 26. června 1991) a také v uzavřených kolektivních smlouvách.

V roce 2011 nedošlo ve Skupině NWR k žádné stávce zaměstnanců.



¹ Více informací o spolupráci se školami viz kapitola Komunita strany 90–91.

Bezpečnost

Nejvyšším orgánem v otázkách bezpečnosti Skupiny je Výbor pro bezpečnost, zdraví a udržitelný rozvoj (Safety, Health and Sustainability Committee, SHSC)¹, který poskytuje podporu představenstvu při rozhodování v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci („BOZP“) ve společnosti OKD²
Vzhledem ke společnému zájmu společnosti OKD a jejích zaměstnanců zastoupených odbory působí v oblasti BOZP společný Výbor pro BOZP složený ze zástupců zaměstnavatele, zaměstnanců a zástupců státního odborného dozoru. Výbor zastupuje veškeré zaměstnance (včetně zaměstnanců dodavatelských firem) firmy. Výbor pro BOZP se soustavně zabývá aplikací systému opatření k zajištění BOZP, příčinami pracovní úrazovosti, konkrétní problematikou v oblasti BOZP na jednotlivých útvarech, kontrolou stavu pracovišť a doporučuje opatření ke zlepšení stavu BOZP. Dále na úrovni společnosti OKD funguje tzv. Bezpečnostní komise, která se schází 1x měsíčně a účastní se jí také zástupci odborů. Na všech důlních závodech jsou určeni závodní inspektoři bezpečnosti práce (ZIBP), ustanoveni jsou rovněž úsekoví inspektoři bezpečnosti práce. Zástupci odborů se účastní všech prověrek BOZP a zkoušek z bezpečnostních předpisů, účastní se na prošetřování příčin úrazů a jsou členy odškodňovacích komisí.

Zásady bezpečnosti v důlních provozech NWR platné pro všechny zaměstnance

- Dodržovat všechny zákony, vyhlášky, nařízení a další ustanovení, jež souvisejí s bezpečností a ochranou zdraví při práci.
- Vyhledávat, vyhodnocovat a eliminovat potencionální nebezpečí s ohledem na rizika ohrožení života a zdraví zaměstnanců.
- Systematicky monitorovat řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Pořizovat nové technologie především s ohledem na zajištění bezpečnosti zaměstnanců a snižování míry rizika při práci.
- Zvyšovat vnímavost všech zaměstnanců k rizikům včetně odpovědnosti za svou vlastní bezpečnost a za bezpečnost spolupracovníků.
- Spolupracovat s odborovými orgány při zajišťování úkolů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zároveň společně usilovat o dodržování povinností zaměstnanců vyplývajících ze zákoníku práce, kolektivní smlouvy a bezpečnostních předpisů.
- Na základě výsledků plnění politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci hledat další možná zlepšení.

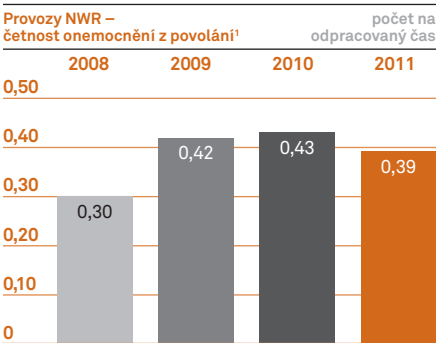
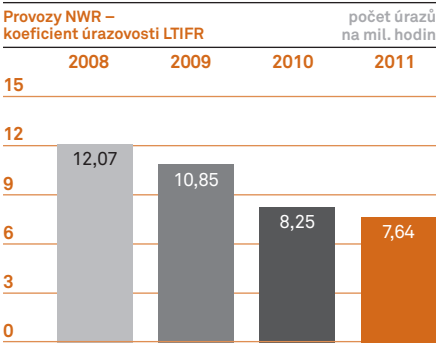
BOZP ve společnosti OKK

Provoz koksoven má na zaměstnance velké nároky a v minulosti znamenal značně vysoké riziko z hlediska BOZP. Management společnosti OKK proto klade velký důraz na zajištění bezpečnosti a monitorování bezpečnostních principů při všech interních operacích³. Spolupráce managementu a zaměstnanců v oblasti BOZP je rovněž zakotvena v uzavřené kolektivní smlouvě.

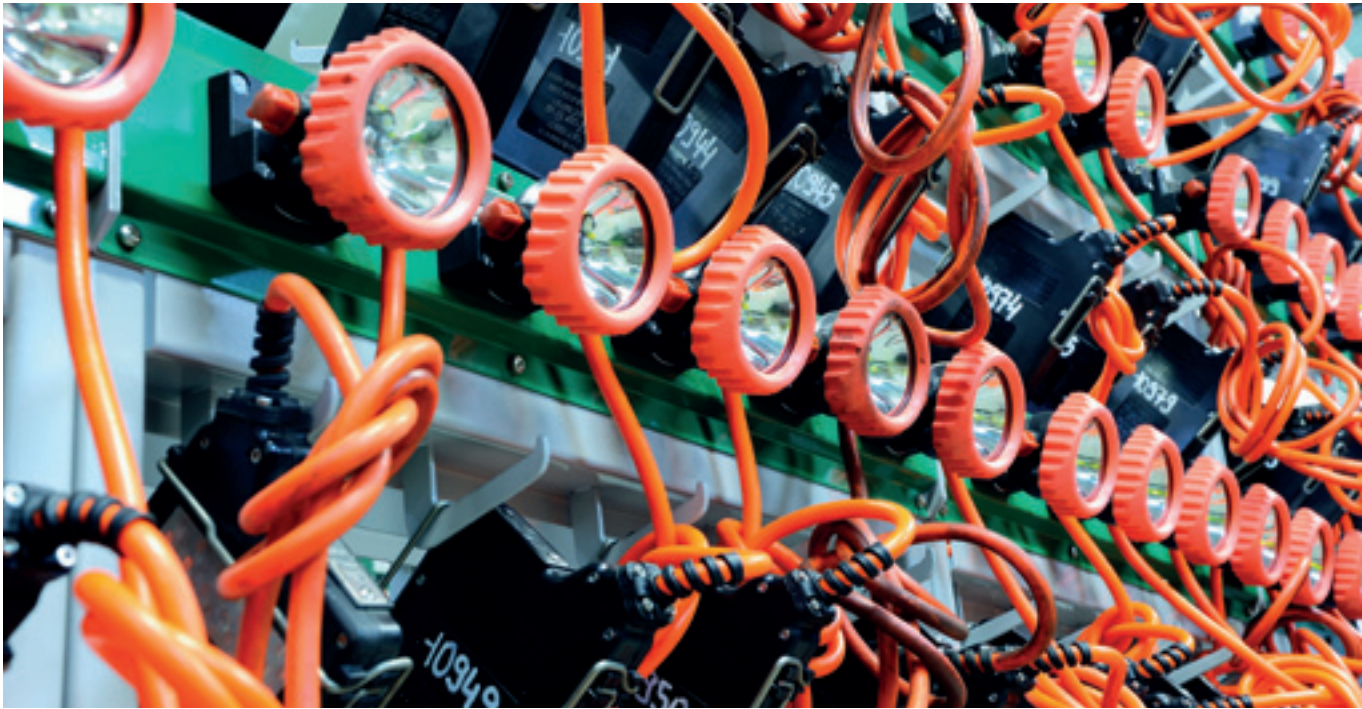
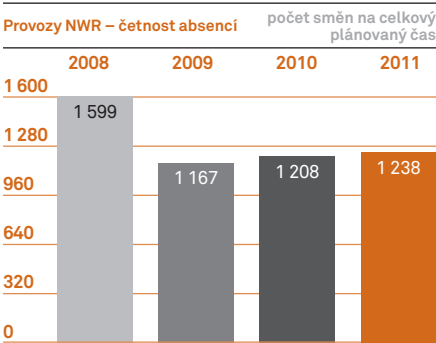
BOZP ve společnosti NWR KARBONIA

Ve společnosti NWR KARBONIA byla podrobná politika BOZP v přípravě, jelikož v roce 2011 zde nefungovaly stálé provozy. Politika BOZP společnosti NWR KARBONIA bude implementována během roku 2012.

Důraz na bezpečnost a ochranu zdraví při práci je doložen řadou bezpečnostních ukazatelů, které Společnost sleduje. Jedná se především o hodnoty úrazovosti



¹ Počet případů onemocnění z povolání ve vztahu k celkovému času odpracovanému všemi kmenovými zaměstnanci za vykazované období krát faktor 200 000. Nezahrnuje zaměstnance dodavatelských firem.



Osobní lampy všech důlních pracovníků prošly od roku 2008 kompletní modernizací, stejně jako všechny ochranné a technické pomůcky horníků.

vyjádřené koeficientem úrazovosti LTIFR, mírou nemocnosti (Occupational Disease Rate, „ODR“) a počtem smrtelných úrazů.

V letech 2008–2010 realizovala společnost OKD program SAFETY 2010 s celkovými náklady přesahujícími 20 mil. EUR. V rámci programu byly zakoupeny nejmodernější ochranné pracovní pomůcky a prostředky, které dnes slouží všem zaměstnancům na povrchových i podzemních pracovištích. Také díky investicím do moderních těžebních technologií, zakoupených v rámci programu POP 2010, se v posledních letech úspěšně daří koeficient úrazovosti LTIFR snižovat.

Vývoj LTIFR vykazuje od roku 2008 příznivé hodnoty. Mezi lety 2008 a 2011 došlo k výraznému poklesu počtu registrovaných pracovních úrazů téměř o 37 procent. Pro srovnání uvádíme také koeficient úrazovosti LTIFR pouze za zaměstnance dodavatelských firem, který činil 5,78 a byl tedy v roce 2011 nižší než celková hodnota za provozy NWR.

Nejčastější příčinou pracovních úrazů je selhání lidského faktoru (např. špatně či nedostatečně odhadnuté riziko nebo porušení pracovní kázně). Další z možných příčin jsou nepředvídatelná rizika (např. důlní otřesy).

V roce 2011 došlo v dolech společnosti OKD k 5 smrtelným úrazům:

2. 4. 2011 – Důl Karviná, závod ČSA
Postižený překládal spolu s průvodčím z důlního vozu JDV 1,25 do dopravního kontejneru TDS 4500 zavěšeného na vozících ZD 24 cca 50 ks pásových válečků a 3 balíky řetězu. Při zvedání došlo k vychýlení důlního vozu a jeho opření o kontejner. Postižený vstoupil do vychýleného vozu, aby menší balík řetězu přeložil do kontejneru ručně. Ihned po jeho vstoupení se dal vůz do pohybu, odtlačil kontejner do boku a přitiskl postiženého hranou své boční stěny (vzdálenější od kontejneru) k přivrácené straně kontejneru. Nebylo shledáno porušení bezpečnostních

předpisů ze strany společnosti OKD, nebylo zahájeno správní řízení se společností, pokuta nebyla uložena.

28. 6. 2011 – Důl Darkov, závod 2
Čelní střet závěsné lokomotivy LZH 50 D.3 a kolejové lokomotivy DH 100 D.0. V době střetu neměla závěsná lokomotiva připojené žádné vozíky, kolejová lokomotiva táhla 30 velkoprostorových vozů naplněných uhlím. Po nárazu byla kabína řidiče závěsné lokomotivy silně zdeformovaná, kolejová lokomotiva byla téměř bez poškození. Lékař výjezdu HBZS konstatoval, že postižený řidič závěsné lokomotivy utrpěl zranění neslučitelná se životem. V nepřímé souvislosti bylo zahájeno správní řízení, řízení bylo ukončeno uložením pokuty společnosti OKD za zjištěné závady v technickém stavu lokomotiv (rychloměry) ve výši 12 200 EUR).

12. 7. 2011 – Důl Karviná, závod ČSA
Důlní otřes o energii 7,4 x 105 J v oblasti provozovaného porubu č. 14036. Došlo ke zraněním dvou zaměstnanců dodavatelské

¹ Více informací o Výboru naleznete v kapitole Struktura řízení udržitelného rozvoje na straně 22.

² Bližší informace o BOZP ve společnosti OKD jsou k dispozici na internetové stránce <http://www.okd.cz/cz/bezpecnost-hp/>

³ Bližší informace o BOZP ve společnosti OKK jsou k dispozici na internetové stránce <http://www.koksozny.cz/cs/kde-vyrabime-koks/bezpecnost-prace>

Bezpečnost

organizace Green Gas DPB, a. s., přičemž jeden byl zraněn smrtelně. Šetření příčin vzniku mimořádné události neshledalo porušení bezpečnostních předpisů ze strany společnosti OKD, dosud nebylo zahájeno správní řízení, pokuta nebyla uložena.

14. 7. 2011 – Důl Karviná, závod Lazy
Důlní otřes o energii 8,3 x 106 J v oblasti provozovaného porubu č. 14070. Došlo k hromadnému úrazu 13 zaměstnanců, z nichž jeden byl zraněn smrtelně. Šetřením příčin vzniku mimořádné události nebylo shledáno porušení bezpečnostních předpisů ze strany společnosti OKD, dosud nebylo zahájeno správní řízení, pokuta nebyla uložena.

4. 10. 2011 – Důl Karviná, závod Lazy
Při budování čelby č. 61 103 ve sloji 461 Max v 1. kře došlo k náhlému vypadnutí horniny z části stropu o velikosti 0,5 x 0,8 x 2,0 m a zasažení postiženého, který stál za lopatou razicího kombajnu MR 340. V průběhu šetření příčin vzniku mimořádné události nebylo shledáno porušení bezpečnostních předpisů ze strany společnosti OKD, dosud nebylo zahájeno správní řízení, pokuta nebyla uložena.

Veškeré smrtelné úrazy ve Skupině NWR jsou vyšetřovány komisí odborníků složenou ze zástupců Obvodního báňského úřadu v Ostravě, vedení příslušného dolu, případně zástupců dceřiné společnosti Skupiny NWR a odborářů, vždy ve spolupráci s policií.



Do klecí se nastupuje ve dvou patrech.

Základní bezpečnostní ukazatele provozů NWR ¹ za rok 2011			
Údaj	Metodika výpočtu	Jednotka	Hodnota 2011
Koeficient úrazovosti (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR)	LTIFR	Hodnota koeficientu úrazovosti	7,64
Četnost onemocnění z povolání (Occupational Disease Rate, ODR)	GRI ²	Počet případů onemocnění z povolání na počet odpracovaných hodin krát faktor 200 000	0,41
Četnost absencí (Absentee Rate, AR)	GRI ³	Počet zameškaných směn z důvodu absence na plánovaný počet odpracovaných hodin krát faktor 200 000	1 237,7

¹ Provozy NWR zahrnují společnosti, kde v roce 2011 probíhaly pravidelné těžební a výrobní operace, tj. společnosti OKD (včetně HBZS) a OKK.
² Počet případů onemocnění z povolání ve vztahu k celkovému času odpracovanému všemi kmenovými zaměstnanci za vykazované období krát faktor 200 000. Nezahrnuje zaměstnance dodavatelských firem.
³ Absentér je nepřítomný zaměstnanec, který není přítomen v práci kvůli neschopnosti jakéhokoli druhu, nikoli jen v důsledku pracovních úrazů nebo nemoci z povolání. Povolena nepřítomnost, jako dovolená, studijní volno, rodičovské volno a volno „ze soucitu“ se nezahrnují.

HBZS – báňská
záchranná služba

Báňská záchranná služba OKD je nedílnou součástí hornické činnosti. Postavení i úkoly HBZS jsou stanoveny horním zákonem¹, vyhláškou Českého báňského úřadu o báňské záchranné službě a Služebním řádem schváleným Českým báňským úřadem.

Hlavní úkoly HBZS jsou:

- » záchrana lidských životů a majetku při haváriích, včetně poskytování první pomoci v podzemí,
- » zdolávání havárií,
- » odstraňování následků havárií.

Další úkoly HBZS zahrnují:

- » vykonávání jiných činností v nedýchatelném nebo zdraví škodlivém prostředí a další speciální a rizikové práce, např. ve výšce, nad volnou hloubkou nebo pod vodní hladinou,
- » spolupráci s organizacemi při havarijní prevenci a zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu zejména tím, že HBZS provádí namátkové prohlídky jejich pracovišť a kontroly prostředků pro zdolávání havárií, popřípadě i školení a výcvik zaměstnanců,
- » plnění úkolů a povinností vyplývajících pro ni též ze zvláštních právních předpisů.

Mezi další činnosti vykonávané HBZS patří:

- » podnikání v oblasti nakládání s odpady,
- » provoz technologických zařízení pro výrobu certifikovaných výrobků z popelovin,
- » opravy, kontroly, plnění a tlakové zkoušky hasicích přístrojů,
- » provoz, servis, údržba a pronájem důlních svítidel, nabíjecích stojanů, sebezáchranných přístrojů, detekční a indikační techniky,
- » provoz centrální lampovny OKD, atd.²

Ke konci roku 2011 zaměstnávala HBZS celkem 34 profesionálních záchranářů.



Hlavní báňská záchranná stanice má svou moderní centrálu v Ostravě – Radvanicích.

¹ Zákon č. 44/1988 Sb., o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon), ve znění pozdějších předpisů.
² Bližší informace o činnostech HBZS jsou k dispozici na internetové stránce <http://www.hbzs-ov.cz/> a ve Výroční zprávě HBZS, ke stažení na <http://www.hbzs-ov.cz/ke-stazeni/>

HBZS – báňská záchranná služba

Případová studie

Názornou cestou k bezpečnější práci

Pro společnost NWR je bezpečnost zaměstnanců na prvním místě. Firma si zároveň uvědomuje význam vzdělávacího procesu a školení pro zvyšování bezpečnosti práce při práci pod zemí. Hlavním cílem je zvýšit dynamickou a zajímavou formou pocit odpovědnosti zaměstnanců za zdraví své i svých kolegů.

V této souvislosti vyrobila společnost ve spolupráci s externím dodavatelem v roce 2011 sérii krátkých filmů, klipů a animovaných šotů, které mají názornou formou zaměstnance upozornit na možná rizika, nebezpečné situace nebo riskantní a chybné jednání při práci pod zemí. Výukový proces tak reaguje na dynamický rozvoj audiovizuálních prostředků v oblasti vzdělávání a snaží se podat potřebné informace v oblasti bezpečnosti práce atraktivní formou, jež upoutá pozornost zaměstnanců.

Práce probíhaly v průběhu celého roku 2011 a výsledkem je více než 120 vizuálních materiálů s bezpečnostní tematikou. Zjednodušeně je lze rozdělit do čtyř základních částí. Dvacet výukových filmů se věnuje těžbě černého uhlí od obecných informací až po konkrétní aspekty práce pod zemí z hlediska dodržování pravidel bezpečnosti. Zároveň upozorňuje na rizikové situace, které při práci pod zemí mohou nastat (otřesy, průtrže hornin a plynů, úrazy), a správný způsob jejich předcházení a řešení.

Padesát animovaných šotů sleduje horníka Francka, který porušuje v různých aspektech práce bezpečnostní předpisy, a toto jeho zanedbání má pro něj fatální důsledek. Klipy se snaží zapůsobit na emoce zaměstnanců a upozorňuje je na dodržování jednotlivých prvků bezpečné práce.

Dalších 30 hraných filmů zachycuje možné chyby, které mohou při práci ohrozit zdraví horníků. Při interaktivní výuce jsou klipy zastavovány a úkolem posluchačů je rozpoznat nebezpečné a rizikové jednání a vysvětlit, jaký je z hlediska dodržování bezpečnosti správný postup.

V neposlední řadě 25 hraných klipů upozorňuje na zbytečně riskantní jednání, kterého se horníci mohou dopouštět, a ohrozit tak své zdraví.

Filmy a šoty jsou využívány nejen při školeních o bezpečnosti práce v centrálních vzdělávacích střediscích, které firma zřídila pro karvinskou část revíru při Dolu Darkov a pro frýdeckou část při Dolu Paskov. Zároveň jsou nepřetržitě promítány na LCD obrazovky zavěšené na chodbách poblíž vrátnic a míst, kde se pravidelně se začátkem a koncem směny shromažďuje větší počet zaměstnanců. Složení sérií promítaných klipů je každý týden obměňováno. Tematika odpovědného přístupu ke vlastnímu zdraví a bezpečné práci tak provází horníky průběžně při jejich pohybu po areálu dolu. Společnost NWR reflektuje nejmodernější trendy v oblasti vzdělávání. Je si plně vědoma toho, že forma, jakou jsou zaměstnanci s problematikou bezpečné práce seznamováni, hraje významnou roli v tom, nakolik se podaří pravidla a zásady bezpečné práce dostat do jejich podvědomí. Cíl zůstává stejný: aby se všichni vrátili ve zdraví domů z práce ke svým rodinám.

Tým důlních záchranářů
musí být stále v pohotovosti.



Případová studie

Přehled o pohybu horníků v dole zvyšuje bezpečnost

V rámci zvyšování bezpečnosti při těžbě uhlí v geomechanicky aktivních oblastech byl Českým báňským úřadem vznesen požadavek na technické zařízení, které dokáže sledovat vstup zaměstnanců do určené oblasti bez jejich aktivního přispění.

Řešení, které společnost NWR ve spolupráci s externím dodavatelem vyvinula, umožňuje přesné sledování počtu horníků v daném prostoru, přednastavení jejich maximálního přípustného počtu v něm, signalizaci jeho překročení a vstupu do lokality v době zákazu.

V případě vzniku důlního otřesu slouží k ověření, zda všichni pracovníci opustili postiženou oblast, případně ve které části sledované oblasti se nacházejí.

Systém byl vyvinut s externím dodavatelem (ZAM servis, s. r. o.) v roce 2010 a je od roku 2011 nasazován do všech porubů zařazených do třetího stupně nebezpečí otřesů, čímž jsou vytvořeny podmínky pro bezpečnější dobývání otřesových slojí.

Identifikační prvek tvoří UHF tag umístěný v dolní části důlního svítidla, který je napájen z jeho akumulátoru. Obsahuje jedinečné číslo a detailní údaje o držiteli. Součástí tagu je záložní zdroj, který zajistí činnost v případě vybití hlavního akumulátoru. Na sledovaných třídách jsou umístěny snímače zaznamenávající pohyb osob a ukládající informace do databáze. Pracovníci inspekční služby mohou kontinuálně sledovat pohyb konkrétních osob, jejich počty v jednotlivých směnách či vstup do zakázané oblasti.

Systém je navržen jako zařízení kategorie M1, což umožňuje sledování osob v případě překročení mezní koncentrace

metanu (1,5 procent) nebo při celkovém výpadku elektřiny. Všechna data jsou zálohována a je možné je kdykoliv zpětně dohledat.

V roce 2011 bylo v dolech NWR nasazeno 12 systémů, které jsou postupně přesouvány z vydobytých porubů do nově vybavovaných.

Jako další stupeň zvyšování bezpečnosti při dobývání otřesových slojí je připravován systém dispečerské komunikace. Ten rozšíří možnosti současného systému. Jeho hlavním požadavkem je zajištění základní komunikace mezi pracovníkem v dole a dispečerským pracovištěm a navazuje na předchozí systém sledování pohybu pracovníků v oblastech porubů vedených ve třetím stupni nebezpečí otřesů.

Dodavatel v roce 2011 předložil řešení, které při doplnění stávajícího systému o multikabel (opatřený miniaturními transceivery s roztečí 40 m) a úpravě tagu v akumulátoru důlního osobního svítidla (při zachování stávajícího svítidla) umožní vzájemnou komunikaci. Na příchod zprávy

bude pracovník v dole upozorněn rozblikáním důlního osobního svítidla, případně LED diody na akumulátoru. Pro potvrzení přijetí zprávy, případně pro odeslání předem definované zprávy bude na akumulátoru instalováno ovládací tlačítko.

Dispečerské pracoviště tak bude mít možnost upozornit každého pracovníka na možné nebezpečí, případně jej vyzvat k odchodu. Pracovník v dole bude mít možnost upozornit na krizovou situaci, nebo vyslat požadavek na záchranu. Zařízení také umožní poměrně přesně lokalizovat pracovníka v důlním díle.

Základní vývoj tohoto zařízení byl dokončen a v průběhu 1. pololetí roku 2012 proběhne zkušební provoz multikabelu samostatného pageru a příslušného softwaru v dole. Následovat bude zkušební provoz zařízení. Po vyhodnocení získaných informací bude možné od září 2012 rozhodnout o jeho dalším využití.

Hornické kolektivy většinou zůstávají partami i nad zemí.



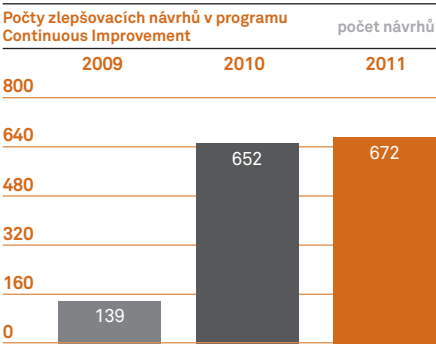
Program Continuous Improvement

NWR klade velký důraz na na iniciativum nápady a kreativitu svých zaměstnanců. Proto byl v roce 2009 pro zaměstnance a dodavatele společnosti OKD vyhlášen program Trvalého zlepšování (Continuous Improvement Programme, „CIP“). Ve společnosti OKK byl program CIP vyhlášen o rok později. Program CIP zavádí transparentní systém posuzování a odměňování zlepšovacích návrhů zaměstnanců. Odměna pro autora zlepšovacího návrhu je stanovena na základě posouzení ekonomického přínosu návrhu pro společnost. Nicméně úspory nejsou jediným přínosem programu CIP. Neméně významným přínosem jsou zlepšení na poli bezpečnosti.

Všichni autoři zaslaných zlepšovacích návrhů mají šanci vyhrát zvláštní cenu – osobní automobil Škoda Fabia.

Program CIP pokračoval i v letech 2010 a 2011. Zapojení zaměstnanců je příkladem spolupráce se Společností, která má přínos pro obě strany. Novým prvkem programu CIP v roce 2011 byla možnost zaslat zlepšovací návrhy nejen v českém, ale také ve slovenském, polském a anglickém jazyce.

Za dobu fungování programu CIP bylo podáno celkem 1 463 zlepšovacích návrhů, které přinesly úsporu téměř 32 mil. EUR.



Poznámka:
Počty zlepšovacích návrhů ve společnostech OKD a OKK.



Škoda Fabia pro vítěze programu CIP.

→ GRI LA10
→ GRI LA11

Vzdělávání zaměstnanců

Zaměstnanci Skupiny procházejí několikrát ročně školeními s různým tematickým zaměřením. Jak ukazuje níže uvedený graf, průměrný počet hodin školení v přepočtu na zaměstnance se rok od roku zvyšuje. V roce 2011 dosáhl úrovně 21,8 hodin školení na 1 kmenového zaměstnance provozů Skupiny NWR.

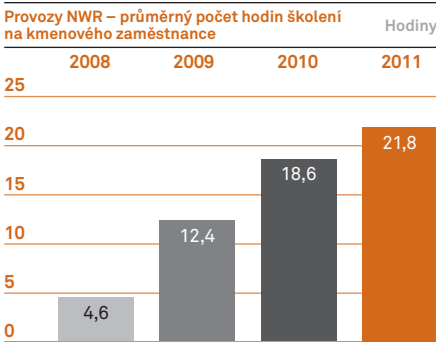
Pro kmenové zaměstnance jsou organizovány různé druhy školení od úvodních tzv. zaškolovacích, přes kvalifikační a rekvalifikační, odborné (např. PC dovednosti, jazyková výuka), po manažerská školení (např. tzv. měkké dovednosti). Řadu školení tvoří tzv. periodická školení například v oblasti bezpečnostních předpisů daná platnou legislativou.

Pro zkvalitnění vzdělávání zaměstnanců bylo v rámci programu „Safety 2010“ zřízeno nové moderní Centrální vzdělávací středisko OKD v prostorách Dolu Darkov. Středisko funguje pro všechny doly na Karvinsku a rovněž pro zaměstnance dodavatelských organizací pracujících pro OKD. V roce 2011 se školení v Centrálním vzdělávacím středisku zúčastnilo celkem 22 653 pracovníků, z toho bylo 17 663 kmenových zaměstnanců a 4 990 zaměstnanců dodavatelských firem.

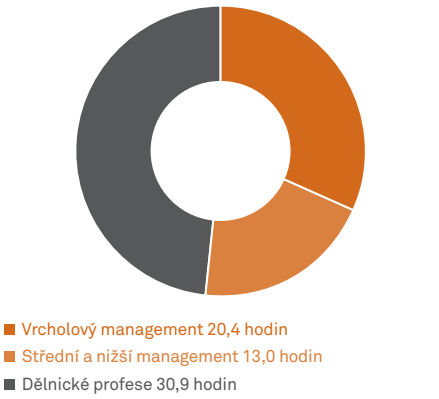
Práce v provozech Skupiny NWR je specifická požadovaným vzděláním a kvalifikací. V případě odchodu kmenového zaměstnance mají společnosti Skupiny NWR zájem na tom, aby měl odcházející pracovník co nejlepší podmínky pro nalezení nového zaměstnání. Skupina proto ve svých hlavních provozech poskytuje řadu programů celoživotního vzdělávání a řízení kvalifikace.

Programy pro řízení kvalifikace a pro celoživotní vzdělávání	OKD	HBZS	OKK
Podniková školení, kurzy	Ano	Ano	Ano
Finanční podpora pro externě poskytovaná školení a vzdělávání	Ano	Ne	Ano
Poskytnutí studijního volna se zaručeným návratem do zaměstnání	Ano	Ne	Ano
Předdůchodové plánování pro osoby, které mají odejít do důchodu	Ne	Ne	Ano
Přeškolení (pro jiné zaměstnání jinde) pro osoby, které chtějí dále pracovat	Ano	Ne	Ne
Odstupné nad zákonnou povinnost	Ano	Ano	Ano
Pokud je poskytnuto odstupné, bere se na zřetel věk zaměstnance a odpracované roky	Ano	Ano	Ano
Služby pro pracovní umístění (pomoc při vyhledávání zaměstnání apod.)	Ne	Ne	Ano ¹
Pomoc (např. školení, poradenství) při přechodu do mimopracovního života	Ne	Ne	Ano ¹

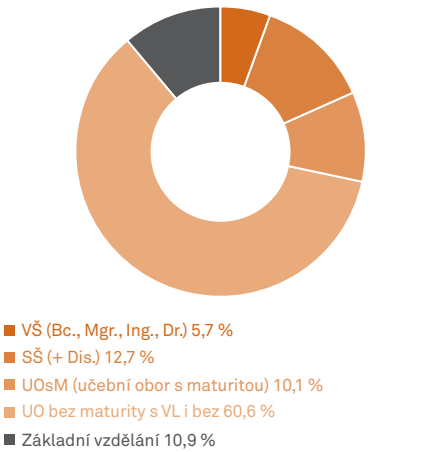
¹ Služby pro pracovní umístění a pomoc při přechodu do mimopracovního života byly poskytnuty společností OKK ve spolupráci s místními Úřady práce v souvislosti s ukončením provozu Koksovny Jan Šverma v roce 2009.



Průměrný počet hodin všech typů školení na 1 kmenového zaměstnance za rok 2011 dle kategorie(OKD, OKK)



Struktura vzdělání zaměstnanců Skupiny NWR v roce 2011



Životní prostředí

Plocha dokončených rekultivací
v roce 2011

11,4 ha

Významné události

Celková hmotnost odpadů
se za poslední 4 roky
snížila o 28 procent

Emise NO_x se meziročně
snížily o 65 procent

Celková velikost území
s dokončenou rekultivací
od roku 1993 dosáhla
1 678 ha

Objem prostředků
vynaložených na
financování rekultivačních
projektů v roce 2011
činil 7 mil. EUR

Celková spotřeba
a prodeje¹ energií
se meziročně snížila
o 9 procent

¹ Prodeje (odečitatelné) koksárenského plynu
a karbonského zemního plynu.

² Odhad – data budou auditována v září 2012.
Vykázané hodnoty se liší od údajů v IRZ,
jelikož v IRZ jsou uvedena množství pouze
pokud přesáhnou zákonem stanovenou
prahovou hodnotu.

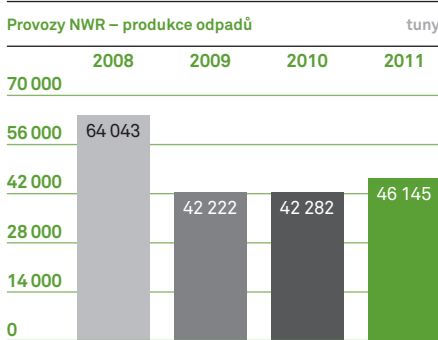
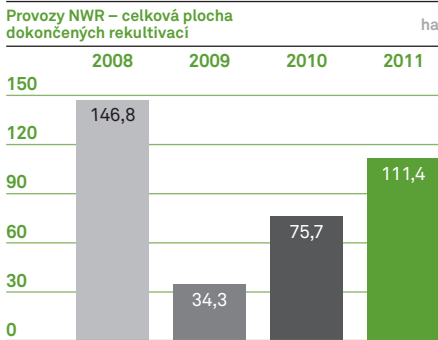
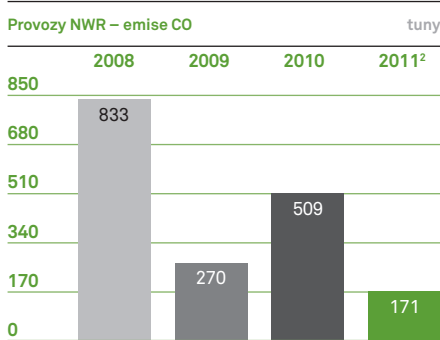
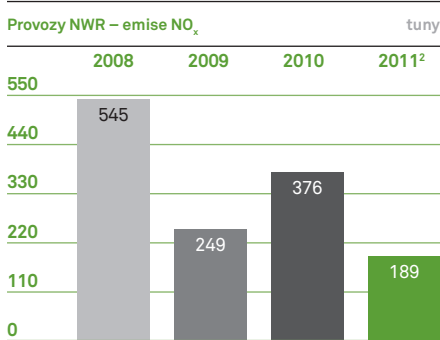
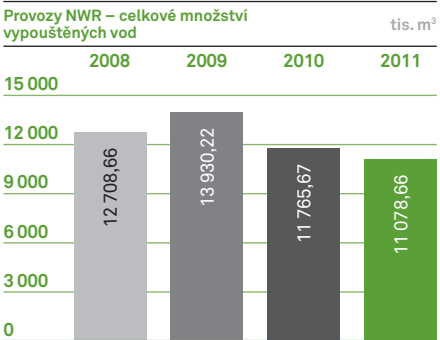


Foto: Rak bahenní (*Astacus leptodactylus*)
žije v početných populacích v sedimentačních
nádržích OKD.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Strategie

Činnost NWR má na životní prostředí nezanedbatelný vliv, ať již se jedná o hlubinnou těžbu černého uhlí či produkci koksu. Působení skupiny má dlouholetou průmyslovou tradici v Moravskoslezském kraji v České republice, působí zároveň i v Horním Slezsku v Polsku. Oba regiony, v nichž celkem žije zhruba 6,5 mil. obyvatel, nesou v důsledku více než dvoustetleté existence těžkého průmyslu na jejich území z minulosti dědictví ekologických zátěží. Proto věnuje místní komunita i státní orgány v regionu ochraně životního prostředí velkou pozornost; také u veřejnosti jde o citlivě vnímané téma. Velikost vlastněné plochy využívané k naší činnosti byla k 31. 12. 2011 celkem 1 580 hektarů a celková velikost plochy ovlivněné naší činností činila 8 400 hektarů. Sledování vlivu aktivit Skupiny na životní prostředí patří mezi základní principy udržitelného rozvoje NWR a umožňuje negativní vlivy v co nejvyšší míře eliminovat.

Nejčastěji zmiňovanými problémy v oblasti životního prostředí, které naši stakeholderi uvádějí, jsou produkce odpadů, odpadních vod, znečištění ovzduší emisemi a spotřeba energie. Mezi další zmiňované oblasti patří historické zásahy do krajiny jako důsledky těžby a průmyslové výroby. To je důvodem, proč se právě těmto oblastem Skupina věnuje, investuje do nich a měří dopady své činnosti v podobě pokračujících rekultivací a snižování emisí.



Rekultivační projekt Husova (16 ha); technická rekultivace v letech 1987–2003, biologická rekultivace v letech 1998–2009. V pozadí Důl Darkov.

V případě emisí je nutné poznamenat, že Skupina NWR a především společnost OKK plní veškeré limity dané legislativou České republiky. Cíle v oblasti emisí a jejich plnění stanovené ve scorecardu (viz Scorecard strany 14–15) dokazují, že Skupina NWR má zájem na kontinuálním snižování jejich objemu.

Emise z dopravy produktů k zákazníkům jsou sníženy díky tomu, že převážná část produkce je distribuována po železnici.

Společnost OKK dodržuje emisní limity pro ovzduší a odpadní vody stanovené v integrovaném povolení¹ podle § 13 odst. 3 zákona č. 76/2002 Sb., o integrované prevenci.

Při rozhodování o postupu v rekultivacích a o budoucím užití ploch jsou veškeré otázky s tím spojené projednávány s dotčenými stakeholdery, v tomto případě

zejména s komunitou, se státní správou a samosprávou. Rekultivační projekty jsou prováděny s maximálním ohledem na budoucí potřeby komunity a s ohledem na zachování krajinného rázu a biodiverzity.

Úspor energií i snižování emisí dosahuje Skupina především modernizačními programy² a investicemi zlepšujícími energetickou efektivitu produkce. Celkový objem nákladů a investic v oblasti ochrany životního prostředí dosáhl v roce 2011 v případě rekultivací téměř 7 mil. EUR, na vypořádání důlních škod spojených s útlumem činnosti bylo vynaloženo 555 000 EUR a na průběžné vypořádání důlních škod směřovalo 5,8 mil. EUR.

Snahu plnit bezesbzytku legislativu dokreslují i uložené pokuty za znečištění vody a emise, které v roce 2011 nepřevýšily částku 36 600 EUR.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Rekultivace a ochrana biodiverzity

Rekultivace

Rekultivací rozumíme proces, který usiluje o obnovení funkční způsobilosti zasaženého ekosystému dle přírodních principů a požadavků veřejné správy a okolních komunit.

Stanovení rekultivačních cílů je proces zahrnující jednotlivé kroky od koncepce zahlazení až po konkrétní rekultivační projekt, který prochází územním a následně stavebním řízením, v němž je porovnáván s územním plánem příslušných měst a obcí a upřesňován na základě podmínek orgánů ochrany životního prostředí a územního plánování.

Hlubinnou těžbou dochází k poklesům, případně propadání stávajícího terénu, tj. částečné deformaci reliéfu krajiny. Část území se dostává svým povrchem pod hladinu podzemní vody a mění se výškové poměry dotčené lokality.

NWR vytváří rekultivačním procesem nejen novou krajinu v podobě lesů, vodních ploch a toků, zemědělských pozemků a kultur, ale také území určená zejména k rekreačním a sportovním účelům. Rekultivace se v moravskoslezském regionu v plné míře rozběhly až v posledních 15 letech.

Dlouhodobým cílem společnosti NWR v oblasti rekultivací je redukce počtu rekultivovaných ploch do roku 2015. V současné době je připravováno nebo rozpracováno celkem 87 rekultivačních projektů (viz mapy na stranách 60–61), jejichž koordinace je technicky i realizačně velmi náročná. Cílem je proto soustředit rekultivační aktivity v dlouhodobém horizontu na 1–2 velké projekty. V rámci těchto dvou projektů bude ukládána hlšina do roku 2030 a plochy budou postupně sanovány.

Legislativní rámec v České republice

Proces rekultivací je zakotven v horním zákoně a je součástí komplexního řešení zahlazování následků hornické činnosti („ZNHČ“), které má 2 hlavní části:

1. Asanačně rekultivační akce („ARA“)
2. Důlní škody, preventivně zajišťovací opatření a náhradní výstavba (viz kapitola Komunita na straně 97)

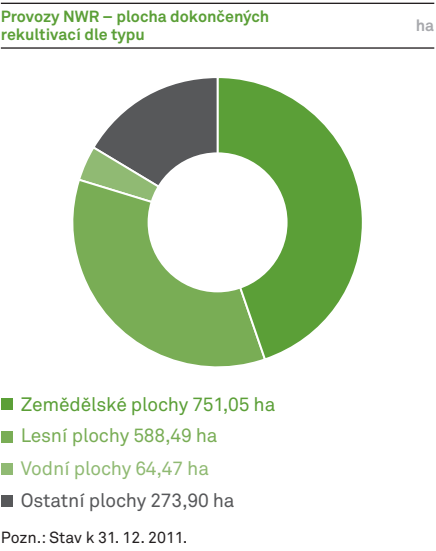
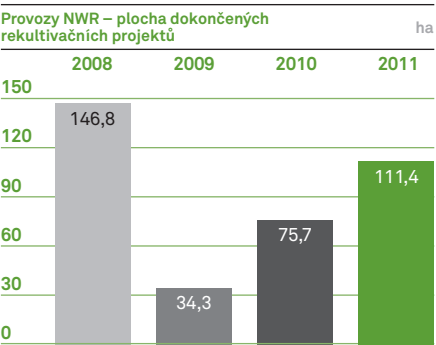
Od roku 1993¹ musí každá těžební společnost v ČR vytvářet finanční rezervu na sanaci a rekultivaci pozemků dotčených hornickou činností a na důlní škody. Zákonem je rovněž stanoven způsob vzniku této rezervy a postup při jejím čerpání za příslušný rok.

Plány rekultivací a jejich implementace
Rekultivační projekty v přípravě a v realizaci jsou zaneseny v mapě na straně 60–61.

Probíhající i připravované akce jsou obsaženy v Souhrnném plánu sanací a rekultivací („SPSR“), který společnost OKD zpracovává na období 5 let. Tento plán je každoročně aktualizován a po projednání s územním odborem MŽP v Ostravě je předkládán ke schválení příslušnému obvodnímu báňskému úřadu.

Po schválení² se stává součástí žádosti o čerpání finanční rezervy na sanaci, rekultivace a důlní škody pro příslušný rok, která se rovněž podává obvodnímu báňskému úřadu. Vydáním rozhodnutí o schválení čerpání finanční rezervy je schvalovací proces ke konkrétnímu rekultivačnímu projektu završen a těžební společnost může projekt zahájit.

V rámci SPSR plánuje NWR dokončit v roce 2012 rekultivační projekty na výměře 28,6 hektarů³.



¹ Veškerá dokumentace včetně rozhodnutí o integrovaných povoleních je veřejně přístupná v Informačním systému IPPC (Integrovaná prevence a omezování znečištění, Integrated Pollution Prevention and Control) na adrese www.mzp.cz/ippc

² Viz POP 2010 (<http://www.newworldresources.eu/cs/provozy/cinne-doly/optimalizacni-program>) a COP 2010 (<http://www.newworldresources.eu/cs/provozy/koksovna/optimalizacni-program>).

¹ Změny zákonů č. 168/1993 Sb. a 169/1993 Sb., kterými se mění a doplňují zákony č. 44/1988 Sb. a 61/1988 Sb.

² Přesný postup tohoto řízení je popsán v zákoně č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě, ve znění pozdějších předpisů.

³ Viz kapitola Scorecard na stranách 14–15.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI EN14						

Rekultivace a ochrana biodiverzity



Uprostřed „země nikoho“ dříve zasažené těžbou vznikl Golf Resort Lipiny.

Současný sanačně rekultivační proces zahrnuje má dvě části:

- » technickou část rekultivace dle rozsahu poškození území vlivem hornické činnosti (odstranění poškozené a náletové zeleně, skryvky kulturních vrstev půdy, tvarování terénu pomocí násypů důlní hlusiny, přeložky inženýrských sítí, odvodnění území a zpětné překryvy nového terénu zeminami), a
- » biologickou rekultivaci (zatravnění, výsadby dřevin a jejich údržba zpravidla v délce 5–15 let).

Významné rekultivační projekty

Významným projektem nové generace je Golf Resort Lipiny⁴ (na rekultivované ploše o rozloze 51 ha), kde se předpokládá zahájení provozu na jaře roku 2012. Projekt je důležitý především díky vysoké míře participace místní komunity při rozhodování o budoucí podobě rekultivovaného území a úspěšně dokumentuje snahu NWR o zapojení místní komunity do projektu rekultivací tak, aby výsledek splňoval nejen technické a biologické parametry, ale zejména aspekty sociální – požadavky obyvatel obcí.

Podobně úspěšný je i projekt DINOPARK⁵ resp. rekultivace území s názvem Macurůvka (rozloha 15,1 ha), který byl poprvé otevřen pro veřejnost v roce 2009. Od té doby přiláká každou sezónu okolo 180 000 návštěvníků.

V roce 2011 byly dokončeny rekultivační projekty na výměře 111,4 hektarů. Celkem bylo od roku 1993 předáno do dalšího používání společností OKD nebo předchozími vlastníky více než 1 600 hektarů plochy⁶.

⁴ Bližší informace o golfovém hřišti naleznete na internetové stránce www.golflipiny.cz

⁵ Bližší informace o Dinoparku naleznete na internetové stránce www.dinopark.cz/dinopark-ostrava

⁶ Výčet vybraných rekultivačních projektů včetně jejich specifikace naleznete v publikaci „Vracíme krajině život“, která je ke stažení na <http://www.newworldresources.eu/cs/udrzitelnost/nase-zivotni-prostredi/rekultivace>

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI MM1						

Případová studie

Cesta do pravěku v hornické obci

Na území hornické obce Doubrava na Karvinsku se v minulosti nacházel odval stejnojmenného dolu, který již ukončil svou činnost. Pro zajímavost: z Dolu Doubrava bylo mezi lety 1868 a 2006 vytěženo téměř 112 milionů uhlí. Zbýlé zásoby z jeho dobývacího prostoru se nyní těží díky podzemnímu propojení ze závodu ČSA, Dolu Karviná.

V současnosti se na místě odvalu původního dolu nachází díky rekultivačnímu úsilí společnosti OKD a zajímavému podnikatelskému záměru komerčního subjektu jedna z největších turistických atrakcí Moravskoslezského kraje, kterou ocení pro své volnočasové aktivity především rodiny s dětmi, Dinopark. Ten patří spolu se ZOO Ostrava a areálem hornického muzea v Ostravě-Petřkovicích k trojici nejvyhledávanějších turistických cílů kraje. Například v roce 2010, první rok, kdy byl Dinopark v plném provozu, ho navštívilo přes 158 tisíc lidí. Podle předběžných odhadů přesáhla v roce 2011 návštěvnost dvoustetisícovou hranici.

Prostor pod odvalem v obci Doubrava měl být původně místem pro další umístování hlušín vznikajících jako vedlejší produkt při těžbě. V souvislosti s útlumem Dolu Doubrava nebyl k tomuto účelu již využit a byla zahájena rekultivace lokality spočívající v první fázi v důkladném vyčištění a přetvarování území s následným pokrytím vrstvou zeminy. Vzhledem k tomu, že území nebylo dlouho využíváno, bylo totiž vystaveno živelnému ukládání různorodého materiálu ve formě černých skládek odpadů a postupně zarůstalo náletovými dřevinami. Technická rekultivace na celkové ploše budoucího parku o velikosti 15 hektarů byla zahájena na podzim roku 2007 a jejím původním cílem byla plocha

veřejné zeleně. Upravený terén byl v rámci biologické rekultivace nově zatravněn, byly zde vysazeny nové dřeviny místo nevhodných a nezdravých stromů, které musely být vykáceny.

V roce 2008 došlo ke změně plánu, když nového majitele pozemku, společnost RPG RE Property, oslovil komerční subjekt s návrhem na vybudování atraktivního areálu pro trávení volného času obyvatel Karvinska, ale i širšího regionu. V roce 2009 byla proto biologická rekultivace na převážné části území ukončena a pozemky byly za účelem vybudování Dinoparku pronajaty. Celkové náklady rekultivační akce přesáhly 256 000 EUR.

Biologická rekultivace pokračuje již pouze na části území podél silnice z Orlové do Doubravy, která má být ukončena v roce 2012. Její součástí je i pětiletá údržba nově vysazených dřevin včetně likvidace náletových porostů křídlatky a bolševníku.

Přílehlé území starého odvalu Doubrava a pozůstatky staré červené propálené haldy s malými mokřadními jezírky propůjčují Dinoparku kulisu skutečného pravěku. Areál byl otevřen v červenci 2009 a od počátku se stal atrakcí přesahující svým významem moravskoslezský region, když mezi jeho návštěvníky běžně patří rodiny z přílehlého Polska či Slovenska.

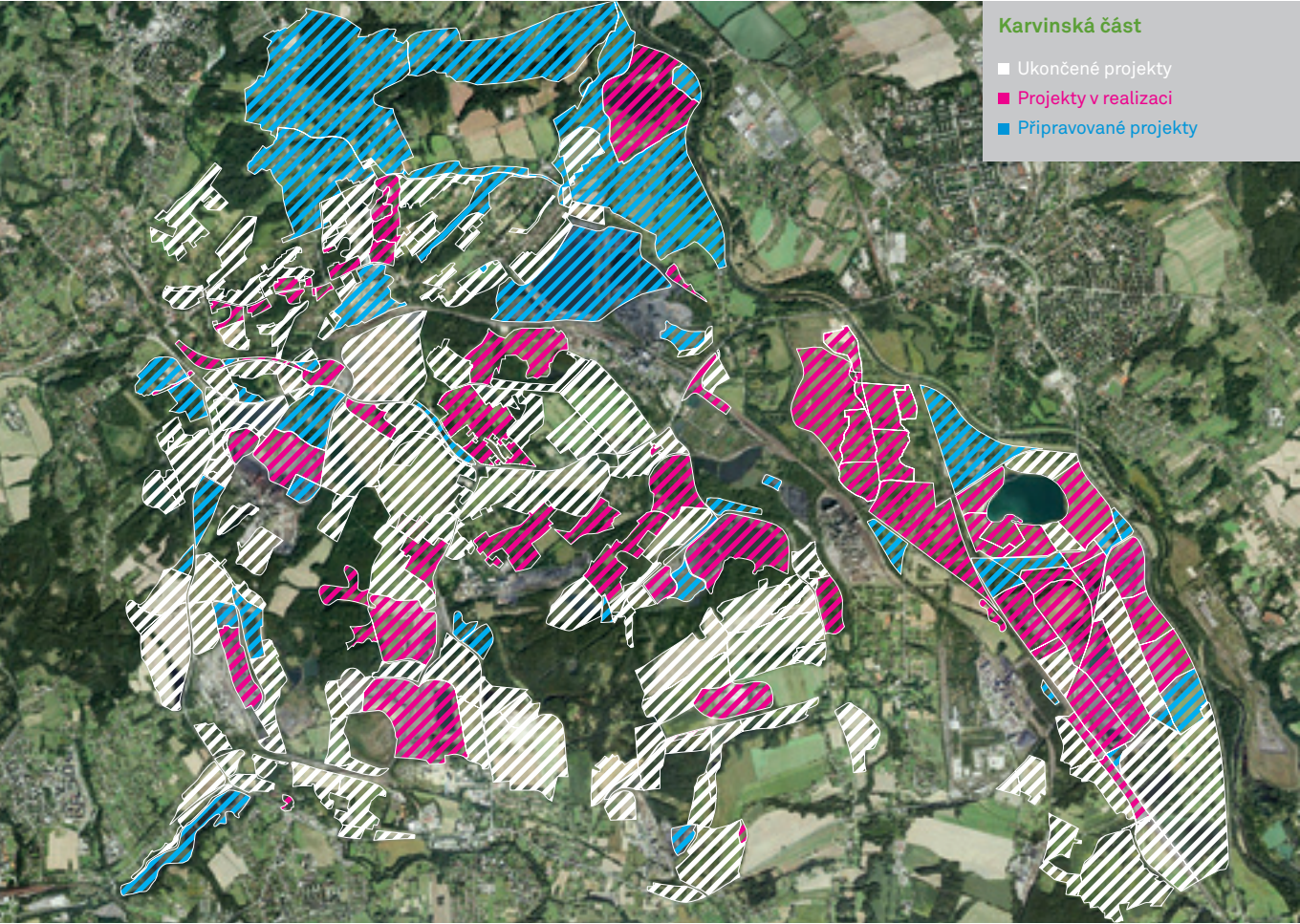
Areál Dinoparku se sedmi desítkami prehistorických zvířat v životní velikosti, které vydávají zvuky a hýbou se, 3D kinem, dětským paleontologickým hřištěm, muzeem skutečných artefaktů či prodejnou suvenýrů a restaurací ve stylu druhohor je vhodnou ukázkou toho, že spolupráce těžařů, majitele pozemku, podnikatelské sféry a obce v oblastech historicky poznamenaných hlubinnou těžbou černého uhlí může vést k pozitivnímu výsledku pro všechny zainteresované strany.

Dinosaurius Edmontonia obrněný kostěnými pláty.



Rekultivace a ochrana biodiverzity

Mapy realizovaných rekultivací – stav k 31. 12. 2011



Celková velikost pozemků ovlivněná činností Skupiny NWR

Celková velikost pozemků ve vlastnictví, podílovém spoluvlastnictví nebo správě ovlivněných činností provozů NWR (ha)	Česká republika		Polsko	
	OKD	OKK	NWR KARBONIA	Celkem
Velikost území/pozemků, které organizace vlastní	1 505,20	28,09	46,21	1 579,50
Velikost území/pozemků, které organizace vlastní nebo je má pronajaty, či je spravuje pro výrobní činnosti nebo těžbu a jsou ovlivněny těžbou (tzv. 0 izolinie)	8 400,00 ¹	0,00	0,00	8 400,00

¹ Z plochy pozemků ovlivněných provozů NWR má společnost OKD ve vlastnictví nebo podílovém spoluvlastnictví celkem 1 172,6 ha.

Bilance rekultivačních prací Skupiny NWR v roce 2011

Název	
Celková velikost území narušeného s potřebou rekultivace (A)	3 187,06 ha
Celková velikost území s již ukončenou rekultivací (B) (viz mapa – ukončené projekty)	1 677,91 ha
Celková velikost území s probíhajícími rekultivačními projekty během roku 2011 (C) (viz mapa – projekty v realizaci)	769,58 ha
Celková velikost území narušeného a dosud nerekulitovaného/nesanovaného (viz mapa – připravované projekty)	739,57 ha



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI EN11 → GRI EN12 → GRI EN13 → GRI MM2 → GRI EN25 → GRI SO1

Rekultivace a ochrana biodiverzity

Ochrana biodiverzity

Ochrana krajiny a biodiverzity je jednou z oblastí, která je velmi přesně vymezena platnou legislativou. Legislativní požadavky vymezuje zákon č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 100/2001 Sb., o posuzování vlivů na životní prostředí a o změně některých souvisejících zákonů, který v sobě obsahuje implementované směrnice EU.

Oba zákony vyžadují trvalý kontakt se státními dozorovými orgány, a především v průběhu posuzování vlivů na životní prostředí také s místní samosprávou, občany a neziskovými organizacemi.

Před každým zahájením těžby v nové lokalitě či pokračováním těžby ve stávajících oblastech jsou zpracovány a podány dva základní dokumenty:

- Dokumentace o vlivu na životní prostředí (Environmental Impact Assesment – EIA),
- Plán otvírky, přípravy a dobývání („POPD“).⁷

⁷ Viz § 32 zákona č. 44/1988 Sb. o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon) a § 10 zákona č. 61/1988 Sb. o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě; více o POPD viz kapitola Komunita na straně 97.

⁸ Důl Lazy je od 1. 4. 2008 součástí Dolu Karviná jako závod Lazy.

Důl Darkov		
Geografická lokalita	Stát	Česká republika
	Kraj	Moravskoslezský
	Obce	Albrechtice, Horní Suchá, Karviná, Stonava
	Katastrální území	Albrechtice u Českého Těšína, Horní Suchá, Darkov, Karviná-Doly, Karviná-město, Ráj, Stonava
Podpovrchové / podzemní plochy (dobývací prostory)	Karviná Doly II	9,345990 km²
	Darkov	5,083830 km²
	Stonava	11,507524 km²
Přiléhá k chráněné oblasti / obsahuje části chráněné oblasti	Provozní místo neobsahuje ani nezasahuje na zvláště chráněné území přírody ve smyslu kategorií dle § 14 zákona č. 114/1992 Sb., v platném znění, na území přírodních parků, ani není v přímém kontaktu s některou z evropsky významných lokalit (dále jen „EVL“) ve smyslu § 45a až § 45c zák. č. 114/2004 Sb., o ochraně přírody a krajiny, zapsanou v platném znění zapsanou do Národního seznamu EVL nebo vymezených ptačích oblastí podle § 45e tohoto zákona. Území NATURA 2000 není přímo dotčeno např. poklesy či následnými rekultivačními akcemi. EVL a ptačí oblasti, které se nacházejí ve vzdálenějším okolí, jsou uvedeny v příslušné dokumentaci EIA ¹ .	
Typ provozu	Těžební	
Hodnota biodiverzity	Atribut	–
	Ochranný statut	–

¹ Dokumentace EIA: MZP195 Pokračování hornické činnosti OKD, a. s., Dolu Darkov v období 2011–2020, http://www.cenia.cz/eia

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI EN11 → GRI EN12 → GRI EN13 → GRI MM2 → GRI EN25 → GRI SO1

Důl Karviná, závod ČSA		
Geografická lokalita	Stát	Česká republika
	Kraj	Moravskoslezský
	Obce	Karviná, Doubrava, Dětmarovice, Orlová
	Katastrální území	Karviná-Doly, Staré Město u Karviné, Karviná-Město, Darkov, Doubrava u Orlové, Koukolná, Orlová, Poruba u Orlové, Horní Lutyně
Podpovrchové / podzemní plochy (dobývací prostory)	Karviná Doly I	16,623588 km²
	Doubrava u Orlové	9,537211 km²
Přiléhá k chráněné oblasti / obsahuje části chráněné oblasti	Provozní místo neobsahuje ani nezasahuje na zvláště chráněné území přírody ve smyslu kategorií dle § 14 zákona č. 114/1992 Sb., v platném znění, na území přírodních parků, ani není v přímém kontaktu s některou z evropsky významných lokalit (EVL) ve smyslu § 45a až § 45c zák. č. 114/2004 Sb., o ochraně přírody a krajiny, zapsanou v platném znění zapsanou do Národního seznamu EVL nebo vymezených ptačích oblastí podle § 45e tohoto zákona. Na území se nenacházejí registrované významné krajinné prvky dle § 6 zákona 114/1992 Sb., v platném znění. Nacházejí se zde pouze VKP ve smyslu § 4 zákona č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody, v platném znění (dále jen „VKP ze zákona“) (např. poklesová jezera a slatiniště). Hodnocení vlivů na lokality soustavy NATURA 2000 nebylo v souladu s ustanovením §45i, odst. 2 zák. č. 114/1992 Sb., v platném znění požadováno (orgán ochrany přírody svým stanoviskem takové vlivy vyloučil). Výčet památných stromů (celkem 17) dle § 46 zákona č. 114/1992 Sb. se nachází v příslušné dokumentaci EIA ¹ .	
Typ provozu	Těžební	
Hodnota biodiverzity	Atribut	–
	Ochranný statut	–

¹ Dokumentace EIA: MZP201 Pokračování hornické činnosti OKD, a. s., Dolu Karviná, v dobývacích prostorech závodu ČSA v období 2011–2016, http://www.cenia.cz/eia

Důl Karviná, závod Lazy		
Geografická lokalita	Stát	Česká republika
	Kraj	Moravskoslezský
	Obce	Karviná, Orlová
	Katastrální území	Karviná-Doly, Lazy u Orlové, Orlová
Podpovrchové / podzemní plochy (dobývací prostory)	Lazy	6,067 km²
Přiléhá k chráněné oblasti / obsahuje části chráněné oblasti	Provozní místo neobsahuje ani nezasahuje na zvláště chráněné území přírody ve smyslu kategorií dle § 14 zákona č. 114/1992 Sb., v platném znění, na území přírodních parků, ani není v přímém kontaktu s některou z EVL ve smyslu § 45a až § 45c zák. č. 114/2004 Sb., o ochraně přírody a krajiny, zapsanou v platném znění zapsanou do Národního seznamu EVL nebo vymezených ptačích oblastí podle § 45e tohoto zákona. Na území se nenacházejí registrované VKP. Nacházejí se zde pouze VKP ze zákona (lesy, vodní toky, nivy). Hodnocení vlivů na lokality soustavy NATURA 2000 nebylo v souladu s ustanovením § 45i, odst. 2 zák. č. 114/1992 Sb., v platném znění požadováno (orgán ochrany přírody svým stanoviskem takové vlivy vyloučil). Na území se nenacházejí památné stromy dle § 46 zákona č. 114/1992 Sb. (viz dokumentace EIA ¹).	
Typ provozu	Těžební	
Hodnota biodiverzity	Atribut	–
	Ochranný statut	–

¹ Dokumentace EIA: MZP167 Pokračování hornické činnosti OKD, a. s., Dolu Lazy na období 2011–2015, http://www.cenia.cz/eia

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Rekultivace a ochrana biodiverzity

- GRI EN11
- GRI EN12
- GRI EN13
- GRI MM2
- GRI EN25
- GRI SO1

Důl ČSM		
Geografická lokalita	Stát	Česká republika
	Kraj	Moravskoslezský
	Obce	Albrechtice, Chotěbuz, Karviná, Stonava
	Katastrální území	Karviná-Doly, Darkov, Albrechtice u Českého Těšína, Podobora, Louky nad Olší, Ráj, Stonava
Podpovrchové / podzemní plochy (dobývací prostory)	Louky nad Olší	22,1 km²
Přiléhá k chráněné oblasti / obsahuje části chráněné oblasti	Provozní místo neobsahuje ani nezasahuje na zvláště chráněné území přírody ve smyslu kategorií dle § 14 zákona č. 114/1992 Sb., v platném znění, na území přírodních parků, ani není v přímém kontaktu s některou z evropsky významných lokalit (EVL) ve smyslu § 45a až § 45c zák. č. 114/2004 Sb., o ochraně přírody a krajiny, zapsanou v platném znění zapsanou do Národního seznamu EVL nebo vymezených ptačích oblastí podle § 45e tohoto zákona. Na území se nenacházejí registrované významné krajinné prvky dle § 6 zákona 114/1992 Sb., v platném znění. Nacházejí se zde pouze VKP ze zákona (mokřadní a vodní biotopy vodního toku Mlýnky a Mlýnských rybníků). Hodnocení vlivů na lokality soustavy NATURA 2000 nebylo v souladu s ustanovením § 45i, odst. 2 zák. č. 114/1992 Sb., v platném znění požadováno (orgán ochrany přírody svým stanoviskem takové vlivy vyloučil). Výčet památných stromů (celkem 3) dle § 46 zákona č. 114/1992 Sb. se nachází v příslušné dokumentaci EIA ¹ .	
Typ provozu	Těžební	
Hodnota biodiverzity	Atribut	–
	Ochranný statut	–

¹ Dokumentace EIA: MZP157 Pokračování hornické činnosti Dolu ČSM na období 2009–2020, <http://www.cenia.cz/eia>

Důl Paskov		
Geografická lokalita	Stát	Česká republika
	Kraj	Moravskoslezský
	Obce	Brušperk, Fryčovice, Frýdek-Místek, Hukvaldy, Krmelín, Palkovice, Paskov, Staříč, Sviadnov, Žabeň
	Katastrální území	Brušperk, Fryčovice, Frýdek, Lysůvky, Lískovec u Frýdku-Místku, Chlebovice, Rychaltice, Krmelín, Palkovice, Paskov, Staříč, Sviadnov, Žabeň
Podpovrchové / podzemní plochy (dobývací prostory)	Staříč	42,512486 km²
Přiléhá k chráněné oblasti / obsahuje části chráněné oblasti	Provozní místo obsahuje zvláště chráněné území přírody ve smyslu kategorií dle § 14 zákona č. 114/1992 Sb., v platném znění, konkrétně přírodní památku Kamenná (výměra 2,83 ha, vyhlášeno 1990), kde je předmětem ochrany enkláva subxerofytních travinných společenstev na území bývalých vápencových lomů v katastrálním území Staříč. Provozní místo neobsahuje ani nezasahuje na území přírodních parků. Na území se nacházejí VKP ze zákona (lesy, vodní toky, rybníky a údolní nivy). Registrovaným VKP ve smyslu § 6 zákona č. 114/1992 Sb. o ochraně přírody, v platném znění je park u zámku (léčebna) v Paskově, který však není těžbou ovlivněn. Dobývací prostor těsně sousedí se třemi lokalitami EVL soustavy Natura 2000 ve smyslu § 45a až § 45c zák. č. 114/2004 Sb., o ochraně přírody a krajiny v platném znění (CZ0813464 Pilíky, CZ0813462 řeka Ostravice, CZ0813463 Paskov (zámecký park). Nepředpokládá se však dotčení těchto oblastí těžbou, jelikož se nenacházejí v prostorech předpokládaného zamokření nebo záborů pro povrchové aktivity souvisejícími s dobýváním uhlí v řešeném dobývacím prostoru. Na území se nacházejí památné stromy (celkem 6) dle § 46 zákona č. 114/1992 Sb. (viz dokumentace EIA ¹).	
Typ provozu	Těžební	
Hodnota biodiverzity	Atribut	Pozemní
	Ochranný statut	Přírodní památka dle § 14 zákona č. 114/1992 Sb., soustavy Natura 2000 ve smyslu § 45a až § 45c zák. č. 114/2004 Sb., o ochraně přírody a krajiny v platném znění

¹ Dokumentace EIA: MZP180 Pokračování hornické činnosti OKD, a. s., Dolu Paskov na období 2011–2020, <http://www.cenia.cz/eia>

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

- GRI EN11
- GRI EN12
- GRI EN13
- GRI MM2
- GRI EN25
- GRI SO1

Neaktivní důl Frenštát

Důl Frenštát byl budován v letech od roku 1981 do roku 1994. V roce 1994 došlo k útlumu těžby na Ostravsku a důl Frenštát byl uveden do konzervačního režimu; od 31. 12. 2003 kdy byl Českým báňským úřadem tento režim prodloužen bez časového omezení. Důl Frenštát nebyl nikdy zprovozněn pro těžbu.

 Bližší informace o dolu Frenštát jsou k dispozici na www.dulfrenstat.cz

Společnost OKD jako správce dobývacího prostoru Trojanovice tedy na základě rozhodnutí Českého báňského úřadu udržuje ložisko uhlí Frenštát-Trojanovice v konzervačním režimu. Z horního zákona vyplývá pro OKD povinnost zajistit, aby nedošlo ke znehodnocení ložiska. Firma zde provádí zejména čerpání důlní vody, větrání a nezbytné opravy, na což ročně vynakládá zhruba 2,44 mil. EUR. Pro rozhodnutí o budoucnosti ložiska Frenštát-Trojanovice je třeba získat podrobnější informace o celkových zásobách uhlí a geologických podmínkách. Společnost OKD proto plánuje průzkum uvedeného důlního díla, před nímž bude následovat zpracování dokumentace EIA.



Neaktivní Důl Frenštát.

Neaktivní důl Frenštát		
Geografická lokalita	Stát	Česká republika
	Kraj	Moravskoslezský
	Katastrální území	Trojanovice, Kunčice pod Ondřejníkem, Frenštát pod Radhoštěm, Čeladná, Pstruží, Rožnov pod Radhoštěm, Kozlovice, Tichá na Moravě, Bordovice, Veřovice a Lhotka
Podpovrchové / podzemní plochy (dobývací prostory)	Trojanovice	63,17 km²
Důlní pole	Frenštát–západ	33,97 km²
	Frenštát–východ	29,20 km²
Přiléhá k chráněné oblasti / obsahuje části chráněné oblasti	Neaktivní důl Frenštát se nachází na zvláště chráněném území, konkrétně na území chráněné krajinné oblasti Beskydy (CHKO Beskydy ¹) ve smyslu kategorií dle § 14 zákona č. 114/1992 Sb., v platném znění. Na území dobývacího prostoru Trojanovice se nachází evropsky významná lokalita CZ0724089 Beskydy (dále jen „EVL“) ve smyslu § 45a až § 45c zák. č. 114/2004 Sb., o ochraně přírody a krajiny, v platném znění zapsaná do Národního seznamu EVL. Dále se zde nachází ptačí oblast CZ0811022 Beskydy podle § 45e tohoto zákona.	
Typ provozu	Těžební	
Hodnota biodiverzity	Neaktivní (konzervační režim)	
	Atribut	–
	Ochranný statut	chráněná krajinná oblast

¹ Více informací o CHKO Beskydy naleznete na www.beskydy.ochranaprirody.cz

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Emise

Emise NO_x, SO₂, CO, PAH a TZL

Společnost NWR ve své činnosti usiluje o minimalizaci emisí skleníkových plynů a zvýšení energetické účinnosti. Jako významný středoevropský producent energetického a koksovatelné uhlí, který působí v regionu s významnou průmyslovou tradicí, si Společnost uvědomuje dopad emisí na kvalitu života a zdraví obyvatel.

Na základě údajů v Integrovaném registru znečišťování ČR („IRZ“)¹, patří Skupina NWR a její dceřiná společnost OKK podle platné české legislativy mezi velké zdroje znečištění ovzduší v Moravskoslezském kraji již pouze v emisích některých látek (např. NO_x, CO₂, tuhé znečišťující látky („TZL“) a polycyklických aromatických uhlovodíků („PAH“ nebo „PAU“)). Údaje o emisích za Skupinu NWR v této Zprávě jsou přesnější než údaje v IRZ, jelikož v IRZ je emise dané látky vykázána, pouze pokud přesáhne zákonem stanovenou prahovou hodnotu.

Hlavním zdrojem znečištění ovzduší je tedy především provoz OKK spočívající ve výrobě koksu a vedlejších produktů koksování. Za rok 2011 se firmě podařilo snížit emise SO₂ o 37 procent a NO_x o 50 procent. Cílem pro rok 2012 je dosažení dalšího snížení na úroveň 280 tun pro NO_x a 77 tun pro SO₂.

Emise TZL jsou v případě OKD sledovány na základě kapacit ventilátorů výdušných jam jednotlivých dolů (větrání v dolech). Objem emisí TZL je tedy ve společnosti OKD v čase konstantní. Zároveň je, pokud má být zachována bezpečnost práce a dobré pracovní podmínky pro horníky, i obtížné ovlivnitelný. V OKK se daří od roku

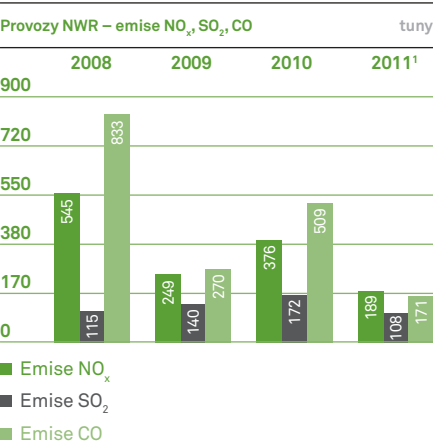
2008 každoročně snižovat množství TZL. Celkový pokles za poslední 4 roky dosáhl 65 procent a v roce 2011 činil objem emisí TZL 189 tun.

Z hlediska ovlivňování kvality ovzduší je důležitá oblast popílkového hospodářství, jíž se věnuje HBZS, dceřiná společnost OKD. Popeloviny pocházející z produkce teplárenských a elektrárenských zdrojů mimo NWR (např. společnosti ČEZ či Dalkia) používá HBZS především jako technologickou surovinu pro vyplňování vyrubaných prostor v hlubinných dolech. Využití popelovin v dolech k bezpečnostním účelům přináší mnoho pozitivních efektů. Plavení popílku z povrchu do důlních prostor na dolech má dlouholetou tradici a je nedílnou součástí technologie dobývání uhlí v OKD s významným bezpečnostním přínosem. Popílek je zpracováván HBZS při výrobě certifikované „Zakládkové směsi HBZS“, certifikovaného stabilizátu a zpevněných zásypových materiálů. Zakládková směs se používá v rámci bezpečnostních opatření² v dolech. Stabilizát se používá většinou v povrchových lokalitách na sanační a rekultivační projekty a zásypové materiály při likvidaci důlních děl.

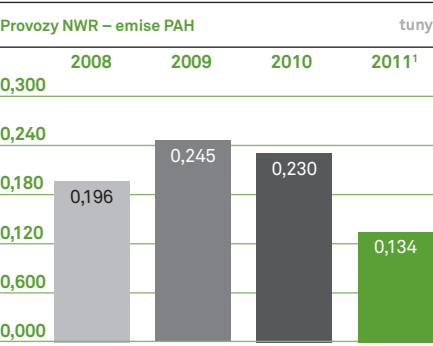
Emise z dopravy produktů k zákazníkům jsou minimální, neboť 98 procent našich produktů je dodáváno po železnici.

Pokuty v oblasti emisí

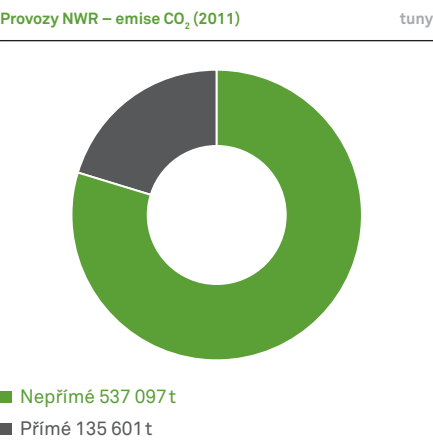
V roce 2011 byla společnosti OKD udělena pokuta 4 066 EUR za možné znečištění ovzduší z důvodu nedodržení kontroly těsnosti chladicích zařízení. Společnosti OKK byla uložena Českou inspekcí životního prostředí pokuta ve výši 30 500 EUR za provozování zařízení v rozporu s integrovaným povolením – následkem technické závady na hermetizačním potrubí z nedefinovatelných příčin bylo nutné po určitou dobu odstavit hermetizaci chemického provozu.



¹ Odhady – data budou auditována v září 2012. Pozn.: Vykázané hodnoty se mohou lišit od údajů v IRZ, jelikož v IRZ jsou uvedena množství pouze pokud přesáhnou zákonem stanovenou prahovou hodnotu.



¹ Odhady – data budou auditována v září 2012. Pozn.: Vykázané hodnoty se liší od údajů v IRZ, jelikož v IRZ jsou uvedena množství pouze pokud přesáhnou zákonem stanovenou prahovou hodnotu.



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

						→ GRI EC2 → GRI EN3 → GRI EN4 → GRI EN16 → GRI EN17 → GRI EN18
--	--	--	--	--	--	---

Přímé a nepřímé emise skleníkových plynů

Celkové množství emisí CO₂ vypuštěných provozů Skupiny NWR v roce 2011 činilo celkem 672 698 tun.

Zdrojem přímých emisí CO₂ je v případě NWR především Koksovna Svoboda, dále jsou do výpočtu započítány emise z vytápění zemním plynem a ze spalování motorové nafty a benzínu. Celkové množství přímých emisí CO₂ produkovaných provozů NWR v roce 2011 bylo 135 601 tun.

Zdrojem nepřímých emisí CO₂ je energie nakupovaná od dodavatelů a vyráběná z fosilních paliv, zejména energie elektrická, energie spotřebovaná na výrobu stlačeného vzduchu, tepelná energie a pára. Celkové množství nepřímých emisí CO₂ z provozů NWR v roce 2011 bylo 537 097 tun.

Celkové přímé emise CO₂ z provozů společnosti OKK se meziročně snížily o 25 procent na úroveň 127 012 tun (2010: 170 256 tun).

Spotřeba energie (nepřímé a přímé) a výpočet ročního hmotnostního toku CO ₂ (tuny, 2011)	Jednotky	OKD	HBZS	OKK	Celkem	GJ	CO ₂ (tuny)
Elektrická energie (včetně energie na výrobu STV)	MWh	793 951,0	440,9	43 072,7	837 464,6	3 014 872,5	401 118,0
Tepelná energie	GJ	916 067,0	0,0	25 541,0	941 608,0	941 608,0	99 057,2
Pára	GJ	0,0	0,0	350 967,0	350 967,0	350 967,0	36 921,7
Spotřeba nepřímé energie celkem						4 307 447,5	
Nepřímé emise CO₂ celkem							537 096,9
Zemní plyn	tis. m ³	0,0	224,4	0,0	224,4	8 753,5	436,2
Benzín	litry	107 448,0	3 971,0	862,7	112 281,7	3 708,1	263,9
Nafta	litry	3 647 343,0	20 322,0	72 162,1	3 739 827,1	136 353,0	7 891,0
Spotřeba přímé energie celkem						148.814,6	
Přímé emise CO₂ z koksovny OKK							127 010,0
Přímé emise CO₂ celkem							135 601,1
Výsledný roční hmotnostní tok CO₂ za rok 2011							672 698,0

Metodika výpočtu emisních faktorů a ročního hmotnostního toku CO ₂ ¹		
Energie/energetická surovina	Jednotka	Průměrný emisní faktor CO ₂ , jeho hodnota a metodika
Elektrická energie včetně energie na výrobu stlačeného vzduchu (STV)	MWh	0,478967097 tun CO ₂ /MWh (0,8388 tun CO ₂ /MWh x 0,571 – uhelné elektrárny ČEZ s podílem 57,1 procent na výrobě elektřiny v roce 2011)
	GJ	0,133046416 tun CO ₂ /GJ (0,233 tun CO ₂ /GJ x 0,571 – uhelné elektrárny ČEZ s podílem 57,1 procent těchto elektráren na výrobě elektřiny v roce 2011)
Tepelná energie	GJ	0,1052 tun CO ₂ /GJ tepelné zdroje Dalkia v roce 2011 (z celkové spotřeby tepla jednotlivých zdrojů této firmy (2 102 782 GJ/rok) v roce 2011)
Pára	GJ	0,1052 tun CO ₂ /GJ tepelné zdroje Dalkia v roce 2011 (z celkové spotřeby tepla jednotlivých zdrojů této firmy (2 102 782 GJ/rok) v roce 2011)
Zemní plyn	tis. m ³	1,944 tun CO ₂ /1 000 m ³ ZP (z průměrného složení ZP 990 m ³ CH ₄ v 1 000 m ³)
Benzín	litry	2,35±0,3 kg CO ₂ /l vypočten ze složení bezinu automobilového 95 oktanů
Nafta	litry	2,11±0,3 kg CO ₂ /l vypočten ze složení motorové nafty
Přímé emise CO ₂ z koksovny OKK	tuny	metodika výpočtu dle vyhlášky č. 12/2009 Sb. o stanovení postupu zjišťování, vykazování a ověřování množství emisí skleníkových plynů

¹ Metodika výpočtu emisních faktorů a ročního hmotnostního toku je provedena dle doporučení Vysoké školy chemicko-technologické v Praze, 2012.

¹ Viz www.irz.cz (pouze v českém jazyce) případně European Pollutant Release and Transfer Register (E-PRTR) <http://prtr.ec.europa.eu> (v anglickém jazyce).

² Stavba hrází pro výbuchovzdorné uzavření důlních děl, vyplňování volných prostor pro snížení účinku dolování na povrch, proplavování vyrubaných závalových prostor v rámci prevence nebo represe záparu uhlí.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI EN18						

Emise

Ke snížení došlo koncentrací produkce do Koksovny Svoboda, uzavřením koksovny Jan Šverma a dokončením investičního programu COP 2010, během kterého byla vybudována nová baterie č. 10 a modernizována baterie č. 8. Investiční náklady programu COP 2010 dosáhly 63 milionů EUR.

Degazace
Důlní degazace je forma izolovaného odvádění karbonského zemního plynu³ z důlních pracovišť na povrch pomocí potrubních tahů. Důlní degazace je prováděna na všech dolech OKD na principu odsávání (podtlakem), který je zajišťován pomocí povrchových degazačních stanic, vybavených speciálními čerpadly (vodokružné vývěvy). Důlní degazace se provádí za účelem zvýšení bezpečnosti na důlních pracovištích.

Jediným smluvním odběratelem degazovaného plynu je společnost Green Gas DPB, a. s., která jej využívá ke svým obchodním účelům, především výrobě tepla, případně elektrické energie. Pokles čerpání metanu z důlní degazace mezi roky 2008 a 2009 je způsoben jednak útlumem závodu Dukla, jednak dopadem ekonomické krize.



Netradiční pohled na Důl ČSM.

Produkce karbonského zemního plynu z důlní degazace	CH ₄ (mil. m ³ /rok)	
	Odčerpáno degazací	Průmyslové využití
2008	68,809	68,523
2009	56,957	56,838
2010	62,509	62,373
2011	57,218	57,092

Pozn.: Rozdíl odčerpáného a průmyslově využitého plynu (tzv. odfuk z degazace) není významný z hlediska vlivu na životní prostředí.

³ Karbonský zemní plyn obsahuje 92,5 procenta metanu, 2,25 procent vyšších uhlovodíků a 6,3 procent tzv. inertů (převážně dusík a oxid uhličitý).

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI EN26						

Případová studie

Koksárenský plyn pomáhá vytápět domácnosti v Ostravě při zhoršených rozptylových podmínkách

Koksování lze zjednodušeně charakterizovat jako zbavování uhlí prchavých látek. Málokdo ví, že ty tvoří 20–30 procent z celkové hmotnosti uhlí jako vstupní suroviny pro tento proces. Dále se pak zpracovávají v chemické části koksovny a nacházejí uplatnění v dalších průmyslových sektorech nebo třeba zemědělství.

Nejvýznamnějším vedlejším produktem zušlechťování uhlí je plyn. Ten se po uvolnění z uhlí postupně čistí, odstraňuje se čpavek, benzol, sirovodík a další frakce. Technicky čistý koksárenský plyn se používá hlavně pro vlastní vytápění koksárenských baterií, jeho přebytky se pak spotřebovávají v teplárnách. V případě OKK jde o sousedící provoz společnosti Dalkia Česká republika, a.s., která díky koksárenskému plynu dodává teplo domácnostem v Ostravě.

Co je důležité a zásadní pro život lidí v Ostravě v případě zhoršení rozptylových podmínek je fakt, že technicky čistý koksárenský plyn při spalování nezatěžuje životní prostředí. V případě provozu OKK je odsířen na hodnotu pod 50 mg sirovodíku (H₂S) na metr krychlový. To je desetkrát nižší hodnota, než stanovuje česká legislativa. Více než 50 procent z čistého koksárenského plynu tvoří vodík, který shoří na vodní páru.

Prioritou v případě vyhlášení signálu Upozornění nebo Regulace dle Regulačního řádu pro smogové situace schváleného Českou inspekcí životního prostředí, pak zůstává zajištění dodávek technicky čistého koksárenského plynu pro výše zmiňovanou teplárnu tak, aby teplo pro obyvatele Ostravy nemuselo

být zajišťováno spalováním uhlí s vyšším dopadem na kvalitu ovzduší. V okamžiku, kdy ostatní velké průmyslové podniky musí omezit svůj provoz, se tak stává technicky čistý koksárenský plyn zdrojem tepla pro ostravské domácnosti.

Plánované výluky na technologických a distribučních zařízeních koksárenského plynu včetně zařízení sloužících k ochraně ovzduší jsou ve zmiňované době maximálně omezeny.

Na základě Deklarace porozumění v oblasti ochrany ovzduší v Moravskoslezském kraji podepsané společností OKK, a Moravskoslezským krajem, jsou prováděna veškerá opatření Regulačního řádu již při signálu Upozornění shodně jako při vyhlášení signálu Regulace.

V počátcích výroby koksu se prchavé látky běžně vypouštěly do ovzduší. Pro další zpracování se chemické vedlejší produkty začaly používat až na přelomu 19. a 20. století. O přísných normách v oblasti kontroly produkce na životní prostředí, jak je známe dnes, ovšem nemohla být řeč.

Málokdo si uvědomuje, že technicky čistý koksárenský plyn, tzv. svítiplyn, byl prvním plynem, který lidé začali používat ke svícení a topení. V podmínkách Československa byl ve všech domácnostech postupně nahrazen zemním plynem až v osmdesátých letech minulého století.

Moderní technologie v Koksovně Svoboda patří ke světové špičce.



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Energie

V minulých 10 letech docházelo průběžně k zefektivňování spotřeby elektrické energie a v současné době byla spotřeba snížena na nezbytné minimum potřebné pro zachování objemu těžby uhlí a produkce koksu. Další významnější úspory by se nutně promítly do objemu těžby uhlí a produkce koksu.

Náklady na nákup energií představují významnou součást celkových provozních nákladů, proto se Skupina dlouhodobě zaměřuje na snižování jejich spotřeby a zvyšování energetické účinnosti používaných zařízení. Současně je řízení spotřeby energie důležité z hlediska produkce nepřímých emisí včetně skleníkových plynů.

Výsledkem integrace produkce koksu do jedné koksovny a snahy o úspory je pokles spotřeby energie, která se, vyjádřeno v GJ, snížila z více než 4 900 000 v roce 2010 na méně než 4 500 000 v roce 2011 (bez započítání prodaného koksárenského plynu a karbonského zemního plynu). Spotřeba energie ve Skupině tak meziročně poklesla o 9 procent.

Nicméně i přes snížení celkové spotřeby energie patří hledání úspor mezi klíčové úkoly specialistů–energetiků ve Skupině, rovněž se do něj zapojují zaměstnanci vlastními zlepšovacími návrhy v programu CIP¹ (případová studie: Důl ČSM). Návrhy zaměstnanců mají výhodu v tom, že často představují nízkonákladové řešení s možností okamžité aplikace.

V minulých letech, konkrétně od roku 2008, kdy byly zahájeny investiční programy POP 2010 a COP 2010, firma mohutně investovala do nových razicích a dobývacích technologií, do výstavby nové koksárenské baterie a oprav těch stávajících. Řada z těchto iniciativ vedla ke snížení energetické náročnosti. Nicméně parametr energetické efektivity je a nadále zůstane kritériem při investičním rozhodování.

Spotřeba energie podle zdroje

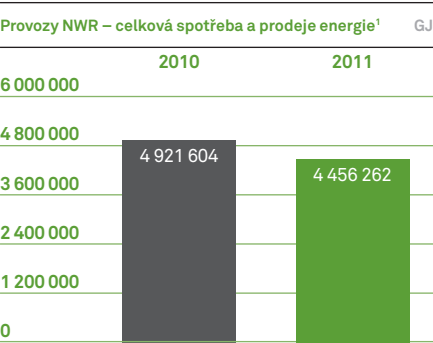
Přímá spotřeba energie představuje hospodaření s primárními zdroji energie, nepřímá spotřeba pak představuje energii nutnou například k výrobě spotřebovávané elektrické energie, tepelné energie, atd. V případě NWR hraje, zejména po prodeji dceřině společnosti NWR Energy, a. s. v roce 2009, daleko významnější roli spotřeba nepřímá.

Úspory energií a opatření k nim vedoucí

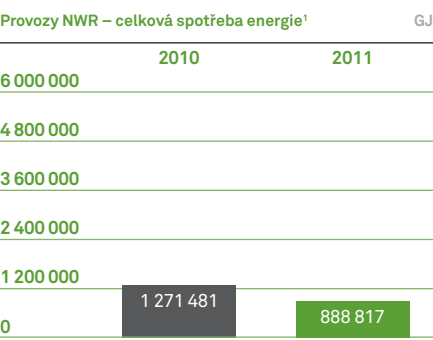
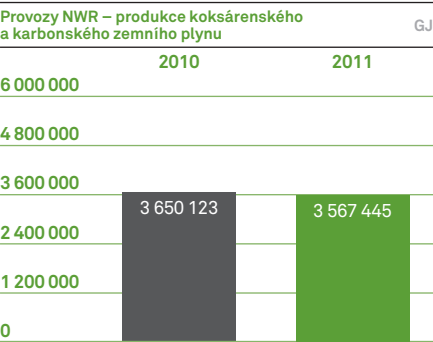
Ve Skupině NWR došlo meziročně k poklesu spotřeby energie o 9,46 procent (465 342 GJ) bez započtení prodejů vyrobeného koksárenského plynu a zachyceného karbonského zemního plynu. Při zahrnutí prodeje koksárenského plynu a karbonského zemního plynu došlo meziročně ke snížení spotřeby energie o 34,2 procent (365 500 GJ). Příčinou úspory je především zvýšení dodávek koksárenského plynu (tj. prodejů firmě Dalkia Česká republika, a. s.) v roce 2011 o 3 procent (59 170 GJ) oproti roku 2010.

Další snižování spotřeby energie bude vycházet z plánů optimalizace nákladů na energetickou náročnost jednotlivých provozů – dolů a koksovny – a vyhodnocení návratnosti investic do úspory energií. Úspory energií jsou v kompetenci jednotlivých dceřiných společností a zodpovědných útvarů.

Úsporu energií přinese i nákup nových technologií v programu PERSpektiva 2015. Důležitou roli hraje iniciativa zaměstnanců, která přináší konkrétní úspory (viz program CIP na straně 52). Úspory energie v NWR pramení z procesních změn, technologického vylepšování zařízení a iniciativy zaměstnanců.



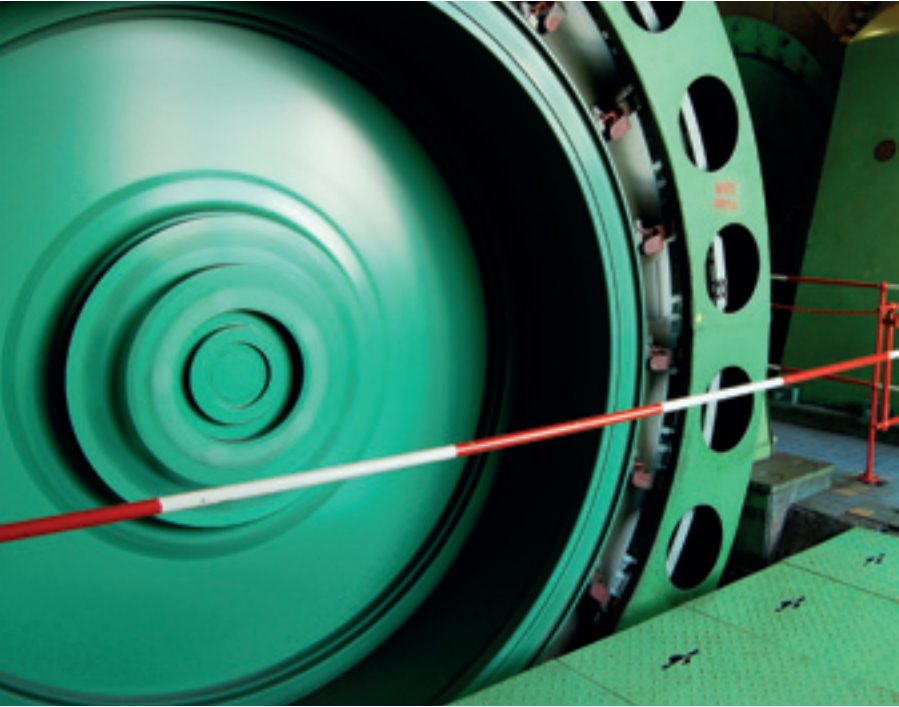
¹ Prodeje (odečitatelné) koksárenského plynu a karbonského zemního plynu.



¹ Včetně prodejů (odečitatelných) koksárenského plynu a karbonského zemního plynu.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

→ GRI EN3
→ GRI EN5
→ GRI EN7



Buben těžního stroje.

Přímá spotřeba energií

Přímá spotřeba energie představuje popis hospodaření s primárními zdroji energie, kam v případě NWR patří neobnovitelné zdroje paliv vyrobených z ropy (benzín a nafta) a zemního plynu.

Přímá spotřeba energie představuje pouhá 3,3 procent (148 814 GJ) celkové spotřeby energie NWR (bez odečtu prodejů koksárenského plynu a karbonského zemního plynu) a souvisí převážně s provozem vozidel a vytápěním.

Koksárenský plyn je nejvýznamnějším vedlejším produktem zušlechťování uhlí. Ve Skupině NWR je producentem koksárenského plynu společnost OKK. Po vyčištění se koksárenský plyn používá k vytápění koksárenských baterií a jeho přebytky jsou dodávány do sousedícího provozu teplárny Dalkia Česká republika, a. s. Odtud pak směřuje do domácností ve formě tepla. Blíže viz případová studie „Koksárenský plyn pomáhá vytápět domácnosti v Ostravě při zhoršených rozptylových podmínkách“.

Případová studie

Důl ČSM

Kvůli nárůstu cen byla na Dole ČSM v roce 2011 přijata nová a zintenzivněna dosud platná úsporná opatření. Osvědčil se zvolený postup, kdy byla spočítána cena za provoz jednotlivých spotřebičů pro vytvoření představy o výši nákladů na spotřebu stlačeného vzduchu. Od června loňského roku začali na Dole ČSM – závodě Jih provádět úsporná opatření pro snižování spotřeby stlačeného vzduchu. A to zejména výměnami vzduchových spotřebičů za elektrické. Už to samo o sobě je velkým zdrojem úspor nákladů na energii. Rovněž instalace automatického ovládání pro provoz vzduchových agregátů na čerpání vody přinesla očekávané úspory. Velmi rychle se v tomto případě vrátily investované pořizovací náklady. A to znamená úsporu téměř čtyř milionů korun měsíčně.

Mechanizované výztuže a elektromotor pásového dopravníku v Dolu ČSM.



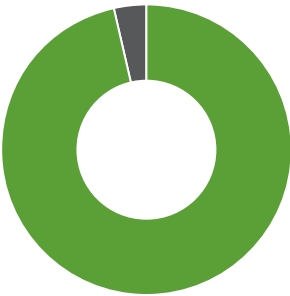
¹ Viz kapitola Naši lidé strana 52.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI EN3 → GRI EN4

Energie

Spotřeba energie Skupiny NWR v roce 2011

GJ



- Nepřímá spotřeba energie 4 307 448 GJ
- Přímá spotřeba energie 148 815 GJ

Pozn.: V celkové spotřebě energie nejsou započítány prodeje koksárenského plynu a karbonského zemního plynu.

Nepřímá spotřeba energií
Nepřímá spotřeba energie představuje naprostou většinu spotřebované energie v NWR, prakticky téměř 97 procent. Mezi lety 2010 a 2011 klesla nepřímá spotřeba o 11 procent díky nižší spotřebě stlačeného vzduchu, páry a tepelné energie. Mírně naopak meziročně narostla spotřeba elektřiny. Pokles spotřeby stlačeného vzduchu a současný mírný růst spotřeby elektrické energie jsou způsobeny především převodem části technologií využívajících stlačený vzduch na elektřinu. Tento krok přináší úspory nákladů, vyšší účinnost (nižší ztráty) a snížení zátěže životního prostředí z nepřímých emisí.

Nepřímá spotřeba energie podle primárního energetického zdroje	Jednotka	2010	2011
Elektřina	GJ	2 463 323	2 572 580
Stlačený vzduch	GJ	468 256	442 293
Tepelná energie	GJ	1 083 863	941 608
Pára	GJ	767 794	350 967
Celkem	GJ	4 783 236	4 307 448

Přímé zdroje energie vyrobené ¹	Jednotka	2010	2011
Uhlí (energetické)	GJ	135 976 958	153 772 060
Koksárenský plyn	GJ	1 974 784	2 033 954
Karbonský zemní plyn	GJ	1 675 339	1 533 491
Celkem	GJ	139 627 081	157 339 505

¹ Rozdíl mezi vyrobenými a prodanými přímými zdroji energie představují zásoby uhlí, které se pohybují většinou na úrovni ±5 procent.

Přímé zdroje energie nakoupené	Jednotka	2010	2011
Benzín	GJ	2 785	3 708
Nafta	GJ	126 163	136 353
Plyn	GJ	9 420	8 754
Celkem	GJ	138 368	148 815

Přímé zdroje energie prodané ¹	Jednotka	2010	2011
Uhlí (energetické)	GJ	142 426 466	152 096 334
Koksárenský plyn	GJ	1 974 784	2 033 954
Karbonský zemní plyn	GJ	1 675 339	1 533 491
Celkem	GJ	146 076 589	155 663 779

¹ Rozdíl mezi vyrobenými a prodanými přímými zdroji energie představují zásoby uhlí, které se pohybují většinou na úrovni ±5 procent.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI EN5 → GRI EN7

Případová studie

Úspora vody na Dole Karviná: stačilo přebudovat potrubí a vypnout čerpadlo

Společnost NWR si uvědomuje, že motivace zaměstnanců je klíčová pro zvyšování efektivity, úsporu energií, a především pro další zlepšování bezpečnosti práce. Proto zavedla v roce 2009 program CIP, jehož prostřednictvím oceňuje smysluplné zlepšovací návrhy svých pracovníků. Realizace nápadů zaměstnanců firmě ročně ušetří stovky miliónů korun, program si získal důvěru mezi pracovníky, zvýšil jejich zájem o dění na pracovišti a ukázal jim, že je pro všechny strany dobré, když budou o své práci přemýšlet a hledat cesty, jak ji učinit bezpečnější, efektivnější a méně fyzicky náročnou.

Že i jednoduchý nápad může snížit náročnost provozu na spotřebu energie a náklady, ukazuje příklad ze závodu ČSA Dolu Karviná. Dceřiná společnost OKD díky němu ušetří na nižší spotřebě elektrické energie téměř 40 700 EUR ročně. Zdejší technolog úpravny Dušan Zmijka svým nápadem s projektovým názvem Odstavení provozu čerpadla užitkové vody potvrdil známé klišé, že v jednoduchosti je krása.

V čem zlepšovací nápad spočívá? Úpravárenský proces je náročný na spotřebu vody. Užitková voda pro provoz se v případě závodu ČSA doplňuje z nádrže Doubrava 4, na níž byla vybudována plovoucí čerpací stanice. Ta pracuje nepřetržitě 24 hodin denně a pumpuje vodu do bazénu užitkové vody. Z něho je vháněná do rozvodů užitkové vody na úpravně pomocí dalšího čerpadla QVC s motorem

o výkonu 100 kW, které pracuje nepřetržitě po celý den. Technolog navrhl propojit potrubí, jímž se přivádí voda z Doubravy 4, přímo s rozvody na úpravně, a čerpadlo QVC vypnout. Potřebný tlak zajistí výkon čerpadla v plovoucí čerpací stanici.

Přirozeně, v zimních měsících, kdy může hrozit zamrznutí systému, bude vše fungovat podle dosavadní praxe. I tak ale bude čerpadlo QVC podle předpokladů odstaveno minimálně sedm měsíců v roce, čímž se ušetří elektrická energie za zhruba 40 000 EUR. Nic nebrání tomu, aby bylo vypnuté i déle a zapínalo se až při předpovědi nástupu mrazů.

Dušan Zmijka, technolog úpravny závodu ČSA Dolu Karviná.



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Voda

Z provozů Skupiny NWR je to zejména proces úprava a praní uhlí, který je náročný na spotřebu vody. Proto se v rámci těžebních operací firma snaží maximálně zvyšovat objem recyklované vody (viz část Recyklovaná voda), který v roce 2011 dosáhl 38 procent. V roce 2011 zároveň došlo k meziročnímu poklesu odběru vod o 30 procent. V období let 2008–2011 došlo ke zlepšení ukazatele recyklované vody o 14 procent. V roce 2012 Skupina plánuje překročit v tomto ohledu hodnotu 50 procent za podmínky stabilních klimatických podmínek. Cyklus vratné vody je průběžně zkvalitňován investicemi do přiváděcích řadů vratné vody, závisí však také na klimatických podmínkách, zejména množství srážek v daném roce.

Spotřeba vody

Cílem NWR je vodu spotřebovávat co nejefektivněji a zabránit negativním dopadům na kvalitu povrchové vody v regionu, v němž Skupina působí. Při činnostech jsou naplňovány všechny legislativní požadavky EU a ČR v oblasti kvality vody a jsou prováděna její pravidelná měření.

Výsledkem našich aktivit zaměřených na úspory vody, jež je jedním z klíčových aspektů našeho vlivu na životní prostředí, je v roce 2011 dosažený meziroční poklesu odběru vody o 30 procent na 14,3 mil. m³/rok. Celkový odběr vody lze rozdělit do tří kategorií, kde největší podíl tvoří povrchová voda pro provozní účely, která představuje 93 procent celkového odběru. Menší část připadá na pitnou vodu a odpadovou vodu z jiných organizací (jde o provozy třetích firem sídlících v areálech Skupiny, které vypouštějí odpadní vody prostřednictvím společností Skupiny NWR).



Vodní plochy, které se vytvářejí v poklesových kotlinách kolem šachet, jsou ideálním místem pro přirozený návrat mnoha biotopů.

Vodní zdroje ovlivněné odběrem vody

Celková spotřeba vody v NWR je rozdělena mezi OKD a OKK, z čehož 93 procent připadá na OKD. V otázce vodních zdrojů výrazně ovlivněných odběrem vody se proto tato Zpráva zaměřuje na OKD.

Zdrojem technologické vody¹ v karvinské části OKD je voda povrchová, která je odebírána především z vodního díla Těrlická přehrada. Pod hrází přehrady je čerpací stanice Těrlicko, která čerpá vodu do akumulčních Kosteckých nádrží. Odtud je voda gravitačně rozvedena potrubním systémem, takzvaným Těrlickým přivaděčem, o délce 50 km ke všem dolům karvinské části OKD (Důl Darkov, Důl Karviná a Důl ČSM).

Technologická voda je doplňována z dalších povrchových zdrojů – vodních toků. Jedná se o odběry z čerpacích stanic na řece Olši: a) Sovinec (v blízkosti se nachází také úpravná, kde je voda dále upravována), b) Špluchov – odběr

z vodního toku Olše (po odběru je voda pouze filtrována a řadem dopravována do úpraven).

Zdrojem technologické vody v paskovské části OKD je vodní tok Olešná, odkud se voda přivádí do akumulčních nádrží technologické vody Kuboň I, II a III. Odtud je čerpána do vodovodní sítě technologické vody (používá se v provozu na povrchu, jako přídavná voda pro úpravnu uhlí, pro chlazení a jako voda požární). Z Olešné je zásobována lokalita Dolu Paskov a lokalita Dolu Paskov, závod Staříč. Z akumulčních nádrží Kuboň je voda dále přečerpávána do dalších dvou akumulčních nádrží Kamenná.

Dalším vodním zdrojem technologické vody pro Důl Paskov, lokalitu Chlebovice je neupravená povrchová voda z nádrže Košice. Pod hrází se nachází čerpací stanice, která dodává technologickou vodu do systému na lokalitě Chlebovice, ale částečně i do nádrže Kamenná.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

→ GRI EN8
→ GRI EN9
→ GRI EN21
→ GRI DMA EN Voda

Celkový odběr vody a celkové množství vypuštěných vod v provozech NWR (tisíce m³)					
	2008	2009	2010	2011	
Celkový odběr vody (technologická celkem + odpadní z jiné organizace + pitná)	30 563	30 110	36 062	25 344	
z toho					
Povrchová voda, včetně vody z mokřín, řek, jezer (tzv. technologická voda I. jakosti)	18 912	17 844	18 945	15 246	
Recyklovaná voda (tzv. technologická voda II. jakosti)	10 631	11 422	16 228	9 152	
Podzemní voda	0	0	0	0	
Dešťová voda sebraná přímo a skladovaná reportující organizací	0	0	0	0	
Odpadová voda z jiné organizace	95	48	28	30	
Odběr z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby (Pitná voda)	924	796	860	992	
Celkové množství vypuštěných vod (veřejné vodoteče, odpadní vody vč. důlních, dočištění)	12 709	13 930	11 766	11 079	
z toho					
Celkové množství vypuštěných vod nevyžadujících úpravu před vypouštěním do vodoteče	474	372	434	250	
Celkové množství vyčištěných splaškových vod před vypuštěním	0,92	0,52	1,86	2,51	
Množství vypuštěných vod do veřejných vodotečí přes systém odkališť (zpłatněno)	5 833	7 703	5 734	4 926	
z toho					
Celkové množství vyčištěných splaškových vod před vypuštěním	2 083	1 882	1 659	0	
Celkové množství upravených důlních vod před vypuštěním do vodoteče	5 736	5 279	4 932	5 369	
Celkové množství vod předaných k dočištění na Ústřední čistírnu odpadních vod Ostrava	665	576	663	468	
Celkové množství odpadních vod vypuštěných do veřejné kanalizace	0	0	0	62	
Celkový objem recyklované a znovu použité vody (počítá se z celkové technologické vody I.+II. jakost)	10 631	11 422	16 228	9 152	
Procentuální podíl objem recyklované a znovu použité vody	35,99 %	39,03 %	46,14 %	37,51 %	

Nepotřebnou vodu vyčištěnou v systému sedimentačních nádrží vypouští společnost OKD jako odpadní vodu do vodních toků Povádí Odry, a. s. (zpłatněně vypouštění).

V Integrovaném registru znečišťování jsou uvedené 2 lokality jako zdroj chloridů ve vypuštěných vodách: a) Důl Karviná, závod ČSA; b) Důl Karviná, závod Lazy. Chloridy jsou obsaženy ve vypuštěných důlních (slaných) vodách. Množství chloridů se každoročně hlásí do Integrovaného registru znečištění.

Na tyto chloridy však nejsou stanovené limity, neboť se jedná o přírodní látku, která ve vypuštěném množství neovlivňuje životní prostředí.

OKK odebírá vodu z vodního toku Odra prostřednictvím čerpací stanice BorsodChem MCHZ, s. r. o., a vypouští dešťové a chladicí vody výpustí Fiebig do toku řeky Ostravice při dodržení limitů stanovených v integrovaném povolení.

¹ Voda z povrchových zdrojů používaná k technologickým účelům (např. v úpravně uhlí) a k výrobě koupelové vody.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

→ GRI EN10
→ GRI EN26
→ GRI EN28

Voda

Recyklovaná voda

V rámci provozů Skupiny NWR využívá recyklovanou vodu pouze společnost OKD.

Jako recyklovanou neboli vratnou vodu označujeme vodu přečištěnou v soustavě sedimentačních nádrží. Takto recyklovaná voda se pak díky čerpací stanici umístěné v poslední sedimentační nádrži soustavy znovu používá například v úpravně uhlí.

Společnost OKD usiluje o trvalé snižování spotřeby vody. Jelikož však bez vody není těžba a úprava uhlí možná, je jedinou cestou zvyšovat podíl znovupoužité vody. Recyklace vody proto patří mezi priority OKD v oblasti životního prostředí. V procentuálním vyjádření již hodnota objemu vratné vody v provozech firmy OKD dosáhla bezmála 40 procent.

Rok 2010 byl v objemu recyklované vody výjimečný. Bylo to dáno velkým celkovým odběrem povrchové vody z důvodu lokálních povodní. (Jakékoliv odčerpání těchto povodňových vod se měří jako voda odebraná, neboť se tato voda vyskytovala i v nádržích vratné vody.)

V roce 2011 nastalo souběžně několik jevů, které množství recyklované vody ovlivnily. Tím první byl logický meziroční pokles vzhledem k výjimečnému roku 2010, resp. faktický návrat k původnímu stavu recyklované vody. Dále došlo na Dolu ČSM ke změně technologie v úpravně uhlí, která vyústila v nižší dodávky vratné vody. Na Dolu ČSM se také od roku 2011 nově upravuje energetické uhlí. Úprava energetického uhlí je na dodávky vody méně náročná než úprava uhlí koksovatelného. Rok 2011 byl zároveň rokem chudým na dešťové srážky, což ovlivnilo nízkou hladinu vody v sedimentačních nádržích a neumožnilo větší odběr vratné vody.



Darkovské moře by mělo v budoucnu sloužit k rekreaci lidí z Karvinska.

Všechny doly OKD jsou vybaveny úpravami uhlí. Voda se po použití čistí v magnetických separátorech od magnetitu, který se využívá v těžkokapalinové suspenzi pro oddělení uhlí a hlušiny. Následně putuje podle potřeby buď znovu do úpravárenského procesu, nebo do soustavy sedimentačních nádrží.

Každý důl je vybaven soustavou sedimentačních nádrží, v nichž dochází k dalšímu usazování flotačních hlušín. Do vod z úpraven se přidává tzv. flokulační činidlo¹, které podporuje shlukování malých zrněk z praného uhlí, čímž dochází k jejich snadnějšímu usazování a čištění vody.

Pokuty za vypouštěné vody

V roce 2011 byla společnosti OKD (závod Pila Salma) udělena pokuta ve výši 2 033 EUR za vypouštění odpadních vod, které nebylo v souladu se zákonem č. 254/2001 Sb., o vodách. Ihned po zjištění bylo zahájeno nápravné opatření. Počátkem roku 2012 již probíhalo vypouštění odpadních vod v souladu s novým rozhodnutím odboru životního prostředí Magistrátu města Ostravy, č. 1285/11/VH (č. j. MO/419114/11/OŽP/15) ze dne 4. 1. 2012

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

→ GRI EN10
→ GRI EN26

Případová studie

Dvě pětiny technologické vody dokáže OKD recyklovat

Společnost OKD vypouští do okolí několik typů vody, stejně tak ji odebírá z více zdrojů. Pro odběr neupravené povrchové vody k technologickým účelům vybudovala firma pod Těrlickou přehradou čerpací stanici a návazné výtlačné potrubí, které ústí do akumulačních nádrží. Voda na Karvinsku je z Kosteleckých nádrží rozváděna ke všem dolům v oblasti. Pro Důl Paskov jde o nádrže Kuboň I, II a III, do nichž přichází voda z toku Olešná. Technologické vody se používají buď neupravené do úpraven, k zplavňování popílku do dolu, nebo jsou po předčištění v úpravnách vody vhodné jako užitková voda ke koupání a ke klimatizaci v dole.

Všechny doly OKD jsou vybaveny úpravami, z nichž surové uhlí směřuje přes sofistikovaný proces zušlechťování k nakládce zákazníkům. Voda je nezbytným komponentem při praní uhlí, jeho roztřídění v úpravně, k oddělení jemné a hrubé frakce uhlí, či k oddělení nejmenějších zrněk uhlí a hlušiny v třídících cyklónech nebo v sázečkách či kalolisech. Po použití je voda očištěna v magnetických separátorech od magnetitu, který se využívá v těžkokapalinové suspenzi pro oddělení uhlí a hlušiny. Následně putuje podle potřeby buď znovu do úpraveny, nebo jako nepotřebná do odkališť u dolu.

Každý důl je vybaven soustavou sedimentačních nádrží neboli kališť, v nichž dochází k sedimentaci a usazování flotačních hlušín. Do vod z úpraven se přidává tzv. flotační činidlo, které podporuje shlukování malých zrněk z praného uhlí („flokulace“), čímž dochází k jejich snadnějšímu usazování a čištění vody.

Sedimentační nádrže jsou obvykle minimálně tři a jsou cyklicky napouštěny odpadní vodou z dolu. Z první nádrže voda přetéká do další buď přepadem, nebo odběrnými objekty či filtrací. Stejným procesem se voda dostává z druhé nádrže do poslední, kde již jde o vyčištěnou vodu druhého stupně jakosti. Recyklovaná voda je znovu použitelná pro praní uhlí v úpravně, kam se zpět dostává díky čerpací stanici tzv. vratné vody v poslední z nádrží. To má ekonomické i ekologické důvody. Není nutné nakupovat vodu pro technologické účely. Tím, že se firma snaží co nejvyšší podíl těchto vod recyklovat, šetří životní prostředí.

Nepotřebná voda vyčištěná v systému sedimentačních nádrží je vypouštěna jako zpoplatněná odpadní voda do okolních toků.



Vodní plochy v blízkosti Dolů OKD.



¹ Díky flotačnímu činidlu částčky uhlí ve vodě plavou. Flokulační činidlo však způsobuje shlukování částček, čímž se stávají těžší a klesají ke dnu.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

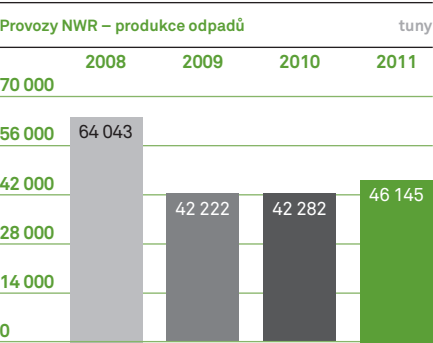
Odpady

Provozy Skupiny NWR jsou spojeny s tvorbou významného objemu odpadu kategorie Ostatní, v daleko menší míře pak odpadů kategorie Nebezpečné.

Množství generovaného odpadu v posledních třech letech vzrostlo z 42,2 na 46,2 tisíc tun, na čemž se významnou měrou podílela produkce kovového šrotu (navýšení z 22 984 tun na 27 191 tun u železného šrotu a z 435 tun na 729 tun u barevných kovů v letech 2010–2011). Je to dáno investicemi do moderních technologií v rámci programu POP 2010 a následným vyřazováním technologií s ukončenou životností. Nárůst produkce šrotu nemá negativní vliv na životní prostředí, jelikož se jedná o dále využitelný odpad s ekonomickým přínosem pro Skupinu NWR.

Nebezpečné odpady
V důsledku řešení poškození životního prostředí – nemovitosti ve vlastnictví OKD – třetí osobou došlo v roce 2011 k podstatnému navýšení produkce nebezpečných odpadů. Na odvalu D v Řepišti bylo zjištěno nelegální vypuštění blíže nezjištěného množství ropných látek a následná kontaminace zeminy. Případ byl řešen ve spolupráci s Policií ČR a Českou inspekcí životního prostředí (ČIŽP). Vzhledem k tomu, že nebyl zjištěn pachatel a hrozila kontaminace podzemních vod, byla zemina odbagrována a odstraněna oprávněným smluvním subjektem na náklady OKD, a. s., Důl Paskov. Jednalo se o zhruba 700 tun zeminy zařazené do kategorie nebezpečný odpad. V současnosti se jedná o možnosti přefakturace nákladů orgánům veřejné správy.

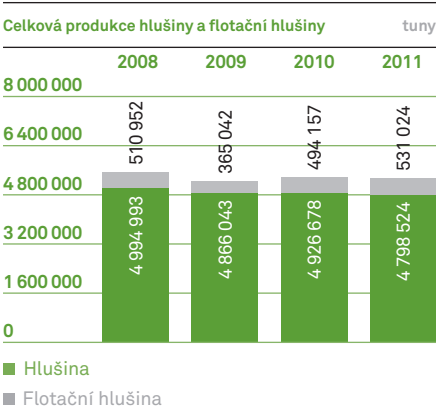
Na produkci nebezpečných odpadů společností OKK se v roce 2011 podílely především vyzdívky a směsný stavební



odpad obsahující nebezpečné látky, které vznikly při rekonstrukci koksárenské baterie č. 9. Část produkce nebezpečných odpadů tvoří zemina kontaminovaná dehtem nebo olejovými látkami a kaly s obsahem olejových derivátů. Tyto kaly byly odstraněny z areálu Koksozny Jan Šverma, která ukončila provoz v roce 2010.

Likvidace odpadů
Veškeré odpady vyprodukované v provozech Skupiny jsou předávány jiným společnostem buď k dalšímu využití nebo k odstranění. Odpady, které nacházejí další použití, jsou nejdříve recyklovány. Jedná se např. o železo, šrot barevných kovů, oleje, separované plasty, papír atd. K odstranění jsou předávány pro Společnost dále nevyužitelné odpady. Sem patří především většina nebezpečných odpadů a dále nevyužitelný odpad kategorie Ostatní. K jejich odstranění dochází jednak spalováním (cca 1–2 procent z množství předaného k likvidaci), jednak skládkováním.

Hlušina a flotační hlušina
Těžební činnost Skupiny je spojena s produkcí hlušiny. Hlušina je materiál, který je vytěžen během těžby jako neuzžitkovatelný materiál.



V minulosti se hlušina většinou ukládala poblíž těžební oblasti v podobě hald, v současnosti je využívána jako druhotná surovina. Využití hlušin jako druhotné suroviny je ve většině případů ekonomicky výhodnější, nehledě na šetrnější přístup k neobnovitelným přírodním zdrojům. Významný je i efekt pro ekologii krajiny, neboť se sníží počet otvůrek nových lomů na kamenivo a zemníků¹.

V Moravskoslezském kraji jsou v provozu vodohospodářská díla, kalové a vodní nádrže, na jejichž hráze v délce desítek kilometrů byly použity materiály z hlušin. Otázka využití hlušin je aktuální i z pohledu řešení protipovodňové ochrany. Hlušina, jako certifikovaný materiál, se v současnosti využívá jako stavební materiál pro stavbu pozemních komunikací, pro úpravy terénu a byla použita i na stavbu Těrlické přehrady. Kvalita hlušin produkovaných společností OKD vyhovuje i nárokům na stavbu dálnic.

Flotační hlušina je někdy nesprávně označována za kaly a bývá tak zaměňována s uhelnými kaly, které jsou výraznou zátěží pro životní prostředí. Společnost NWR přestala generovat uhelné kaly v 90. letech a v současné době již produkuje pouze flotační hlušinu.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Celková hmotnost odpadů podle způsobu likvidace (tuny)	2008	2009	2010	2011
Celkové množství odpadů předaných jiným společností k využití (recyklace)	34 522,20	26 395,60	26 115,20	29 682,92
Celkové množství odpadů předaných jiným společností k likvidaci (skládkování/spalovny)	29 520,80	15 826,40	16 166,80	16 462,08
Celkem	64 043,00	42 222,00	42 282,00	46 145,00

Celkové množství hlušiny a flotační hlušiny (tuny)	2008	2009	2010	2011
Celkové množství hlušiny (odvaly)	4 994 992	4 866 043	4 926 678	4 798 524
Celkové množství flotační hlušiny	510 952	365 042	494 157	531 024
Celkem	5 505 944	5 231 085	5 420 835	5 329 548

Seznam starých ekologických zátěží	
Koksozna Svoboda	156,3 tun kontaminantů v podzemní vodě 246,8 tun kontaminantů v zeminách 113 367 tun kontaminovaných konstrukcí
Koksozna ČSA	294,2 tun kontaminantů v zeminách 105 962 tun kontaminovaných konstrukcí
Koksozna Lazy	75 969 tun kontaminované zeminy
Koksozna Jan Šverma	150 000 m³ kontaminovaných zemin 136 000 m³ kontaminovaných podzemních vod 133 710 m³ kontaminovaných konstrukcí
Koksozna Trojice	130 000 tun kontaminovaných zemin 2 600 tun kontaminovaných konstrukcí
Koksozna Jan Šverma	45 000 m³ chemického odpadu (skládka chemického odpadu)
Černý příkop	38 100 m³ kontaminovaného sedimentu v řečišti

financí ČR („MF ČR“). V červenci 2008 byl mezi OKD, a. s. a MF ČR podepsán Dodatek č. 03929-2008-452-D-0131/96/01-03 k výše uvedené ekologické smlouvě. Na základě Dodatku č. 03929-2008-452-D-0131/96/01-04 ze dne 13. 11. 2008 k této smlouvě byla práva a povinnosti vyplývající z Ekologické smlouvy převedeny z OKD, a. s. na OKK Koksozny, a. s.

¹ Místo mimo stavbu, obvykle jáma, zřídka odřez, ze kterého se těží zemina pro stavbu zemního tělesa, pokud nedostačuje zemina získaná při hloubení výkopů v mezích stavby, někdy také výkopiště.

Materiály

Spotřeba materiálů podle objemu a množství nemá významný ekonomický, ekologický nebo sociální dopad.

Skupina NWR je výrobcem a dodavatelem surovin. Nepoužívá tedy významné množství jiných surovin nebo částečně zpracovaných výrobků, které vstupují do konečného produktu. Nevýznamné je pro Skupinu NWR také balení výrobků. Produkované suroviny nejsou baleny, ale jsou dopravovány volně ložené z 98 procent prostřednictvím železnice.

Významnou surovinou pro výrobu koksu v OKK je však koksovatelné uhlí, které dodává společnost OKD a další firmy např. z Polska nebo USA.



Koks během nákladky na železniční vagony.

	Jednotka	2008	2009	2010	2011
Dodávky uhlí vhodného pro koksování (UVPK)	tuny	1 518 529	1 074 018	1 190 304	893 157
z toho dodávky od OKD	tuny	1 094 053	829 500	780 202	549 523

Vlivy produktů na zdraví a bezpečnost

Společnost NWR posuzuje vlivy svých produktů a zdraví a bezpečnost zákazníků během životního cyklu 100 procent svých produktů.



Chladicí věže teplárny Dalkia.

Fáze posuzování vlivů na zdraví a bezpečnost	OKD		OKK	Odkazy
	Černé uhlí		Koks	
Vývoj koncepce výrobku	Ano	Ano	Ano	Katalog uhlí a koksu ¹ strany 4–6, 10–11
Výzkum a vývoj (certifikace)	Ano	Ano	Ano	Katalog uhlí a koksu ¹ strany 8–9, 12–13
Produkce	Ano	Ano	Ano	Kompletní legislativa v oblasti ochrany zdraví a životního prostředí (např. EIA, strana 86–87, ovzduší, voda, ochrana přírody (viz kapitola Životní prostředí této Zprávy)
Marketing a propagace	Ano	Ano	Ano	Interní dokumenty Skupiny, viz tabulka Interní dokumenty ve Skupině NWR, strana 39–40 (např. Etický kodex, Pravidla poctivého podnikání, atd.)
Skladování, distribuce a dodání	Ano	Ano	Ano	Výrobky na skladě nejsou relevantní, neboť tvoří max. 5 procent roční produkce; 98 procent naší produkce je transportováno volně loženo po železnici
Užití a služba	Ano	Ano	Ano	Použití našich produktů je určeno jejich technickou specifikací ¹ ; služby nejsou pro produkty Skupiny relevantní
Likvidace, opětovné použití nebo recyklace	Ano	Ano	Ano	Není relevantní pro produkty Skupiny NWR (suroviny)

¹ Ke stažení na internetové stránce <http://www.newworldresources.eu/cs/products/nase-produkty-a-zakaznici/katalog-uhli-a-koksu>

Komunita

Meziroční nárůst
společenských investic¹

150%

Významné události

Nejvyšší částka
na společenské investice
(„CSI“)¹ od roku 2008

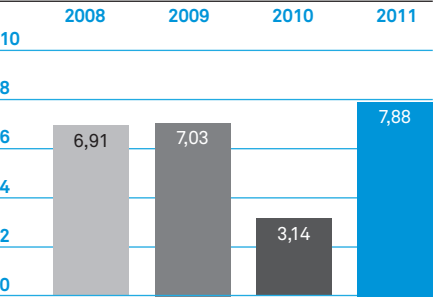
Nadace OKD podpořila
celkem 298 projektů,
což představuje meziroční
nárůst 56 procent

Celková částka odvodů
Skupiny dosáhla hodnoty
174 mil. EUR, což je
o 39,4 procent více než
v roce 2010

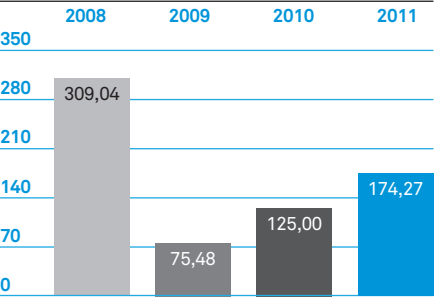
¹ Společenské investice (Corporate Social Investment, „CSI“) v NWR zahrnují zdroje poskytnuté na projekty v následujících oblastech: rozvoj komunity (Nadace OKD), podpora podnikání a tvorba pracovních míst, zdraví (projekty Nadace OKD), kultura (projekty Nadace OKD), vzdělání (dary školám, stipendia), životní prostředí (prostředky poskytnuté nad rámec zákona), sport (sponzoring).

Foto: Den s Nadací OKD v ostravské zoo.
Nadace OKD podpořila rekonstrukci starého
pavilonu a pomohla tak zahájit provoz
nové expozice s názvem Malá Amazonie.

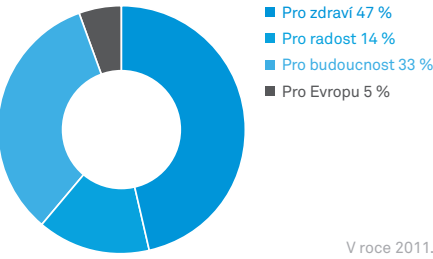
Společenské investice¹ Skupiny NWR mil. EUR



Celková částka odvodů Skupiny NWR mil. EUR



Poměr prostředků Nadace OKD rozdělených
mezi jednotlivé hlavní programy procent



V roce 2011.



Společnost NWR si uvědomuje, že těžba černého uhlí má ze sociálního, ekonomického a společenského hlediska dlouhodobě významný dopad na životy lidí. Svůj vliv bere jako závazek a uvědomuje si odpovědnost za komunitu v regionech, kde podniká.

Ve všech oblastech, v nichž může být komunita dotčena báňskou činností, postupuje NWR plně v souladu s platnou legislativou. Do tzv. „kompenzačních plateb“¹ jsou zahrnuty také tvorba finanční rezervy na rekultivace a řešení důlních škod.

Včasná a otevřená komunikace před otvírkou nového dolu včetně souvisejících dopadů a přínosů pro obyvatele lokalit jde v praxi NWR nad rámec zákonných povinností. Jedná se především o případy přestěhování obyvatel, či naopak útlumu těžby.

Vztahy s komunitou
Vztah a spolupráce s komunitou jsou jedním z hlavních pilířů konceptu společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje NWR. Otevřenou a transparentní komunikaci a podporu obecně prospěšných projektů místních spolků a organizací, která je dominantně zajišťována prostřednictvím Nadace OKD („Nadace“), chápe společnost NWR jako nedílnou součást své politiky.

NWR si uvědomuje význam spolupráce s komunitou pro to, aby se jí dařilo udržovat společenský souhlas s hlavní

podnikatelskou činností firmy, tedy těžbou uhlí a výrobou koksů. Dialog je veden na různých úrovních a v různých formách, což umožňuje operativně reagovat na možné obavy a rizika, které mohou členové komunity vůči NWR pociťovat.

Společnost NWR vyvíjí většinu svých aktivit v Moravskoslezském kraji v České republice, kde dává práci více než 18 000 lidí a je s převahou největším zaměstnavatelem v regionu. Prakticky v každé rodině v kraji je někdo, kdo pracoval, pracuje nebo pracovat bude pro některou z dceřiných společností NWR.

Díky rozvojovému projektu Dębnieńsko v obci Czerwionka-Leszczyny a projektu Morcinek na česko-polské hranici mají aktivity NWR dopad také na komunitu ve Slezském vojvodství v Polsku.

Vzhledem k tomu, že řada zaměstnanců NWR dojíždí za prací z okolních regionů (Slezské vojvodství v Polsku a Žilinský kraj na Slovensku), ovlivňuje činnost firmy v menší míře i život lidí v těchto krajích.

Společenské investice (corporate social investment, „CSI“)² jako základní prvek NWR pro podporu místní komunity
CSI jsou klíčovým nástrojem Skupiny NWR na podporu místní komunity především v sociální oblasti a to formou darů nebo sponzoringu. CSI nezahrnují zaměstnanecké benefity.

V roce 2011 vynaložila NWR na společenské investice více než 7,88 mil. EUR, což představuje meziroční nárůst o 150 procent.

Forma darů je Skupinou směřována hlavně pro Nadaci OKD, obce a na podporu kulturních aktivit.

Důležitou roli v podpoře komunity hraje také sponzoring. Ve formě sponzoringu jsou prostředky vynakládány především na podporu sportu, kultury, vzdělávání a udržování hornických tradic v Moravskoslezském kraji.

Rozvojové projekty a zakládání vztahů s komunitou
Těžba černého uhlí je dlouhodobý proces, který má v Moravskoslezském kraji více než dvousetletou tradici. V důsledku toho je spolupráce s komunitou a její podpora kontinuálním procesem, který začíná dávno před tím, než je ze země vydobyto první uhlí, a končí dlouho po ukončení těžby v konkrétní lokalitě. Oboustranná komunikace musí probíhat, a NWR na to klade důraz, již od okamžiku, kdy firma poprvé deklaruje své plány na průzkum ložiska či rozšíření těžby do konkrétní lokality. V roce 2011 se proto společnost NWR soustředila především na okolí Frenštátu pod Radhoštěm, lokality Karviná u Starého Města a Orlová-Východa a v souvislosti s rozvojovým projektem Dębnieńsko na okres města Rybník v jižním Polsku.

V roce 2011 společnost NWR zveřejnila svůj záměr prozkoumat ložisko uhlí a plynu v okolí Frenštátu pod Radhoštěm. S místní komunitou společnost OKD otevřeně komunikuje o svých záměrech a uspořádala dvě setkání s představiteli dotčených měst a obcí. Pro občany zřídila a aktualizuje internetovou stránku (www.dulfrenstat.cz) a vydává informační bulletin, kde vysvětluje své záměry. Bez ohledu na to, zda bude její záměr kompetentními orgány schválen, či nikoliv, zřídila společnost OKD speciální Fond na podporu Frenštátska určený na podporu obecně prospěšných projektů v tomto mikroregionu. Prostřednictvím tohoto fondu se zavázala přispět na rozvoj zdejší komunity v následujících pěti letech celkovou částkou 1 mil. EUR.

Dceřiná společnost NWR KARBONIA uskutečnila v roce 2011 v rámci přípravy výstavby nového dolu Dębnieńsko osm setkání se zástupci komunity, aby vysvětlila své dlouhodobé záměry v regionu. Společnost pravidelně publikuje dvoustranu v hornickém čtrnáctideníku Trybuna Górnicza a plánuje vydávat pravidelný informační bulletin od roku 2012.



Dříve hornická Ostrava zůstala průmyslovým městem.

V souvislosti se zveřejněním záměru rozšířit těžbu uhlí z Dolu Karviná pod lokality Karviná-Staré Město a Orlová-Východa společnost OKD v současnosti intenzivně jedná se zástupci všech zainteresovaných stran. V městské části Orlová-Východa proběhlo setkání s občany, kde jim byly představeny plány firmy a jejich dopady na lokalitu. Společnost OKD je informovala o tom, jakým způsobem bude postupovat v případě řešení střetů zájmů, tak aby byla striktně dodržena platná báňská legislativa. Firma jednoznačně

deklarovala svůj cíl dohodnout se s každým majitelem nemovitosti v dotčené oblasti. Veřejné jednání je plánováno i pro obyvatele Starého Města u Karviné. V roce 2012 bude komunikace s komunitou v rozvojových lokalitách s ohledem na pokrok v těchto projektech pokračovat. Především v Karviné u Starého Města a Orlové-Východě dojde ke zintenzivnění komunikace s cílem dosáhnout společenského souhlasu s plány firmy. V roce 2012 plánuje společnost OKD zřídit telefonní informační linku a internetové stránky pro oba projekty.

¹ Kompenzační platba zahrnují úhrady z těžby nerostu, úhrady z dobývacího prostoru úhrady za odnětí pozemků ze zemědělského půdního fondu a lesního půdního fondu. Dále kompenzační platby zahrnují také náklady na řešení důlních škod a tvorbu finanční rezervy na rekultivace.

² Společenské investice (Corporate Social Investment, „CSI“) v NWR zahrnují zdroje poskytnuté na projekty v následujících oblastech: rozvoj komunity (Nadace OKD), podpora podnikání a tvorba pracovních míst, zdraví (projekty Nadace OKD), kultura (projekty Nadace OKD), vzdělávání (dary školám, stipendia), životní prostředí (prostředky poskytnuté nad rámec zákona), sport (sponzoring).

Činnost Skupiny NWR na podporu komunity

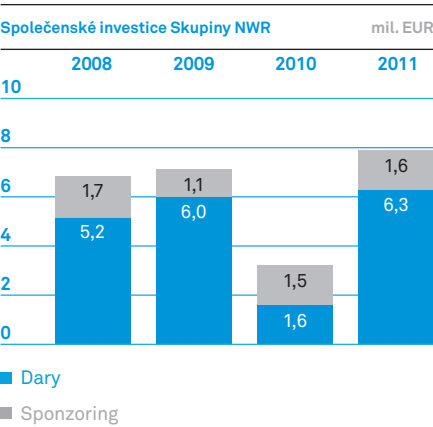
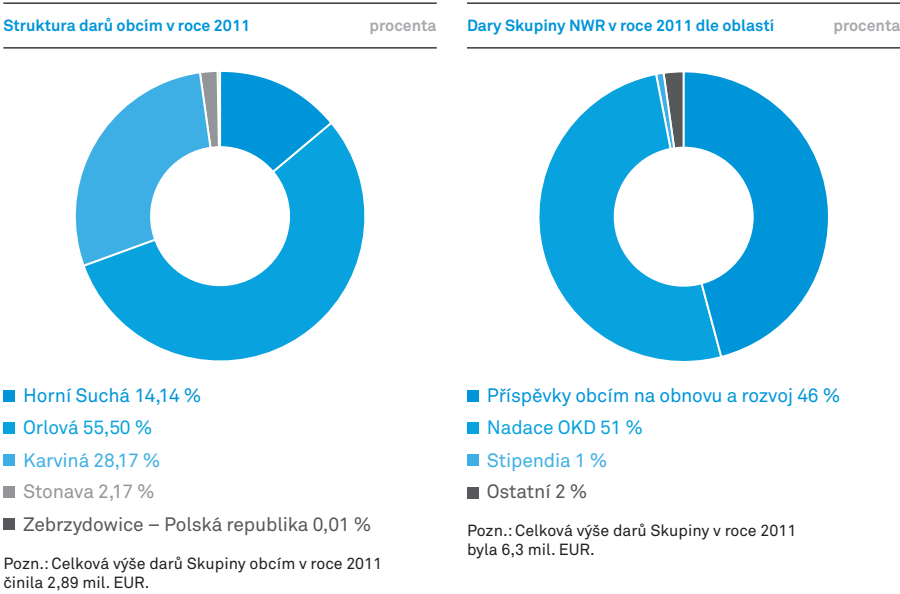
Dary
Hlavním nositelem společenských investic je Nadace, která každoročně přispívá na stovky obecně prospěšných projektů obcí a neziskových organizací. Jen za rok 2011 šlo o téměř 2,4 mil. EUR, přičemž 80 procent podpořených projektů se každoročně realizuje právě v Moravskoslezském kraji. Prostřednictvím svých čtyř grantových programů (Pro zdraví, Pro radost, Pro budoucnost a Pro Evropu) Nadace každý rok přispívá k rozvoji duchovních hodnot, vzdělanosti, ochraně životního prostředí, konání sportovních či kulturních aktivit a podpoře sociálně-zdravotních služeb. Společnost OKD odvádí do Nadace každoročně 1 procento hrubého zisku, dalšími dárci jsou společnosti NWR NV, OKK a další spolupracující firmy.

Občanské sdružení svatá Barbora
NWR tradičně podporuje Občanské sdružení svatá Barbora („OSSB“), jehož je OKD zakladatelem. Cílem OSSB je podpora matek a dětí, jimž zahynul manžel/otec při práci v dole. Díky masivním investicím do zvyšování bezpečnosti při práci v dolech a dalším krokům, které v této oblasti firma podniká, se počet dětí podporovaných OSSB snižuje. V současnosti jich je kolem osmi desítek.

Obce
Velká část darů (2,89 mil. EUR v roce 2011) je určena obcím ve formě příspěvků na obnovu a rozvoj na základě uzavřených dohod o zajištění ochrany nemovitostí a zájmů. Uzavření těchto dohod s obcemi, na jejichž katastrálním území probíhá těžba, je jednou z nezbytných podmínek pro to, aby společnost OKD mohla realizovat svou činnost.



Horníčtí sirotci, o které se stará Občanské sdružení svatá Barbora.



Hornické slavnosti v roce 2011 oživil Karnevalový průvod Nadace OKD.

Nadace OKD
Nadace OKD vykazuje své aktivity v rámci metodiky LBG (London Benchmarking Group, www.lbg-online.net) zaměřené na firemní filantropii a společenskou odpovědnost firem. V roce 2011 přispěla Nadace v rámci čtyř grantových programů částkou 2,19 mil. EUR na celkem 281 projektů. V rámci Operativního fondu bylo podpořeno 16 projektů částkou 0,89 mil. EUR a jeden projekt s nadačním příspěvkem 15,6 tis. EUR byl podpořen z Rozvojového fondu.

Nadace byla zřízena na počátku roku 2008 s cílem podporovat a rozvíjet duchovní a humanitární hodnoty, životní prostředí, vzdělání, sportovní či kulturní aktivity a oblast sociálně-zdravotních služeb. Zřizovatelem Nadace je naše dceřiná společnost OKD, která je také největším dárce. Firma odvádí Nadaci každoročně částku odpovídající 1 procentu zisku před zdaněním. Mezi dalšími dárci jsou jak společnosti Skupiny NWR, tak další spolupracující firmy¹.

Účelové zaměření prostředků Nadace OKD v roce 2011		
Účel	Počet podpořených projektů, 2011	Celková částka v oblasti, EUR, 2011
Sociální služby	80	728 436
Děti a mládež	45	407 368
Kultura a umění	35	172 494
Volný čas a amatérský sport	29	100 177
Životní prostředí, ekologie, zvířata	23	227 427
Zdraví	20	117 860
Regionální rozvoj	17	219 920
Ochrana nemovitých památek	10	135 819
Vzdělávání a výzkum	5	12 647
Rozvoj neziskového sektoru	2	4 473
Lidská práva	1	5 734
Jiné	31	166 139
Celkem za rok ¹	298	2 298 496

¹ Grantové programy (4) a Rozvojový a Operativní fond.

¹ Seznam dárců Nadace OKD je zveřejněn na internetové stránce <http://www.nadaceokd.cz/nadace-okd/zrizovatel-darci/>

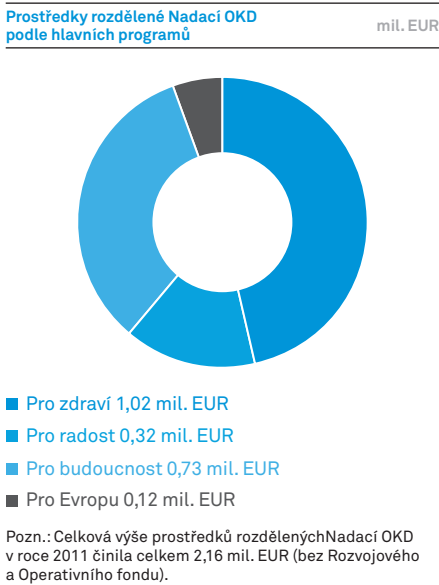
Činnost Skupiny NWR na podporu komunity



Obrázky do hornického kalendáře na rok 2012 nakreslily děti zaměstnanců OKD. „Horník“, Natálie Vašíčková, 10 let.



Obrázky do hornického kalendáře na rok 2012 nakreslily děti zaměstnanců OKD. „Nadace OKD pomáhá nemocným a opuštěným dětem“, Jakub Adamkovič, 7 let.



Nadace OKD byla založena podle zákona č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech. Řídí ji správní rada a její činnost kontroluje dozorčí rada (bližší informace jsou k dispozici na internetových stránkách www.nadaceokd.cz).

Mezi hlavní cíle Nadace OKD patří také podpora moravskoslezského regionu, včetně udržování hornických tradic. Unikátní je v českém kontextu finanční příspěvek neziskovým organizacím na zpracování a administraci žádostí o dotaci z fondů Evropské unie expertními subjekty. Cíle Nadace OKD jsou od jejího založení v dominantní míře naplňovány prostřednictvím čtyř grantových programů. Těmito programy, jež platí i pro rok 2011, jsou:

1. Pro zdraví

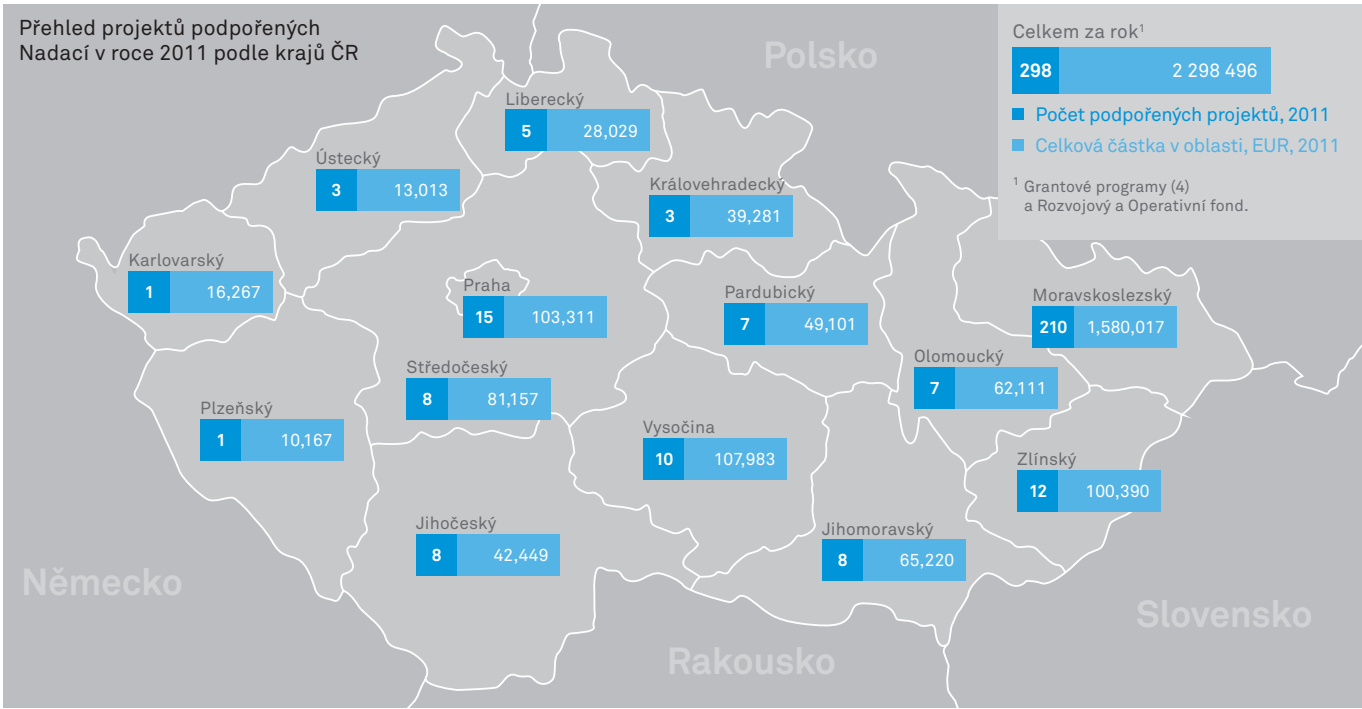
Podpora organizací věnujících se péči o zdraví a sociální péči představuje jednu z klíčových priorit činnosti Nadace. Prostřednictvím projektů orientovaných na zvýšení úrovně péče v těchto zařízeních

chce Nadace přispět k rozšiřování jejich diagnostických a terapeutických možností. Cílem je zároveň zvýšit možnost pracovní a společenské integrace hendikepovaných a sociálně znevýhodněných osob. Tomu odpovídá důraz, který Nadace v roce 2011 položila na podporu chráněných a sociálně-terapeutických dílen, jejichž projekty podpořila částkou zhruba 366 000 EUR.

V rámci programu podpořila Nadace například projekt „Dobrovolníci mění svět“ zaměřený na dobrovolníky, kteří přispívají ke zkvalitnění péče v organizacích sociálních služeb.

2. Pro radost

Program je zaměřen na podporu kultury, vzdělání, volnočasových aktivit, ale také na podporu místních a hornických tradic v regionu. Cílovou skupinou jsou ve velké části mladí lidé a senioři, jejichž možnosti jsou v podporovaných oblastech z různých



důvodů omezené. Mnoho z projektů by bez příspěvku Nadace nemohly být zrealizovány. V rámci programu se Nadace OKD podílí například na projektu „Karvinského kulturního léta“ zastřešujícího řadu kulturních akcí na Karvinsku.

3. Pro budoucnost

Program podporuje projekty zaměřené na zvyšování kvality životního prostředí, zlepšení podmínek pro život v obcích, záchranu významných přírodních a kulturních památek a veřejné prosazování principů udržitelnosti. Jedním z projektů financovaných Nadací OKD v rámci tohoto programu je iniciativa „Fitness pod širým nebem“. Jde o zatraktivnění obecního parku v obci Skalka u Prostějova pro místní komunitu s cílem zvýšit fyzickou kondici obyvatel a přivést je ke zdravějšímu životnímu stylu.

4. Pro Evropu

Posláním programu Pro Evropu je poskytnout neziskovým organizacím a obcím podporu při administraci žádostí o získávání prostředků ze strukturálních fondů Evropské unie.

Díky prostředkům z tohoto programu mohlo Sdružení obcí Rýmařovska dopracovat projektovou dokumentaci pro podání žádosti o dotaci z fondů EU na výstavbu cyklostezky mezi Malou Morávkou v podhůří Hrubého Jeseníku a Slezskou Hartou v Nízkém Jeseníku. Nadace tak přispěje ke zvýšení celkové atraktivity oblasti a rozvoji cestovního ruchu.

Kromě vyjmenovaných čtyř základních programů zřídila Nadace OKD tři fondy, které jí umožňují v případě potřeby adekvátně reagovat na aktuální potřeby mimo období, v němž probíhají pravidelné grantové výzvy pro neziskové organizace a obce.

- » Krizový fond – umožňuje rychlou reakci v případě přírodních katastrof nebo jiných mimořádných událostí
- » Operativní fond – je zaměřen na podporu výjimečných projektů, které nemohou být z časových důvodů zařazeny do běžného grantového kola
- » Rozvojový fond – je zaměřen na rozvoj neziskového sektoru

Podrobný přehled podpořených projektů je k dispozici na internetových stránkách Nadace OKD www.nadaceokd.cz a v pravidelné Výroční zprávě Nadace OKD.

Činnost Skupiny NWR na podporu komunity

Sponzoring a další dary

Prostřednictvím sponzoringu jsou vynakládány prostředky především na podporu sportu, kultury, vzdělání a udržování hornických tradic regionu.

Kultura

Na podporu kultury přispěla v roce 2011 Skupina NWR částkou 251 000 EUR. Nejvýznamnějším projektem byla tradičně podpora multižánrového hudebního festivalu „Colours of Ostrava“, který se řadí k největším akcím tohoto typu v ČR a svým významem přesáhl nejen moravskoslezský region, ale i celou republiku. Během čtyř dní se prezentuje více než 160 kapel z celého světa za účasti 25 000 návštěvníků. Společnost OKD je dlouholetým hlavním partnerem festivalu a na jeho uspořádání poskytla v roce 2011 částku 122 000 EUR. Nadace OKD byla partnerem projektu „Colours bez bariér“, v jehož rámci byla umožněna účast na festivalu návštěvníkům se zdravotním hendikepem.

Druhým významným projektem, který se mohl konat díky podpoře OKD, byly „Letní Shakespearovské slavnosti 2011“, jejichž hlavním partnerem je firma od roku 2010.

Skupina NWR podpořila dalších 19 menších projektů v oblasti kultury, ať již formou darů nebo sponzoringu.

Sport

Skupina NWR formou sponzoringu dlouhodobě podporuje sportovní aktivity na profesionální i amatérské úrovni především v Moravskoslezském kraji. V roce 2011 bylo na tuto oblast vynaloženo celkem 1,17 mil. EUR. Společnost OKD je generálním partnerem házenkářského klubu HCB OKD Karviná (305 000 EUR v roce 2011), dvanáctinásobného mistra domácích ligových soutěží. Velká pozornost je věnována podpoře fotbalu. Druholigový fotbalový klub MFK OKD Karviná sponzorovala společnost OKD v roce 2011 částkou 813 000 EUR. NWR je partnerem Ondřeje Brody, evropského mistra v ploutvovém plavání na 50 m.

Dlouhodobě je formou daru podporována „Hornická desítka“, běžecký závod na 10 km s mezinárodní účastí, který se za účasti tisíců závodníků každoročně koná ve Frýdku-Místku. Dary bylo dále podpořeno 29 menších sportovních projektů či klubů a dalších 11 formou sponzoringu. Celková částka, kterou Skupina NWR podpořila menší projekty, dosáhla v roce 2011 úrovně 49 000 EUR.

Vzdělávání

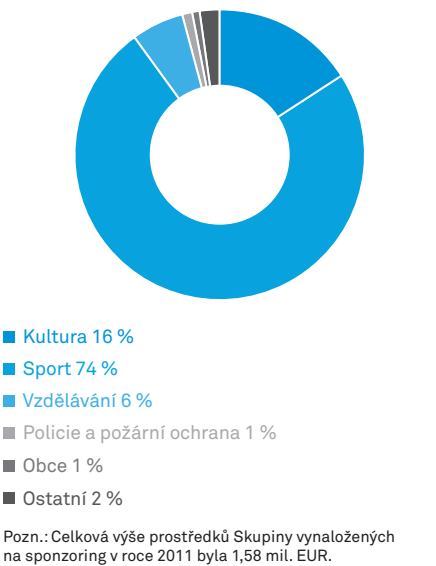
Vzdělávání je klíčovou oblastí pro budoucí působení Skupiny a rozvoj jejích aktivit. Cílem všech vyvíjených aktivit je atraktivnější technického vzdělání pro mladé lidi a podpora studentů hornických oborů. Skupina NWR má zájem o zaměstnance s odpovídající kvalifikací a technickými dovednostmi, kterých je v současné době na trhu práce v ČR nedostatek, a musejí být proto nahrazováni pracovníky z Polska a ze Slovenska.

Skupina NWR podporuje vzdělávání ve dvou základních oblastech:

1. Přímá spolupráce Skupiny NWR se školami (finanční a nefinanční)
2. Finanční podpora Nadace OKD na projekty zaměřené na vzdělávání

Ad 1. Přímá spolupráce Skupiny NWR se školami (finanční a nefinanční)
Prostřednictvím projektu OKD Akademie firma podporuje středoškolské studenty strojírenských a elektrotechnických oborů a vysokoškoláky hornických, geologických, elektrotechnických a příbuzných oborů. Kromě měsíčního dvoutisícového stipendia pro studenty středních škol a čtyřtisícového v případě vysokoškoláků firma zajišťuje studentům odborné stáže na svých pracovištích a konzultace při zpracování seminárních, bakalářských či diplomových prací. Studenti mají po ukončení školy zajištěno zaměstnání na některém z pracovišť OKD.

Sponzoring Skupiny NWR v roce 2011 dle oblastí procenta



Podpora vzdělávání					EUR
	2008	2009	2010	2011	
160 000					
128 000				150 405	
96 000					
64 000					
32 000					
0	11 590	20 415	33 205		

Spolupráce se školami

OKD	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
	Střední průmyslová škola Karviná
	Střední škola techniky a služeb Karviná
	Střední škola Havířov-Šumbark
OKK	Střední průmyslová škola Frýdek-Místek

Ke konci roku 2011 se připravovalo v učňovských oborech pro uplatnění na pracovištích firmy 125 studentů v oborech Zámečnick pro důlní provozy a Elektrikář pro důlní provozy. V oboru Hornictví a hornická geologie studovalo v roce 2011 na Střední průmyslové škole v Karviné celkem 53 zaměstnanců. Na vysokých školách (Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (ČR), Univerzita Pardubice (ČR), Politechnika Śląska – Gliwice (Polsko), Akademia Górniczo-Hutnicza Krakow (Polsko)) studovalo v roce 2011 celkem 54 zaměstnanců a 10 stipendistů.

V roce 2008 byla uzavřena smlouva o spolupráci mezi OKD a Střední školou techniky a služeb v Karviné, díky níž došlo k renesanci hornických učebních oborů.

V roce 2011 byla na obdobné bázi uzavřena dohoda o spolupráci se Střední školou v Havířově-Šumbarku. Od školního roku 2011/2012 se zde připravují



Hornické učňovské školství se do České republiky vrátilo díky iniciativě OKD téměř po 20 letech.

ve stejných specializacích a s podporou identického rozsahu ze strany OKD budoucí důlní elektrikáři a zámečníci.

Ad 2. Finanční podpora Nadace OKD projektům zaměřeným na vzdělávání
Nadace OKD podpořila v roce 2001 pět projektů zaměřených na vzdělávání a výzkum v celkové výši 12 600 EUR.

Podpora zdraví

Skupina NWR dlouhodobě podporuje zdraví obyvatel regionu buď přímo, nebo formou projektů Nadace OKD. V letech 2008–2011 podpořila Skupina NWR oblast zdravotnictví převážně formou darů, a to ve výši celkem 196 000 EUR. Společnost OKD věnovala v roce 2008 celkem 102 000 EUR Karvinské hornické nemocnici na nákup moderního vybavení pro diagnostiku onkologických onemocnění. OKD také pronajímá soukromé Karvinské hornické nemocnici (KHN) své objekty, přičemž současně investuje do jejich rekonstrukce.

OKK přispěly v roce 2010 částkou 81 000 EUR do Fondu dětí ohrožených znečištěním ovzduší. Fond je zřízen na základě usnesení zastupitelstva města Ostravy z 26. 5. 2010 a přispívají do něho velké průmyslové podniky z Ostravska. Prostředky byly použity na ozdravné pobyty zhruba 3 000 dětí z mateřských a základních škol z Ostravy.

Nadace OKD podpořila v roce 2011 nejvyšší počet projektů právě v programu Pro zdraví, kdy na 116 projektů přispěla částkou 1,02 mil. EUR.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI SO1

Činnost Skupiny NWR na podporu komunity

Případová studie

Do samostatného života s podporou Nadace OKD

Česká republika patří k zemím s největším podílem dětí v ústavní péči na celkovém počtu obyvatel. Vyrůstá jich zde více než 20 000. Většina dětí po odchodu nedokáže obstát v běžném životě a více než polovina z nich se v následujících třech letech dopouští trestné činnosti. Společnosti NWR není jejich osud lhostejný.

Jednou z organizací, které se snaží situaci zlepšit, je občanské sdružení Letní dům. Na program Spolu o krok dále zaměřený na usnadnění vstupu do samostatného života dětem z dětských domovů, mu od roku 2009 přispívá i Nadace OKD a poskytla mu za tuto dobu částku 25 800 EUR (9 350 EUR v roce 2011).

Podstatou programu jsou pobyty mladých lidí z dětských domovů v tréninkovém bytě v Praze. Mladí lidé se zde pod vedením zkušených terapeutů setkávají s nástrahami každodenního života. Učí se řešit základní životní situace, jako jsou doprava, péče o domácnost, hledání práce či zodpovědnost při nakládání s penězi. Mladí lidé z dětských domovů se učí komunikovat při vyřizování praktických záležitostí, kde se setkávají s pro ně doposud neznámými pojmy a situacemi.

Pobyt v tréninkovém bytě absolvují šestkrát za rok. Sejde se v něm vždy skupina šesti mladých lidí, přičemž program připravují dva pracovníci Letního domu. „Pobyty děláme proto, aby se mladým lidem po odchodu z dětského domova dařilo co nejlépe,“ říká ředitel Letního domu Cyril Zákora.

Sdružení sídlí v Praze, nemá k hornickému regionu žádný vztah, přesto považuje Nadaci OKD za klíčového partnera. „Žijeme z roku na rok, jsme závislí na grantech a nikdy nevíme, kolik peněz budeme na činnost mít. Pro realizaci dlouhodobých programů, jako je Spolu o krok dále, přitom potřebujeme mít zajištěný základní rozpočet. Nadace OKD patří k těm, které nás podporují pravidelně, mají jasná pravidla a můžeme se na ni spolehnout,“ tvrdí Zákora.

Občanské sdružení Letní dům připravuje děti z dětských domovů na vstup do života.



Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
						→ GRI SO1

Případová studie

Handicapovaní lidé mají díky Nadaci OKD kde bydlet i pracovat

Památkově chráněný areál bývalého Dolu Alexander v Ostravě-Kunčičkách se v posledních letech změnil k nepoznání a velký podíl na tom má i Nadace OKD. Díky činnosti Charity sv. Alexandra se z chátrající lokality stalo živé centrum, které pomáhá lidem v nesnázích. V chráněných dílnách našlo v budovách bývalého hlubinného dolu práci více než 50 zdravotně postižených lidí, bývalá administrativní budova se mění v objekt pro chráněné bydlení pro lidi s duševním postižením, organizace poskytuje sociální poradenství lidem v tísní.

S Charitou sv. Alexandra, která v roce 2011 oslavila desáté výročí od svého založení, spolupracuje Nadace OKD od svého vzniku v roce 2008 a od té doby podpořila její projekty částkou 161 000 EUR. Od Nadace dostala v minulosti charita příspěvek na stroje do dílen, tvorbu pracovních míst pro handicapované či opravu bývalé kočárovny, kde funguje třídírna plastů. Mezi zdejšími zaměstnanci jsou také bývalí horníci. Například ve stolárně v prostorách bývalé kovárny lidé s hendikepem vyrábějí věci, které používáme každý den, jako jsou kuchyňské linky, stoly či židle.

V roce 2011 získala Charita sv. Alexandra Cenu Nadace OKD za projekt, v němž buduje chráněné bydlení pro devět osob a socioterapeutické dílny v bývalé administrativní budově dolu. Nadace OKD poskytla na projekt 20 300 EUR. „Z peněz jsme zaplatili projekt, stavební povolení a realizovali první etapu oprav. Díky tomu jsme získali dvanáctimilionovou dotaci z evropských fondů,“ popisuje ředitel charity Pavel Foltá.

Projekt zaměřený na dlouhodobé využití památkové budovy k sociálním účelům dostal díky hornické nadaci reálné obrysy. „Chráněné bydlení budeme využívat pro klienty s duševním postižením. Chceme je zapojit do pracovního cyklu, osvobodit od závislosti na podpoře státu a posunout je do života společnosti,“ říká Foltá.

Charita svatého Alexandra zachránila povrchové objekty bývalého Dolu Alexandr. Přestavěla je na chráněné dílny, ve kterých nyní pracuje kolem 50 hendikepovaných lidí. Projekt dostal díky hornické nadaci reálné obrysy.



Báňská činnost a komunita

Odvody

Veškeré odvody¹ státu a obcím za celou Skupinu NWR činily v posledních 4 letech 684 mil. EUR, v roce 2011 šlo o zhruba 174 mil. EUR.

Úhrady z dobývání černého uhlí

Ve zmíněných odvodech státu a obcím jsou zahrnuty tři typy úhrad z dobývání černého uhlí:

- Úhrada z těžby nerostu (§ 32a odst. 2 zák. č. 44/1988 Sb., v platném znění)
 - » 75 procent obec
 - » 25 procent státní rozpočet ČR
- Úhrada z dobývacího prostoru („DP“) (§ 32a odst. 1 zák. č. 44/1988 Sb., v platném znění)
 - » 100 procent pro dotčené obce
- Úhrada za odnětí pozemků ze zemědělského půdního fondu a lesního půdního fondu (dle zákona č. 334/1992 Sb., o ochraně zemědělského půdního fondu) placená do státního rozpočtu prostřednictvím celních úřadů. V roce 2011 byly tyto úhrady státem přerozděleny v poměru:
 - » 75 procent státní rozpočet
 - » 15 procent Státní fond životního prostředí (SFŽP)
 - » 10 procent obec

Úhrady za odnětí pozemků ze zemědělského a lesního půdního fondu jsou oproti ostatním úhradám nízké, společnost OKD je proto neeviduje podle územní příslušnosti.

Další prostředky směřují obcím a fyzickým a právnickým osobám z finančních rezerv vytvářených na důlní škody a jejich náhradu, tj. důlní škody na majetku a rovněž na sanaci a rekultivaci (§ 37a zák. č. 44/1988 Sb., v platném znění) (viz důlní škody strana 97).

¹ Do odvodů jsou započítány odvedené daně, platby na sociální a zdravotní pojištění, poplatky, úhrady z vytěžených nerostů a dobývacích prostorů (viz § 32 zákona č. 44/1988 Sb. o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon), poplatky za znečištění ovzduší, vypouštění odpadních vod a za vlnění pozemků ze zemědělského a lesního půdního fondu.



Lokalita v okolí šachet se po revitalizaci stávají přirozenou součástí přírody.

Úhrady OKD obcím z těžby nerostů a báňské činnosti na jejich katastrech, 2011 (v EUR)		
Obec	Úhrada z dobývacích prostorů ¹	Úhrady z vytěženého nerostu – černé uhlí
Karviná	16 149,45	2 051 682,39
Doubrava	2 713,91	529 177,10
Stonava	5 662,87	696 450,87
Horní Suchá	1 119,24	1 345,38
Orlová	4 456,61	810 664,46
Havířov	4 242,37	0,00
Petřvald	394,39	0,00
Albrechtice u Českého Těšína	2 904,39	4 484,55
Staří	7 264,21	345 310,49
Fryčovice	2 896,34	26 458,85
Žabeň	881,86	0,00
Sviadnov	900,89	0,00
Brušperk	1 302,07	59 644,53
Frydek-Místek	2 965,51	0,00
Frenštát pod Radhoštěm	3 468,61	0,00
Trojanovice	10 410,94	0,00
Kunčice pod Ondřejníkem	7 338,02	0,00
Ostatní obce	5 867,71	0,00
Celkem obce	80 939,41	4 525 218,63
Státní rozpočet	0,00	1 454 183,61
Celkem	80 939,41	5 979 402,24

¹ Platby z DP se platí za ty DP, které jsou k 1. 1. daného roku ve správě organizace, bez ohledu na to, jak je území DP využíváno, tj. nezáleží, zda se těží, rekultivuje, nebo se neprovádí žádná činnost.

Rozvojové projekty a jednání s komunitou

V roce 2011 nenastala v důsledku těžby uhlí nebo výroby koksu nutnost hledat pro obyvatele zasažených lokalit náhradní bydlení. Přípravované rozvojové projekty (Orlová-Východa, Staré Město u Karviné a Dębnieńsko) jsou nyní ve fázi vyjednávání s komunitou. Celkem bylo během roku 2011 realizováno 13 veřejných setkání s obyvateli a představiteli obcí.

Výkupy nemovitostí byly prováděny jednotlivými Doly společnosti OKD. Celkem bylo v průběhu roku 2011 vykoupeno 82 nemovitostí (z toho 34 rodinných domů s pozemkem; 40 pozemků a 8 jiných nemovitostí).

NWR KARBONIA spustila speciální podpůrný program pro obyvatele, kteří si chtějí postavit dům v lokalitách, o kterých společnost ví, že mohou být postiženy následky hlubinné těžby. Firma v rámci zmíněného programu uhradí náklady na zesílení základů stavby tak, aby odolala případným půdním poklesům či otřesům. V roce 2011 bylo přijato 33 žádostí v celkové výši kompenzací 170 000 EUR.



Ředitel pro HR a rozvoj revíru Radim Tabášek během veřejného setkání s obyvateli lokality Orlová-Východa.

Celkový počet vykoupených nemovitostí 2011		Důl Karviná	Důl ČSM	Důl Darkov	Důl Paskov
Vykoupeno od	Fyzické osoby	44	5	11	0
	Právnické osoby	5	1	3	0
Druh nemovitosti	Rodinné domy + pozemek	24	5	5	0
	Pozemek	18	14	8	0
	Občanská vybavenost	2	0	1	0
	Zahradní chatky	5	0	0	0
Počet domácností	Počet domácností ovlivněných výkupem	26	5	5	0

Veřejná setkání s komunitou v roce 2011

Rozvojový projekt	Počet setkání
Orlová-Východa (ČR)	2
Staré Město u Karviné (ČR)	1
Frenštát (ČR)	2
Dębnieńsko (Polsko)	8

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Báňská činnost a komunita

Uzavírky provozů

Ve společnosti OKD byl v průběhu let 2010 a 2011 realizován proces útlumu a likvidace dolů v neefektivních částech dobývacích prostorů v souladu se střednědobým výhledem, se schváleným likvidačním záměrem, projektovou dokumentací a se schváleným důlně-technickým plánem² pro rok 2010 a 2011 na Dole Karviná, závod ČSA (lokalita Doubrava), a také třetí etapa útlumu na lokalitě Dukla. V jejím průběhu byly vypořádávány sociálně-zdravotní nároky horníků uvolněných v důsledku útlumu těžby, společnost také realizovala sanační práce v oblasti zahlazování následků hornické činnosti, které byly finančně zajišťovány z provozních zdrojů a z rezervy vytvářené dle ustanovení § 31 odst. 6 horního zákona.

Veškeré činnosti související s technickou likvidací na povrchu a zahlazováním následků hornické činnosti spojených s útlumem, včetně vypořádávání sociálně zdravotních dávek, byly v OKD v roce 2011 finančně zajišťovány z provozních zdrojů v celkové výši 555 000 EUR.



Jedním z významných cílů programu PERSpektiva 2015 je optimalizace povrchové i podzemní logistiky.

Specifikace nákladů na útlum a likvidaci dolů v neefektivních částech dobývacích prostorů		
mil. EUR	2010	2011
technická likvidace	1,05	0,40
investice vyvolané útlumem	0	0
sociálně-zdravotní náklady spojené s útlumem	0,18	0,16
zahlazování následků hornické činnosti spojených s útlumem	0	0
Celkem	1,23	0,56

² Důlně-technický plán je interní roční podnikatelský plán jednotlivých Dolů společnosti OKD.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Důlní škody

Důlní škody jsou na území České republiky řešeny ustanovením části devět horního zákona. Za důlní škodu odpovídá společnost, jejíž činností byla škoda způsobena. Za škody se podle zákona považují: škody na hmotném majetku; ztráta povrchové a podzemní vody (případně snížení vydatnosti či zhoršení jakosti).

Společnost, jejíž činnost způsobila důlní škodu, je povinna nahradit škodu:

- » úhradou nákladů (spojených s preventivně zajišťovacími pracemi nebo spojených s obstaráním záložního zdroje vody);
- » poskytnutím prostředků do výše předpokládané škody v odůvodněných případech (např. inženýrské sítě, telekomunikační vedení, místní komunikace, apod.);
- » poskytnutím náhradního objektu a odškodnění (včetně odškodnění za movitý majetek).

Skupina NWR vynaložila v roce 2011 na vypořádání důlních škod celkem 5,8 mil. EUR.

Seznam významných sporů týkajících se náhrad důlních škod je zveřejněn v kapitole Etika a společnost na stranách 27–29.

Před otevřením nové těžební lokality nebo rozšířením stávajících lokalit je dle české legislativy vždy nutné mít předem vyřešeny záležitosti s vlastníky pozemků,

kterých se mohou následky těžby týkat (půdní poklesy), a vlivy na životní prostředí. Vlivy na životní prostředí jsou řešeny procesem EIA³ a vlivy těžby na nemovitosti jsou řešeny v plánech otvírky, přípravy a dobývání (tzv. „POPD“) podávaných na příslušný báňský úřad dle § 32 horního zákona a § 10 zákona č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě.

Podle § 33 horního zákona je každá společnost povinna uzavřít tzv. dohody o střetu zájmů s fyzickými nebo právníckými osobami a dalšími organizacemi, jejichž objekty nebo zájmy mohou být ohroženy využitím ložiska, tedy těžbou. Dohody o střetu zájmů musí být uzavřeny před zařazením příslušných prací do POPD. Další nezbytnou součástí POPD je vyčíslení předpokládaných nákladů na vypořádání důlních škod vzniklých v souvislosti s plánovanou činností a na sanaci a rekultivaci dotčených pozemků, včetně návrhu na výši a způsob vytvoření potřebné finanční rezervy.

Skupina NWR nevedla v roce 2011 žádné právní spory týkající se práv k využívání půdy místní komunitou.

³ Viz kapitola Životní prostředí na straně 57.

Přehled o počtu podaných a vyřízených žádostí o přiznání důlní škody (2011)

Vnitřní organizační jednotka OKD	Právnícké osoby		Fyzické osoby		Celkem	
	Podané	Vyřízené	Podané	Vyřízené	Podané	Vyřízené
Důl Darkov	34	34	53	53	87	87
Důl Karviná	45	42	88	72	133	114
Důl Paskov	10	10	143	140	153	150
Důl ČSM	30	28	124	105	154	133
závod Dukla ¹	2	2	7	5	9	7
Celkem	121	116	415	375	536	491

¹ Závod Dukla byl od 1. 1. 2006 součástí Dolu Paskov a v tomto roce zde byla ukončena těžba.

Postup řešení důlních škod

- » Žádost vlastníka o vypořádání důlní škody
- » Prohlídka nemovitosti technikem důlních škod se závěrem:
 - » jedná se o jednoduchou záležitost (drobné praskliny, trhlinky, apod.) do výše škody cca 610 EUR, kterou řeší přímo technik důlních škod odborným propočtem nákladů;
 - » jedná o složitější případ – OKD objedná posudek odborného znalce s cílem stanovit a vyčíslit podíl důlní škody.
- » Pokud je důlní škoda na základě posudku znalce uznána OKD, lze postupovat dvěma způsoby:
 - » vlastník nemovitosti požaduje finanční náhradu důlní škody s tím, že si opravu zajistí sám, tj. uzavře se příslušná dohoda s tím, že po jejím podpisu se vyplatí 90 procent uznané částky důlní škody jako záloha na opravu;
 - » vlastník požaduje opravu provést dodavatelským způsobem, tj. s vlastníkem se uzavře takto specifikována dohoda a s vybranou stavební firmou se uzavře příslušná smlouva o dílo.
- » Po ukončení prací se provede jejich převzetí – s vlastníkem, resp. s dodavatelskou firmou, provede se závěrečné vyúčtování, resp. doplatek, kterým je daný případ uzavřen.

Naši dodavatelé

Prostředky vynaložené na nákup materiálu a náhradních dílů provozů NWR

192 mil. EUR

Významné události

Na nákup materiálu a služeb bylo vynaloženo 192 mil. EUR

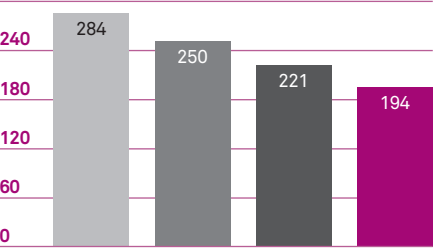
V roce 2011 byla zahájena pravidelná praxe auditů přímo u dodavatelů materiálu a náhradních dílů Skupiny NWR

Proběhla příprava ražby spojovacího překopu mezi Dolem Darkov a závodem ČSA Dolu Karviná jako významné rozvojové investice

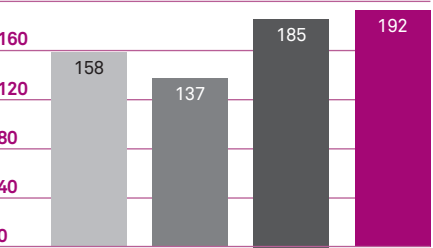
Byl zpracován projekt prohloubení těžní jámy na Dole Karviná, závodu ČSA

Kapitálové investice (CAPEX) Skupiny NWR v roce 2011 činily 194 mil. EUR

Skupina NWR – CAPEX				mil. EUR
2008	2009	2010	2011	
284	250	221	194	



Provozy NWR – nákup materiálu a náhradních dílů				mil. EUR
2008	2009	2010	2011	
158	137	185	192	



100					
New World Resources Zpráva o udržitelném rozvoji 2011					
Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé
					Přílohy
					→ GRI DMA HR Investiční a nákupní praktiky → GRI DMA PR Správa materiálu → GRI DMA PR Označování produktů a služeb → GRI MM11

Strategie

Vztahy s dodavateli Skupiny NWR jsou nedílnou součástí strategie udržitelného rozvoje, a to zejména v oblastech:

- » zvyšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- » investic do nových technologií,
- » snižování nákladů.

Nákup se v NWR soustředí do dvou hlavních oblastí:

- Investice (CAPEX);
- Nákup materiálu a náhradních dílů.

Investice
Investice v roce 2011 souvisely s ukončenými investičními programy POP 2010 a COP 2010¹ zaměřenými na zvýšení produktivity, efektivity a bezpečnosti při těžbě uhlí a výrobě koksu.

V rámci POP 2010, který byl zahájen v roce 2008, došlo například k nákupu moderních razicích a dobývacích komplexů či mechanizovaných výztuží s vyšší nosností. Při realizaci programu POP 2010 bylo v popředí zájmu kromě zvýšení produktivity především zlepšení bezpečnosti a ochrana zdraví při práci. Nové technologie příznivě ovlivňují také úroveň prostředí na podzemních pracovištích z hlediska hygieny práce. Díky automatickému systému vodního postřiku uhelných slojí a okolního kamenného masivu, kterým jsou vybaveny jak dobývací, tak razicí komplexy, se výrazně snižuje prašnost v porubech a na čelbách. Všechny tyto faktory výrazně ovlivňují trvalé zlepšování bezpečnostních ukazatelů, zejména koeficientu úrazovosti LTIFR² a četnost nemocí z povolání ODR³.



Mechanizované výztuže v závodu Lazy Dolu Karviná zakoupené v rámci programu POP 2010.

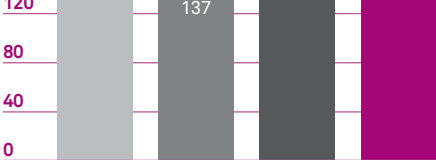
Výstavba nové koksárenské baterie č. 10 v Koksovně Svoboda byla největším investičním projektem NWR v programu COP 2010, jehož celkové náklady dosáhly 63 milionů EUR.

V roce 2010 bylo rozhodnuto o programu PERSpektiva 2015, který je pokračováním programu POP 2010. Nejvýznamnějšími investicemi pro nadcházející období budou investice rozvojové, mezi nimiž lze jmenovat například projekt prohloubení těžní jámy na Dole Karviná, závodu ČSA, či ražbu spojovacího překopu mezi Dolem Darkov a závodem ČSA Dolu Karviná s délkou téměř 3 km. Jedním z důležitých důvodů pro realizaci projektu propojení obou dolů je možnost podzemní dopravy uhlí na úpravnu Dolu Darkov bez vlivů na životní prostředí. Podle plánu má být projekt dokončen na konci roku 2012.

Nákup materiálu a náhradních dílů
Politika nákupu je ve Skupině NWR založena na principu strategického partnerství s osvědčenými klíčovými dodavateli.

100				
New World Resources Zpráva o udržitelném rozvoji 2011				
Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita

Provozy NWR – nákup materiálu a náhradních dílů				
	2008	2009	2010	2011
200				
160				
120				
80				
40				
0				
	158	137	185	192



101					
New World Resources Zpráva o udržitelném rozvoji 2011					
Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé
					Přílohy
					→ GRI DMA HR Investiční a nákupní praktiky → GRI DMA PR Správa materiálu → GRI DMA PR Označování produktů a služeb → GRI MM11

NWR má zájem o dlouhodobou spolupráci s dodavateli, kteří se profesionálně podílejí na řešení potřeb interních zákazníků (OKK, OKD, resp. jednotlivé VOJ) nejen z hlediska kvality a ceny, ale i souvisejících logistických požadavků na dodávky materiálů a náhradních dílů či na technickou podporu.

V roce 2011 vynaložila NWR na nákup materiálu a náhradních dílů pro své provozy 192 mil. EUR.

Za významný krok vpřed v řízení vztahů s dodavateli realizovaný v roce 2011 lze považovat pilotní dodavatelské audity provedené společností OKD. Audit má v zásadě dvě fáze:

- vyplnění dotazníku dodavatelem,
- následné inspekce prováděné přímo pracovníky nákupu společnosti OKD u vybraných dodavatelů.

Výběr dodavatele pro cílený audit probíhá po zhodnocení vyplněného oddělením nákupu OKD.

Audit tedy probíhá formou dotazování dodavatelské firmy na sadu připravených otázek v dotazníku a následnou inspekci na místě, která je kromě technických parametrů zaměřena také na:

- » oblast certifikace dodávaných materiálů a subdodávek,
- » dodržování bezpečnostních předpisů zaměstnanci dodavatelské firmy,
- » dodržování etických norem,
- » dodržování předpisů v oblasti ochrany životního prostředí,
- » celkovou spokojenost zaměstnanců dodavatelské firmy.

V případě nálezu závažných pochybení je dodavateli poskytnut čas na zjednání nápravy s následnou dodatečnou kontrolou na místě.

V dodavatelských smlouvách je zakotveno právo OKD provést u dodavatele výše zmíněný audit a požadovat přístup k potřebným dokumentům pro zvýšení

relevance kontroly. Skupina NWR klade velký důraz na prevenci korupce, což je v každé dodavatelské smlouvě upraveno zvláštním odstavcem.

Významným cílem OKD pro rok 2012 je zavedení pravidelných dodavatelských auditů do běžné praxe a jejich rozpracování do ještě podrobnější dokumentace. Tyto audity povedou u nejlepších dodavatelů k udělení tzv. OKD TOP Q certifikátu. V rámci auditu může dodavatel obdržet maximálně 100 bodů. Cílem OKD je na základě formulovaných a realizovaných doporučení dosáhnout v roce 2012 u dodavatelů průměrného výsledku vyššího než 90 bodů. V roce 2012 bude provedeno minimálně 20 takovýchto auditů.

Z výše uvedeného vyplývá, že pro rok 2012 se hlavním cílem stává implementace systematické vstupní kontroly kvality dodavatelů. Ta by měla vést ke zdokonalení systému odhalování nekvalitních dodávek již na vstupu, a tím k minimalizaci ztrát spojených se snahou o jejich reálné nasazení v provozu.

Samozřejmostí je cíl nenavyšovat náklady na nákup materiálů a náhradních dílů při zachování kvality a požadavků na dodržení konkrétních aspektů udržitelného rozvoje ze strany dodavatelů. K tomu mají mimo jiné posloužit i dlouhodobější plány nákupu v jednotlivých vnitřních organizačních jednotkách OKD, které dají obchodním partnerům možnost plánovat dodávky na delší časové období.

Nákupy technologií, materiálu a náhradních dílů jsou ve Skupině NWR realizovány od dodavatelů z ČR, Polska a států Evropské unie či z USA, proto nemá NWR definovány žádné speciální politiky (například v ochraně lidských práv) zaměřené na dodavatele v místech svých významných provozů.

Dodržování lidských práv je součástí legislativy a právních předpisů zemí Evropské unie; ty zahrnují Univerzální deklaraci lidských práv a dále úmluvy v rámci ILO o základních lidských právech.

Tyto dokumenty jsou závaznými normami pro NWR, OKD, OKK a NWR KARBONIA. Naprostá většina stakeholderů, včetně zákazníků a dodavatelů, pochází z ČR, Polska nebo ze zemí EU, proto není nutné, aby OKD a OKK měly speciální smlouvy či politiky zaměřené na oblasti lidských práv. Nicméně Skupina NWR považuje za zásadní zdůraznit témata bezpečnosti práce, antikorupčního jednání a odpovědnosti za produkt, jež jsou předmětem dodavatelských smluv a auditů.

¹ Více informací k programům POP 2010 a COP 2010 naleznete na internetové stránce <http://www.newworldresources.eu/cs/provozy/cinne-doly/optimalizacni-program>

² Viz kapitola Bezpečnost na straně 46.

³ Viz kapitola Bezpečnost na straně 46.

Ověření aplikační úrovně GRI



Základní ukazatele udržitelného rozvoje

Základní ekonomické ukazatele	
Rok 2011 dle IFRS (schváleno EU)	mil. EUR
Celkové konsolidované tržby za Skupinu	1 632
Čisté tržby	1 632
Přidaná hodnota (včetně změny stavu zásob)	863
Konsolidované tržby (z prodeje uhlí, koksu a vedlejších produktů) bez dopravy	1 469
EBITDA	454
Provozní výsledek hospodaření	276
Výsledek hospodaření před zdaněním	187
Daň z příjmů za běžnou činnost (včetně odložené daně)	57
Výsledek hospodaření po zdanění	130
Celková aktiva	2 374
Vlastní kapitál	753
Cizí zdroje	1 621
Počet zaměstnanců (měsíční průměr včetně zaměstnanců dodavatelských firem)	18 710

Ostatní ekonomické ukazatele	
Rok 2011 dle IFRS (schváleno EU)	mil. EUR
Náklady na nákup materiálu, energií, služeb	808
Mzdové náklady a benefity	384
Daň z příjmů	56
Celkové ostatní daně a odvodové povinnosti	122
Obdržené dotace od státu/vlády/EU	1

Finanční ukazatele	
Rok 2011	
Čistý dluh/EBITDA	86,12 %
Čistý dluh/vlastní kapitál	51,93 %
EBITDA margin (EBITDA/čisté tržby)	27,82 %
EQUITY ratio (dluh/vlastní kapitál)	1,23
ROE	17,26 %

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI 2.8						

Základní ukazatele
udržitelného rozvoje

Základní výrobní ukazatele						
Ukazatel	Jednotka	2008	2009	2010	2011	
Uhlí	mil. tun	12,7	11,0	11,2	11,0	
Koks	tis. tun	1 296	840	1 006	770	

Základní ukazatele za oblast životního prostředí						
Ukazatel	Jednotka	2008	2009	2010	2011	
Přímá spotřeba energie	GJ	n/a	n/a	138 368	148 815	
Nepřímá spotřeba energie	GJ	n/a	n/a	4 783 236	4 307 448	
Celkový objem odebrané vody	tis. m³	30 563	30 110	36 062	25 344	
Celkový objem vypuštěné vody	tis. m³	12 709	13 930	11 766	11 079	
Celkový objem recyklované vody	tis. m³	10 631	11 422	16 228	9 152	
Plocha dokončených rekultivací	ha	146,8	34,3	75,7	111,4	
Plocha dokončených rekultivací kumulovaně	ha	1 465,5	1 490,8	1 566,5	1 677,9	
Celkové množství hlušiny a flotační hlušiny	tuny	5 505 945	5 231 085	5 420 835	5 329 548	
Emise NO _x	tuny	545	249	376	189	
Emise SO ₂	tuny	115	140	172	108	
Emise CO	tuny	833	270	509	171	
Emise PAH	tuny	0,196	0,245	0,230	0,134	
Emise TZL	tuny	277	251	239	200	
Celková hmotnost odpadů ostatních	tuny	63 415	41 684	41 773	44 597	
Celková hmotnost odpadů nebezpečných	tuny	628	539	509	1 548	
Pokuty za neplnění ekologické legislativy	tis. EUR	n/a	n/a	n/a	36,6	

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI 2.8						

Základní ukazatele za oblast bezpečnosti a zdraví						
Ukazatel	Jednotka	2008	2009	2010	2011	
Smrtelné úrazy	počet	7	3	3	5	
Registrované pracovní úrazy	počet	428	354	275	253	
Koeficient úrazovosti (LTIFR)	hodnota koeficientu úrazovosti	12,07	10,85	8,25	7,64	
Nemoci z povolání	počet	54	69	71	65	
Četnost onemocnění z povolání (ODR)	počet případů onemocnění z povolání na počet odpracovaných hodin krát faktor 200 000	0,30	0,42	0,43	0,39	
Četnost absencí (AR)	počet zameškaných směn z důvodu absence na plánovaný počet odpracovaných hodin krát faktor 200 000	1 599	1 168	1 208	1 238	

Základní ukazatele za sociální oblast						
Ukazatel	Jednotka	2008	2009	2010	2011	
Průměrný počet kmenových zaměstnanců	počet	15 542 ¹	15 630 ¹	14 921 ¹	14 275	
Průměrný počet zaměstnanců dodavatelských firem	počet	3 335	3 225	3 679	4 435	
Průměrný počet kmenových zaměstnanců pokrytých kolektivní smlouvou	počet	16 515	15 630	14 921	14 233	
Průměrný počet hodin věnovaných školení na zaměstnance za rok	hodiny	4,6	12,4	18,6	21,8	
Společenské investice (CSI)	mil. EUR	6,9	7,0	3,1	7,9	

¹ Pouze provozy NWR.

Organizační struktury dceřiných firem

Organizační struktura OKD, a.s. (dvouúrovňová)

(platná k 31. 12. 2011)

Představenstvo

Klaus-Dieter Beck předseda	Ján Fabián místopředseda	Miloslava Trgiňová místopředsedkyně	Karl Friedrich Jakob člen	Marek Jelínek člen
Mike Salamon člen	Stanley C. Suboleski člen			

Dozorčí rada

Luboš Řežábek předseda	Jan Hanousek místopředseda	Otto J. Jelinek člen	Miroslav Syrový člen	Jaroslav Vlach člen
František Válek člen				

Management

Klaus-Dieter Beck generální ředitel	Ján Fabián ředitel pro rozvoj a strategii, zástupce generálního ředitele	Jarmila Ivánková finanční ředitelka	Leo Bayer provozní ředitel	Zdeněk Durčák obchodní ředitel
Jan Matula technický ředitel	Radim Babinec ředitel pro právní službu	Radim Tabášek ředitel pro HR a rozvoj revíru	Petra Mašínová ředitelka pro PR a komunikaci	

Organizační struktura OKK Koksovny, a.s. (dvouúrovňová)

(platná k 31. 12. 2011)

Představenstvo

Michal Kuča předseda	Radim Tabášek místopředseda	Antonín Klimša člen
-------------------------	--------------------------------	------------------------

Dozorčí rada

Ladislav Feber předseda	Jarmila Ivánková místopředsedkyně	Pavel Petr člen
----------------------------	--------------------------------------	--------------------

Management

Michal Kuča ředitel	Petr Mokroš náměstek ředitele pro výrobu	Petr Poledník náměstek ředitele pro techniku	Ladislav Eštočák náměstek ředitele pro ekonomiku	Petr Václavík náměstek ředitele pro personální a mzdové věci
------------------------	---	---	---	---

Organizační struktura NWR KARBONIA S.A. (dvouúrovňová)

(platná k 31. 12. 2011)

Představenstvo

Ján Fabián předseda	Klaus-Dieter Beck místopředseda	Jerzy Wactaw Klinowski místopředseda	Leszek Chraścina místopředseda
------------------------	------------------------------------	---	-----------------------------------

Dozorčí rada

Jiří Plac předseda	Antonín Klimša místopředseda	Richard Pavlík člen
-----------------------	---------------------------------	------------------------

Management

Ján Fabián generální ředitel	Jerzy Wactaw Klinowski provozní ředitel
---------------------------------	--

Obsahový rejstřík GRI¹

G3 Obsahový rejstřík – Příloha pro sektor hornictví a hutnictví

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
1.0	Strategie a analýza		
1.1	Prohlášení nejvýše postavené osoby odpovědné za rozhodnutí přijatá společností.	Ano	6–9
1.2	Popis hlavních dopadů, rizik a příležitostí.	Ano	14–15, 20–21, 25, 34–35; Výroční zpráva NWR 2011 strany 24–27.
2.0	Profil organizace		
2.1	Jméno organizace.	Ano	1
2.2	Hlavní značky, produkty a/nebo služby.	Ano	1
2.3	Provozní struktura organizace včetně hlavních divizí, provozních firem, dceřiných společností a společných podniků.	Ano	1, 4–5
2.4	Umístění sídla (ústředí) organizace.	Ano	1
2.5	Počet zemí, kde organizace provozuje činnost a jména zemí, ve kterých jsou buď umístěny hlavní provozy, nebo které mají specifický význam z hlediska otázek udržitelnosti, řešených v této zprávě.	Ano	1, 4–5
2.6	Povaha vlastnictví a právní forma.	Ano	1
2.7	Trhy, kde organizace působí (včetně geografického členění, relevantních tržních sektorů a včetně typu zákazníků / uživatelů).	Ano	1, 4, 32; Výroční zpráva NWR 2011 strany 5, 130; http://www.newworldresources.eu/cs/products/energeticke-uhli ; http://www.newworldresources.eu/cs/products/koksovatelne-uhli
2.8	Velikost vykazující organizace.	Ano	42, 103–104; Výroční zpráva NWR 2011 strany 5, 16, 130, 173–175.
2.9	Významné změny, k nimž došlo v průběhu vykazovaného období z hlediska velikosti, struktury a vlastnictví.	Ano	1
2.10	Ocenění získaná v průběhu vykazovaného období.	Ano	29
3.0	Parametry Zprávy		
3.1	Vykazované období, za něž jsou poskytovány informace (např. fiskální / kalendářní rok).	Ano	16
3.2	Datum předcházející zprávy, pokud existuje.	Ano	16
3.3	Cyklus vykazování (roční, dvouletý atd.).	Ano	16
3.4	Kontaktní bod pro dotazy týkající se zprávy nebo jejího obsahu.	Ano	17
3.5	Proces definování obsahu zprávy.	Ano	16–17
3.6	Hranice a limity zprávy.	Ano	16–17
3.7	Uveďte konkrétní omezení rozsahu zprávy nebo její konkrétní hranice.	Ano	16–17
3.8	Podklad pro vykazování údajů o společných podnicích, dceřiných společnostech, zařízeních v nájmu, externě zajišťovaných činnostech (outsourcing) a dalších jednotkách, které mohou významně ovlivnit srovnatelnost mezi jednotlivými obdobími a/nebo organizacemi.	Ano	16–17
3.9	Metody pro měření dat a základy pro kalkulace včetně předpokladů a technik příslušných odhadů uplatněných při sestavování ukazatelů a shromažďování jiných informací ve zprávě.	Ano	16–17

3.10	Vysvětlení vlivu jakýchkoli úprav údajů z minulých zpráv a jejich zdůvodnění (např. fúze / akvizice, změna výchozího roku / období, povaha podnikání, metody měření).	Ano	16–17
3.11	Významné změny oproti předchozím vykazovaným obdobím z hlediska rozsahu, hranic nebo metod měření použitých ve zprávě.	Ano	16
3.12	Tabulka s uvedením místa, kde se ve zprávě nacházejí jednotlivé standardní vykazované údaje.	Ano	108–112
3.13	Politika a stávající praxe při zajišťování externího ověření zprávy.	Ano	V roce 2011 neproběhlo externí ověření Zprávy třetí stranou, nicméně audit třetí stranou je plánován v budoucnosti (horizont 2–3 roky).
4.0	Struktura řízení, závazky k externím iniciativám a zapojení zainteresovaných subjektů		
4.1	Struktura podnikového řízení organizace včetně výborů a komisí, které podléhají vrcholovému orgánu vedení organizace a odpovídají za plnění konkrétních úkolů, např. za stanovení strategie nebo za organizační dohled.	Ano	22; Výroční zpráva NWR 2011 strany 68–70.
4.2	Uveďte, zda se předseda nejvyššího řídicího statutárního orgánu organizace zároveň podílí na výkonném řízení.	Ano	23
4.3	U organizací s unitární strukturou řízení, tj. s jedním statutárním a zároveň výkonným orgánem, uveďte počet členů tohoto orgánu, kteří jsou nezávislými členy, nebo kteří se nepodílejí na výkonném řízení.	Ano	22–23
4.4	Mechanismy, jimiž akcionáři a zaměstnanci předávají doporučení nebo pokyny pro nejvyšší řídicí orgán.	Ano	22–23, 41; Výroční zpráva NWR 2011 strany 72–81; Pravidla corporate governance (anglický jazyk) článek 6.4 (http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla)
4.5	Vazba mezi odměňováním členů nejvyššího řídicího orgánu, vrcholových vedoucích a řídicích pracovníků (včetně odchodného atd.) a výkonnostními výsledky organizace (včetně výkonnosti v sociální a enviromentální oblasti).	Ano	23; Výroční zpráva NWR 2011 strana 72.
4.6	Procesy sloužící nejvyššímu řídicímu orgánu k vyloučení střetu zájmů.	Ano	23; Výroční zpráva NWR 2011 strana 80, Pravidla corporate governance (anglický jazyk) článek 8.14 (http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla).
4.7	Proces, jímž se členům nejvyššího řídicího statutárního orgánu stanovují kvalifikační a odborné předpoklady pro metodické vedení strategie organizace v hospodářských, ekologických a sociálních otázkách.	Ano	Výroční zpráva NWR 2011 strana 71, Pravidla corporate governance (anglický jazyk) část 6 (http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla).
4.8	Interní prohlášení o poslání organizace nebo o jejích hodnotách, vnitřní etické kodexy a zásady ekonomické, ekologické a sociální výkonnosti a stav jejich uplatňování.	Ano	22, 26–28, 29
4.9	Postupy, jimiž nejvyšší řídicí orgán kontroluje, jak organizace zjišťuje a řeší problémy výkonnosti v hospodářské, ekologické a sociální oblasti včetně příslušných rizik a příležitostí a jak plní či dodržuje mezinárodně dohodnuté standardy, kodexy jednání a dohodnuté zásady.	Ano	22–24; Pravidla corporate governance (anglický jazyk) část 5 (http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla).
4.10	Procesy hodnocení vlastní výkonnosti nejvyššího řídicího orgánu, především pokud jde o výkonnost v hospodářské, ekologické a sociální oblasti.	Ano	Výroční zpráva NWR 2011 strana 72, Pravidla corporate governance (anglický jazyk) článek 5.4 (http://www.newworldresources.eu/cs/corporate-governance/vnitri-pravidla).

¹ Obsahový rejstřík podle vzoru GRI je ke stažení (anglický jazyk) na internetové stránce <http://www.newworldresources.eu/cs/udrzitelnost/udrzitelny-rozvoj>

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé
Přílohy					
→ GRI 3.12					

Obsahový rejstřík
GRI

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
4.11	Vysvětlete, zda a jak organizace uplatňuje princip obezřetnosti.	Ano	27
4.12	Externě vypracované hospodářské, ekologické a sociální charty, soubory zásad a jiné iniciativy, ke kterým se organizace hlásí nebo s nimi souhlasí.	Ano	26–29
4.13	Členství ve sdruženích (například odvětvových a oborových) a/nebo v národních či mezinárodních organizacích prosazujících specifické zájmy, pro která platí: 1. reportující organizace zastává členství v řídicích orgánech; 2. reportující organizace se podílí na projektech nebo závazcích; 3. reportující organizace poskytuje významné finanční prostředky nad rámec běžných členských poplatků, nebo; 4. reportující organizace vnímá své členství jako strategické.	Ano	33; http://www.newworldresources.eu/cs/o-nas/clenstvi
4.14	Seznam zainteresovaných skupin angažovaných ze strany vykazující organizace.	Ano	30
4.15	Základ pro identifikaci a volbu zainteresovaných skupin pro zapojení.	Ano	30–32
4.16	Přístupy k zapojení zainteresovaných subjektů – formy zapojení a frekvence jejich využití podle jednotlivých skupin.	Ano	28, 30–31
4.17	Hlavní témata a obavy vznesené zainteresovanými subjekty. Odpovědi dané organizace na tato hlavní témata a obavy, včetně odpovědí prostřednictvím zpracovaných zpráv a výkazů.	Ano	25
DMA EC	Manažerský přístup EC		
Aspekty	Ekonomická výkonnost	Ano	103; Výroční zpráva NWR 2011 strany 16–17, 104–111, 126, 128, 132
	Přítomnost na trhu	Ano	1
	Nepřímé ekonomické vlivy	Ano	84, 86
DMA EN	Manažerský přístup EN		
Aspekty	Materiály	Ne	Nevýznamné. Společnost NWR nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Společnost významný. Skupina NWR je výrobce a dodavatel surovin a nepoužívá k výrobě významné množství jiných surovin či částečně zpracovaných surovin, které by byly součástí konečného produktu. Balení výrobků není pro Skupinu NWR významné, jelikož produkované suroviny nejsou baleny – 98 procent produkce je transportováno volně loženo po železnici.
	Energie	Ano	70
	Voda	Ano	74–75
	Biodiverzita	Ano	56–57
	Emise, odpadní vody a odpady ³	Ano	66, 78
	Výrobky a služby	Ano	66
	Soulad s legislativou	Ano	56
	Přeprava	Ano	56
	Celkové	Ano	56

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.
³ Aspekt obsahuje zvláštní komentář vyžadovaný Přílohou GRI3 pro sektor hornictví a hutnictví.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé
Přílohy					
→ GRI 3.12					

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
DMA LA	Manažerský přístup LA		
Aspekty	Zaměstnávání ^{COMM}	Ano	40
	Vztahy mezi zaměstnanci a managementem ^{COMM}	Ano	41
	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci ^{COMM}	Ano	22, 40
	Školení a vzdělávání	Ano	41
	Diverzita a rovné příležitosti	Ano	41
DMA HR	Manažerský přístup HR		
Aspekty	Investiční a nákupní praktiky	Ano	100–101
	Nediskriminace	Ano	41, 45
	Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání	Ano	41, 45
	Dětská práce	Ne	Nevýznamné. Společnost NWR nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Společnost významný. Dětská práce je zakázána legislativou Evropské unie a zákony České republiky a Polska.
	Nucená a povinná práce	Ne	Nevýznamné. Společnost NWR nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Společnost významný. Nucená nebo povinná práce je zakázána legislativou Evropské unie a zákony České republiky a Polska.
	Postupy při řešení stížností nebo obtížných situací	Ne	Nevýznamné.
	Práva původních etnik ^{COMM}	Ne	Nevztahuje se. Žádní původní obyvatelé ve smyslu původní kultury se v oblasti provozů NWR nenachází.
DMA SO	Manažerský přístup SO		
Aspekty	Komunita	Ano	84–85
	Maloplošná a drobná těžba	Ne	Nevztahuje se. Společnost NWR nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Společnost významný. Společnost neumožňuje ve svých provozech ani v jejich blízkosti maloplošnou a drobnou těžbu.
	Přesídlení	Ano	84–85
	Uzavírky provozů ^{COMM}	Ano	96; v nejbližších 5 letech neplánuje Skupina NWR uzavírku žádného ze svých provozů.
	Mechanismy a postupy řešení stížností	Ano	84–85
	Připravenost na havarijní situace ^{COMM}	Ano	49
	Korupce	Ano	26
	Veřejná politika	Ano	27
	Porušování hospodářské soutěže	Ano	27
	Soulad s legislativou	Ano	26–27

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
→ GRI 3.12						

Obsahový rejstřík
GRI

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
DMA PR	Manažerský přístup PR		
Aspekty	Správa materiálu	Ano	100–101
	Zdraví a bezpečí zákazníků	Ano	Katalog uhlí a koksu (http://www.newworldresources.eu/cs/products/nase-produkty-a-zakaznici/katalog-uhli-a-koksu)
	Označování produktů a služeb	Ano	100–101; Katalog uhlí a koksu (http://www.newworldresources.eu/cs/products/nase-produkty-a-zakaznici/katalog-uhli-a-koksu), bezpečnostní informace a technická specifikace produktu jsou součástí všech smluv s odběrateli produktů Společnosti. Žádný z produktů Společnosti není dodáván koncovým spotřebitelům.
Aspekty	Marketingová komunikace	Ano	27
	Soukromí zákazníků	Ne	Nevztahuje se. NWR dodává produkty na komoditních trzích a průmyslovým zákazníkům. Žádné produkty nejsou prodávány přímo koncovým spotřebitelům.
	Soulad s legislativou	Ano	Produkty dodávané NWR jsou v souladu s legislativou České republiky, Polska a legislativou zemí, kde jsou průmysloví zákazníci Společnosti. V roce 2011 nevedla Společnost žádná soudní spory v souvislosti s dodávanými produkty.
EC	Ekonomické indikátory		
EC1 ⁴ _{COMM}	Získaná a rozdělená přímá ekonomická hodnota, která zahrnuje tržby, provozní náklady, mzdy a platy, dary místním společenstvím a jiné investice v obcích, nerozdělený zisk, platby poskytovatelům kapitálu a platby státu.	Ano	89, 94, 103; Výroční zpráva NWR 2011 strany 16–17
EC2	Finanční důsledky a další rizika i možné příležitosti, které pro aktivity organizace vyplývají v důsledku klimatických změn.	Ano	34, 67; Výroční zpráva NWR 2011 strany 24–27; Finanční důsledky vyplývající pro NWR v důsledku klimatických změn nejsou známy. Společnost NWR neví o existenci dokumentu zpracovaném českými úřady, na kterém bychom mohli založit naše kalkulace. Z tohoto důvodu není pro Společnost NWR možné zpracovat konkrétní finanční důsledky vyplývající z klimatických změn.
EC3	Pokrytí závazků stanovených v plánu zaměstnaneckých výhod.	Ano	44
EC4	Významné částky finanční pomoci poskytnuté od státu.	Ano	103; v roce 2011 čerpala Společnost NWR tři pobídky: 1. kofinancování výstavby Golfového hřiště Lipíny ze strany EU (743 000 EUR, viz strana 58), 2. pobídka na organizaci rekvalifikačních kurzů od české vlády (42 000 EUR), 3. grant EU s názvem OPTI-MINE (137 000 EUR).
EC5	Rozsah poměrových ukazatelů standardní nástupní mzdy v porovnání s místní úrovní minimální mzdy v lokalitách, kde má organizace významné provozy.	Ano	44

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
EC6	Politiky či koncepce, postupy a podíl výdajů směřujících k místním dodavatelům v místech (podle geografické lokace), kde má organizace významné provozy.	Ne	Nevýznamné. Skupina NWR nakupuje technologie, materiály a náhradní díly od dodavatelů z České republiky, Polska, Evropské Unie a USA. Společnost NWR proto nemá žádné zvláštní politiky v oblasti lidských práv zaměřené na místní dodavatele.
EC7 _{COMM}	Postupy místního náboru a podíl členů vrcholového vedení a pracovníků pocházejících z místního společenství v lokalitách, kde má organizace významné provozy.	Ano	42; Společnost NWR zaměstnává především obyvatele v regionu svých provozů nebo sousedících regionů (např. Slovensko). V případě potřeby zajišťuje Společnost každodenní dopravu do zaměstnání.
EC8	Vývoj a dopad infrastrukturních investic a služeb zajišťovaných především v obecně prospěšném zájmu – zapojení do komerčních aktivit, příspěvky v naturáliích, bezplatně poskytované služby.	Ano	86–91; http://www.nadaceokd.cz/pro-zadatele/faq/
EN	Environmentální indikátory		
EN1	Spotřeba materiálů podle hmotnosti a objemu.	Ne	80
EN2 _{COMM}	Percentuální podíl surovin pocházejících z recyklovaných materiálů.	Ne	80
EN3	Přímá spotřeba energií (a paliv) podle primárního energetického zdroje.	Ano	67, 71–72
EN4	Nepřímá spotřeba energií podle primárního energetického zdroje.	Ano	67, 72
EN5	Energie ušetřená díky úsporám a zvýšené energetické efektivnosti.	Ano	70, 71, 73
EN7	Iniciativy zaměřené na snižování nepřímé spotřeby energií a dosažená snížení.	Ano	70, 71, 73
EN8	Celkový odběr vody podle zdrojů.	Ano	74–75
EN9	Vodní zdroje výrazně ovlivněné odběrem vody.	Ano	74–75
EN10	Procentuální podíl a celkový objem recyklované a znovu použité vody.	Ano	76, 77
EN11	Poloha a plocha pozemků, které organizace vlastní nebo je má pronajaty, či je spravuje a které leží uvnitř nebo v blízkosti chráněných území, případně v místech nebo u míst s vysokou hodnotou z hlediska biodiverzity mimo chráněná území.	Ano	61, 62–65
EN12 _{COMM}	Popis významných dopadů činností, produktů a služeb na biodiverzitu v chráněných územích a v místech s vysokou hodnotou z hlediska biodiverzity ležících mimo chráněná území.	Ano	62–65
MM1 ⁵	Velikost území/pozemků, které organizace vlastní nebo je má pronajaty, či je spravuje pro výrobní činnosti nebo těžbu.	Ano	56, 61
EN13 _{COMM}	Chráněná nebo obnovená přirozená prostředí.	Ano	62–65; publikace "Vracíme krajině život" na internetové stránce http://www.newworldresources.eu/cs/udrzitelnost/nase-zivotni-prostredi/rekultivace
EN14 _{COMM}	Strategie, stávající opatření a plánované kroky zaměřené na řízení dopadů a vlivů na biodiverzitu.	Ano	57–58
MM2	Počet a procento ze všech lokalit, kde je třeba zajistit plány na řízení biodiverzity (BMP) podle stanovených kritérií a počet (procento) lokalit, kde se tyto plány uplatňují.	Ano	60–61, 62–65

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

⁴ Indikátor obsahuje zvláštní komentář vyžadovaný Přílohou GRI3 pro sektor hornictví a hutnictví.

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

⁵ Zvláštní indikátor vyžadovaný Přílohou GRI3 pro sektor hornictví a hutnictví.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Obsahový rejstřík
GRI

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
EN15	Počet rostlinných a živočišných druhů na červeném seznamu druhů a na národním seznamu chráněných druhů, jejichž biotopy leží v oblastech postižených činností organizace – a to v pořadí podle rizika vyhynutí.	Ano	Počty rostlinných a živočišných druhů na červeném seznamu a na národním seznamu chráněných druhů jsou součástí každé dokumentace EIA zpracované pro všechny důlní provozy NWR.
EN16	Celkové přímé a nepřímé emise skleníkových plynů podle hmotnosti.	Ano	67
EN17	Nepřímé emise jiných relevantních skleníkových plynů podle hmotnosti.	Ano	67
EN18	Iniciativy zaměřené na snižování emisí skleníkových plynů a skutečná dosažená snížení.	Ano	66–67, 68
EN19	Emise látek, které poškozují ozón – podle hmotnosti.	Ne	Nevýznamné. Skupina NWR je v první řadě producent surovin. Otázka produkce látek poškozujících ozónovou vrstvu tedy není relevantní.
EN20 _{COMM}	NO _x , SO _x a jiné významné vzdušné emise – podle druhu a hmotnosti.	Ano	66
EN21	Celkové množství vypouštěných odpadních vod – podle kvality a místa vypouštění.	Ano	75
EN22 _{COMM}	Celková hmotnost odpadů podle druhů a podle způsobu likvidace.	Ano	78–79
MM3	Celkové množství nadloží, suti, hlusiny a kalů a s nimi souvisejících rizik (tuny).	Ano	78–79
EN23 _{COMM}	Celkový počet a objem významných kontaminací.	Ano	79
EN24	Hmotnost převážených, dovážených, vyvážených nebo upravených odpadů považovaných za nebezpečné podle dodatků I, II, III a VIII k Basilejské úmluvě a procentuální podíl mezinárodně přepravovaných odpadů.	Ano	Skutečnost v roce 2011 nenastala.
EN25	Identita, velikost, stav a hodnota vodních těles a souvisejícího území, které vykazující organizace významnou měrou ovlivňuje vypouštěním a splachy vod.	Ano	62–65, 74
EN26	Iniciativy na zmírnění ekologických vlivů hlavních produktů a služeb, rozsah dopadu těchto iniciativ.	Ano	66, 69, 76–77; http://www.koksovny.cz/cs/zivotni-prostredi/ekologicke-investice
EN27	Procento prodaných produktů a jejich obalových materiálů, které byly navráceny zpět výrobcí za účelem recyklace a dalšího zpracování – podle kategorií.	Ne	Nevýznamné. Produkty Skupiny NWR jsou suroviny, které se používají jako vstupní surovina pro další výrobní procesy. Balení produktů se na produkty NWR nevztahuje na výrobky přepravované jako volně ložené.
EN28	Peněžní hodnota významnějších pokut a celkový počet nepeněžních sankcí za neplnění ekologické legislativy a předpisů.	Ano	56, 66, 76; množství nepeněžních sankcí je 0. V roce 2011 nevedla společnost NWR v dotčené oblasti žádný soudní spor.
EN29	Významné ekologické dopady (využití energie, emise, odpadní vody, odpad, hluk, kontaminace) přepravy produktů a jiného zboží a materiálů používaných v provozní činnosti reportující organizace a dopady přepravy zaměstnanců.	Ano	66; dopad přepravy produktů je velmi nízký, jelikož 98 procent produkce společnosti NWR je přepravována volně ložená po železnici. Železnice je považována za ekologický druh přepravy.
EN30	Celkový objem nákladů a investic v oblasti ochrany životního prostředí – podle druhu.	Částečně	56
LA	Společenské indikátory: Pracovní postupy a důstojné pracovní podmínky		
LA1	Celkový počet zaměstnanců podle typu pracovního poměru, pracovních smluv a regionů.	Ano	42

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
LA2	Celkový počet a míra obměny zaměstnanců podle věku, pohlaví a regionů.	Ano	43
LA3	Výhody poskytované zaměstnancům na plný úvazek, které se neposkytují zaměstnancům na zkrácený úvazek nebo v přechodném pracovním poměru – podle hlavních provozů.	Ano	44
LA4	Percentuální podíl zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouva.	Ano	45
LA5	Minimální délka výpovědní lhůty v souvislosti s významnými provozními změnami. Uveďte, zda je minimální délka výpovědní lhůty určena v kolektivních smlouvách.	Ano	45
MM4	Počet stávek a uzavření pracovních prostor zaměstnavatelem delších než jeden týden, dle zemí.	Ano	45; počet stávek a uzavření pracovních prostor byl 0.
LA6	Percentuální podíl z celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou zastoupení ve společných oficiálních komisích BOZP, které jsou nápomocny radou v otázkách programů BOZP a při sledování jejich plnění.	Ano	46
LA7 _{COMM}	Hodnoty úrazovosti, nemocnosti (nemoci z povolání), zameškaných dnů a absencí a celkový počet smrtelných pracovních úrazů podle regionů.	Ano	46–47; bezpečnostní ukazatele jsou reportovány podle platné národní legislativy v místě provozů NWR.
LA8	Programy vzdělávání, školení, poradenství, prevence a zvládání rizik se zaměřením na pomoc zaměstnancům, jejich rodinám nebo příslušníkům místních komunit v otázkách závažných chorob.	Ne	Nevýznamné. Skupina NWR nemá zvláštní politiky a programy v této oblasti než jaké jsou požadovány legislativou a jsou zahrnuty v benefitech v sociální a zdravotní oblasti (viz 64–71). Valná většina zaměstnanců Skupiny NWR jsou občané České republiky a Polska. Z důvodu vysoké úrovně zdravotní péče a dobrých výsledků v oblasti závažných chorob v obou zmíněných zemích považuje toto téma společnost NWR za nevýznamné.
LA9	Problematika BOZP pokrytá oficiálními dohodami s odbory.	Ano	46; jednotlivé kolektivní smlouvy.
LA10	Průměrný počet hodin věnovaných školení – vztaženo na jednoho zaměstnance za rok s rozčleněním podle zaměstnaneckých kategorií.	Ano	53
LA11	Programy pro řízení kvalifikace a pro celoživotní vzdělávání, které napomáhají zachovat zaměstnancům stálou zaměstnatelnost a umožňují jim zvládnout ukončení kariéry.	Ano	53
LA13	Složení řídicích orgánů společnosti a rozdělení zaměstnanců na kategorie podle pohlaví, věkových skupin, příslušnosti k menšinám a podle dalších ukazatelů diversity.	Částečně	42,43
LA14	Poměr základních platů mužů a žen podle jednotlivých kategorií zaměstnanců.	Ano	44
HR	Společenské indikátory: Lidská práva		
HR1	Percentuální podíl a celkový počet významných investičních dohod, které obsahují ustanovení o ochraně lidských práv, nebo k nim bylo provedeno šetření o problematice respektování lidských práv.	Ne	Nevýznamné. Dodržování lidských práv je součástí právních předpisů České republiky a Polska, které zahrnují Univerzální deklaraci lidských práv a úmluvy v rámci ILO o základních lidských právech a tudíž je závaznou normou ve Skupině NWR. Naprostá většina stakeholderů (včetně dodavatelů a zákazníků) pochází z České republiky, Polska nebo v menší míře z EU, tudíž Skupina NWR nemá žádné speciální smlouvy či politiky zaměřené na tyto oblasti. (Podíl dohod je 0 procent.)

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Obsahový rejstřík
GRI

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
HR2	Percentuální podíl významných dodavatelů a smluvních stran, u kterých bylo provedeno šetření v problematice respektování lidských práv – s uvedením případných opatření.	Ne	Nevýznamné. Dodržování lidských práv je součástí právních předpisů České republiky a Polska, které zahrnují Univerzální deklaraci lidských práv a úmluvy v rámci ILO o základních lidských právech a tudíž je závaznou normou ve Skupině NWR. Naprostá většina stakeholderů (včetně dodavatelů a zákazníků) pochází z České republiky, Polska nebo v menší míře z EU, tudíž Skupina NWR nemá žádné speciální smlouvy či politiky zaměřené na tyto oblasti. (Podíl dohod je 0 procent.)
HR4	Celkový počet případů diskriminace. Uvedte přijatá opatření.	Ano	27
HR5 ^{COMM}	Provozy, u nichž by mohla být vážně ohrožena svoboda shromažďování nebo kolektivního vyjednávání. Uvedte opatření na podporu těchto práv.	Ano	45; počet provozů je 0.
HR6	Provozy, u nichž bylo zjištěno značné riziko dětské práce. Uvedte opaření, která mají přispět k eliminaci dětské práce.	Ne	Nevýznamné. Společnost NWR nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Společnost významný. Dětská práce je zakázána legislativou Evropské unie a zákony České republiky a Polska.
HR7	Provozy, u nichž bylo zjištěno značné riziko nucené nebo povinné práce. Uvedte opatření, která mají přispět k eliminaci nucené nebo povinné práce.	Ne	Nevýznamné. Společnost NWR nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Společnost významný. Nucená nebo povinná práce je zakázána legislativou Evropské unie a zákony České republiky a Polska.
MM5	Celkový počet provozů, které se nachází v nebo vedle území původních obyvatel, a počet a procento provozů nebo míst, kde jsou formální dohody s komunitami původních etnik.	Ne	Nevztahuje se. Žádná původní etnika se v oblasti provozů NWR nenacházejí.
SO	Společenské indikátory: Společnost		
SO1 ^{COMM}	Povaha, rozsah a efektivnost veškerých programů a postupů hodnocení a zvládání (řízení) dopadů provozní činnosti organizace na místní společenství.	Ano	25, 30–31, 34, 36–37, 49, 62–65, 84–93, 95–97
MM6	Počet a popis významných sporů ve vztahu k užívání pozemků, zvykového práva lokálních komunit a původních etnik.	Ano	25, 95, 97
MM7	Rozsah v němž je mechanismus podávání stížností užíván k řešení sporů ve vztahu k užívání půdy, zvykových práv místních komunit a původních etnik a s jakým výsledkem.	Ano	27–29
MM8	Počet (a procento) provozních míst společnosti, kde probíhá manuální a maloplošné dolování (ASM), nebo s provozem společnosti sousedí; uveďte související rizika a kroky, které byly učiněny pro zmírnění těchto rizik.	Ne	Nevztahuje se. Společnost NWR nereportuje tento indikátor (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Společnost významný. Společnost neumožňuje ve svých provozech ani v jejich blízkosti maloplošnou a drobnou těžbu.
MM9	Lokality, kde bylo provedeno přesídlení, počet přesídlených domácností v každé lokalitě, a jak byly jejich životní podmínky ovlivněny.	Ano	95
MM10	Počet nebo procento provozů s plány na ukončení činnosti.	Ano	95; Výroční zpráva NWR 2011 strana 156, v nejbližších 5 letech neplánuje Skupina NWR uzavírku žádného ze svých provozů.

Přehled	Náš přístup	Naši lidé	Životní prostředí	Komunita	Naši dodavatelé	Přílohy
---------	-------------	-----------	-------------------	----------	-----------------	---------

Profilová část / aspekt / indikátor	Popis	Reportováno	Reference a číslo strany ²
Pokračování tabulky			
S02	Percentuální podíl a celkový počet podnikových jednotek analyzovaných z hlediska rizika korupce.	Ano	26
S03	Percentuální podíl zaměstnanců, kteří prošli školením o protikorupčních zásadách společnosti.	Ano	26
S04	Opatření přijatá v reakci na případy korupce.	Ano	26
S05	Stanoviska z hlediska veřejné politiky a účast na rozvoji veřejné politiky a lobování.	Ano	27–28
S07	Celkový počet právních kroků v případech protikonkurenčního jednání a monopolních praktik. Výsledky těchto kroků.	Ano	28; počet právních kroků byl 0.
S08 ^{COMM}	Peněžní hodnota významnějších pokut a celkový počet nepeněžních sankcí za nedodržení zákonů a předpisů.	Ano	28; počet peněžních a nepeněžních sankcí byl 0.
PR	Společenské indikátory: Odpovědnost za produkty		
MM11	Programy a procesy související se správou materiálů.	Ano	97, 100–101; Katalog uhlí a koksu (http://www.newworldresources.eu/cs/products/nase-produkty-a-zakaznici/katalog-uhli-a-koksu).
PR1	Fáze životního cyklu výrobků a služeb, v jejichž průběhu jsou vyhodnocovány jejich vlivy na zdraví a bezpečí zákazníků s cílem zajistit zlepšení a procentuální podíl významných kategorií produktů a služeb, na které se tyto postupy vztahují.	Ano	81
PR2	Celkový počet případů neplnění předpisů a dobrovolně přijatých kodexů, které se týkají zdravotních a bezpečnostních dopadů produktů a služeb v průběhu jejich životnosti. Rozčlenit podle typu učiněného závěru.	Ano	Celkový počet případů neplnění předpisů byl 0.
PR3	Typy požadovaných informací o produktech a službách a procentuální podíl významných produktů a služeb, jichž se tyto informace týkají.	Ano	Bezpečnostní informace a technická specifikace produktu jsou součástí všech smluv s průmyslovými odběrateli produktů Společnosti. Žádný z produktů Společnosti není dodáván koncovým spotřebitelům. Katalog uhlí a koksu (http://www.newworldresources.eu/cs/products/nase-produkty-a-zakaznici/katalog-uhli-a-koksu).
PR4	Celkový počet případů neplnění předpisů a dobrovolně přijatých kodexů týkajících se informací o produktech, službách a jejich značení. Rozčlenit podle typu učiněného závěru.	Ano	Celkový počet případů neplnění předpisů byl 0.
PR6	Programy pro dodržování zákonů, norem a dobrovolně přijatých kodexů týkajících se marketingových sdělení včetně reklamy, propagace a sponzorství.	Ano	27; Společnost NWR neprodává produkty, které jsou na některých trzích zakázány. Produkty společnosti NWR rovněž nejsou předmětem dotazů stakeholderů nebo veřejných diskusí. Společnost NWR neobdržela žádné dotazy v souvislosti se svými výrobky.
PR8	Celkový počet zdůvodněných stížností na porušení soukromí zákazníků a ztráty dat o zákaznících.	Ano	Počet stížností byl 0.
PR9	Peněžní hodnota významných pokut za neplnění zákonů a předpisů týkajících se zajišťování a používání produktů a služeb.	Ano	Počet pokut byl 0.

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

² Tučně zvýrazněné stránky označují hlavní zdroj informací.

118	
	
New World Resources Zpráva o udržitelném rozvoji 2011	
Přehled	Náš přístup
Naši lidé	Životní prostředí
Komunita	Naši dodavatelé
Přílohy	

Terminologický slovník

B

Biodiverzita: nebo biologická diverzita, je rozmanitost mezi živými organismy všech druhů. Zahrnuje ekosystémy ve vodě i na souši, jichž jsou organismy součástí. Zahrnuje rozmanitost v rámci druhů a ekosystémů.

C

CO: oxid uhelnatý.

CO₂: oxid uhličitý.

COP 2010: Program optimalizace koksoven (Coking Plant Optimisation Programme) – stěžejní program společnosti NWR zaměřený na zvýšení produktivity koksárenského provozu.

CSI: společenské investice (z angl. Corporate Social Investment, „CSI“) v NWR zahrnují zdroje poskytnuté na projekty v následujících oblastech: rozvoj komunity (Nadace OKD), podpora podnikání a tvorba pracovních míst, zdraví (projekty Nadace OKD), kultura (projekty Nadace OKD), vzdělání (dary školám, stipendia), životní prostředí (prostředky poskytnuté nad rámec zákona), sport (sponzoring).

CSR: společenská odpovědnost firmy.

Č

Červený seznam: Červený seznam ohrožených druhů – vydává Mezinárodní svaz ochrany přírody (IUCN).

Četnost absencí: četnost absencí (z angl. Absentee Rate) udává celkový počet směn zameškaných v důsledku absence (pracovní úrazy, pracovní onemocnění a nepracovní onemocnění, bez dovolené a mateřské dovolené) ve vztahu k celkovému plánovanému času krát faktor 200 000. Nezahrnuje zaměstnance dodavatelských firem.

D

Dobrovolná fluktuace zaměstnanců: míra dobrovolné fluktuace je míra fluktuace očištěná o nucené odchody (organizační změna), odchody do důchodu a odchody ze zdravotních důvodů.

E

EIA: posouzení vlivů na životní prostředí (z angl. Environmental Impact Assessment) je proces, který je založen na systematickém zkoumání a posuzování možného působení na životní prostředí. EIA může být zpracována jednak pro individuální projekty jako přehrady, dálnice, letiště či výrobní závody na základě Směrnice 85/337/EEC ve znění pozdějších předpisů (známá také jako směrnice EIA) nebo pro veřejné plány a programy na základě směrnice 2001/42/EC (známá jako „Strategic Environmental Assessment“, směrnice SEA). Smyslem procesu je zjistit, popsat a komplexně vyhodnotit předpokládané vlivy připravovaných záměrů, plánů, programů a projektů na životní prostředí a veřejné zdraví

ve všech rozhodujících souvislostech ještě před jejich schválením. Zjišťování názoru veřejnosti je klíčovým faktorem procesů EIA a SEA.

EU: Evropská unie.

EVL: Evropsky významná lokalita (EVL) je jedním typem chráněných území v rámci soustavy NATURA 2000. Termín evropsky významná lokalita je českým ekvivalentem anglického Sites of Community Importance (SCI). Evropsky významná lokalita je legislativně podložena v zákoně č. 114/1992 Sb. o ochraně přírody a krajiny, který implementuje evropskou směrnici O stanovištích (92/43/EHS). V rámci EVL jsou chráněny evropsky významná stanoviště a evropsky významné druhy.

F

Flotační hlušina: je směs uhelného prachu, vody, popela, hlíny či pisku vytvořená v průběhu úpravy nerostu. Jedná se o materiál s velikostí částic od 0 do 0,5 mm a s obsahem popela (nehořlavé pevné složky) vyšším než 60 procent. Tvoří se při oddělování uhelného kalu na základě různých chemických vlastností povrchů částic, které jsou oddělovány.

Fond národního majetku: Fond národního majetku České republiky vznikl na základě zákona 171/1991 Sb. o působnosti orgánů České republiky ve věcech převodu majetku státu na jiné osoby a o Fondu národního majetku ČR. Vznikl jako právnická osoba za účelem technické realizace jednotlivých privatizačních rozhodnutí a dočasné správy státních podílů určených k postupné privatizaci. Činnost Fondu národního majetku České republiky byla v roce 2005 ukončena.

G

GHG: skleníkový plyn (z angl. greenhouse gas).

GJ: 1 gigajoule je roven 1 miliardě joulů. Joule je jednotka práce a energie v soustavě SI (mezinárodní soustava jednotek fyzikálních veličin). Joule je definován jako vynaložená energie (nebo práce), kterou koná síla 1 N (newton) působící po dráze 1 metr, nebo energie vynaložená na při průchodu elektrického proudu o jednom ampéru přes odpor jednoho ohmu za jednu sekundu.

GRI: Global Reporting Initiative je neziskovou organizací, která propaguje a podporuje udržitelný rozvoj v oblasti ekonomické, environmentální a sociální. GRI poskytuje firmám a organizacím metodologii a reportingový rámec udržitelného rozvoje, který je používán po celém světě.

H

ha: hektar (1 ha = 10 000 čtverečních metrů).

Hlušina: materiál, který je vytěžen během hlubinné těžby a který není většinou dále zpracováván. Zpravidla se ukládá poblíž těžební oblasti v podobě hald (odvalů).

118

New World Resources Zpráva o udržitelném rozvoji 2011

I

ILO: Mezinárodní organizace práce.

IPPC: integrovaná prevence a omezování znečištění (z angl. Integrated Pollution Prevention and Control) je pokročilým způsobem regulace vybraných průmyslových a zemědělských činností při dosažení vysoké úrovně ochrany životního prostředí jako celku. Na evropské úrovni je IPPC regulováno směrnicí 2008/1/ES (dříve 96/61/ES) o integrované prevenci a omezování znečištění. Směrnice IPPC požaduje po velkých průmyslových a zemědělských podnicích s velkým potenciálem znečištění životního prostředí mít zvláštní povolení, které je vydáno pouze při splnění určitých ekologických podmínek.

IRZ: Integrovaný registr znečišťování je veřejně přístupný informační systém emisí a přenosů znečišťujících látek vypouštěných organizacemi do ovzduší, vody a půdy. Obsahuje také informace o způsobu přenosu znečišťujících látek obsažených v odpadech a odpadních vodách.

IUCN: Mezinárodní svaz ochrany přírody.

J

JORC: Výbor pro rudné zásoby (z angl. Joint Ore Reserves Committee). Připravuje metodiku používanou pro stavy zásob a zdrojů nerostných surovin. Jde o standard obecně uznávaný burzami cenných papírů.

K

Karbonský zemní plyn: karbonský zemní plyn obsahuje 92,5 procenta metanu, 2,25 procenta vyšších uhlovodíků a 6,3 procenta inertních plynů (zejména dusík a oxid uhličitý).

Koks: pevný uhlíkatý materiál vzniklý rozkladnou destilací uhlí.

Koksárenský plyn: plyn produkovaný v průběhu karbonizace (pyrolýzy) uhlí na koks.

Kompenzační platby: kompenzační platby zahrnují úhrady z těžby nerostu, úhrady z dobývacího prostoru a úhrady za odnětí pozemků ze zemědělského půdního fondu a lesního půdního fondu. Dále kompenzační platby zahrnují také náklady na řešení důlních škod a tvorbu finanční rezervy na rekultivace.

kWh: kilowatthodina.

L

LTIFR: Koefficient úrazovosti (LTIFR) reprezentuje počet úrazů po nejméně 3 dnech pracovní neschopnosti dělený celkovým počtem odpracovaných hodin vyjádřených v milíonech hodin. LTIFR zahrnuje i pracovníky dodavatelských firem. Od roku 2012 je koefficient úrazovosti (LTIFR) sledován a cílován na úrovni provozů NWR.

M

m³: metr krychlový.

Mt: 1 milion tun.

MWh: megawatthodina (1 000 kilowatthodin).

N

Narušené území: plocha území ovlivněného provozní činností.

NATURA 2000: je soustava chráněných území v rámci Evropské unie, založená v roce 1992 tzv. směrnicí o stanovištích (celým názvem směrnice o ochraně přírodních stanovišť, volně žijících živočichů a planě rostoucích rostlin). Účelem této soustavy je zajistit dlouhodobé přežití nejcennějších a ohrožených druhů a stanovišť v Evropě. Je tvořena zvláštními oblastmi ochrany vyhlášenými členskými státy podle této směrnice. Kromě toho zahrnuje také zvláště chráněná území zřízená na základě směrnice o ptácích 2009/147/ES.

Nepřímá energie: primární zdroje energie spotřebované organizací nepřímo prostřednictvím nákupu elektřiny, tepla, páry, nukleární energie a jiných forem (neobnovitelné zdroje energie) a sluneční, větrné, geotermální a vodní energie včetně energie založené na biomase a vodíku (obnovitelné zdroje energie).

NGO's: nevládní organizace.

NO_x: oxidy dusíku (oxid dusnatý a oxid dusičitý).

O

Obnovitelná energie: energie pocházející z přírodních zdrojů jako jsou slunce, vítr, příliv, geotermální teplo, které jsou obnovitelné (přírozeně obnovitelné).

Odpracovaný čas: celkový počet odpracovaných hodin včetně školení a výjma dovolených, nemoci, a dalších absencí. V případě potřeby je možné zahrnout také celkový počet hodin odpracovaných zaměstnanci dodavatelských firem v roce.

ODR: počet případů onemocnění z povolání (z angl. Occupational Disease Rate, ODR) ve vztahu k celkovému času odpracovanému všemi kmenovými zaměstnanci za vykazované období krát faktor 200 000. Nezahrnuje zaměstnance dodavatelských firem.

Onemocnění z povolání: choroba z povolání je registrována pokud lékař potvrdí, že jde o chorobu, která má souvislost s prací.

P

PAH (také PAU): polycyklické aromatické uhlovodíky (též polyaromatické uhlovodíky) (z angl. Polycyclic aromatic hydrocarbons),

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

119

New World Resources Zpráva o udržitelném rozvoji 2011

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

P

prostoru, kde jsou lidé a veškerá technika, a z vyrubaného prostoru, z něhož byla technika odstraněna. Pokud jsou v porubu lidé, je vyuztužen, u plně automatizovaných porubů někdy výztuže být nemusí.

Smrtelný úraz: úmrtí následkem pracovního úrazu či onemocnění.

SO₂: oxid siřičitý.

SPSR: souhrnný plán sanací a rekultivací. Těžební společnost je podle ustanovení českého zákona č. 44/1988 o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon) povinna zajistit rekultivaci území zasaženého těžbou.

Stakeholder: stakeholdeři (také zainteresované skupiny) jsou definovány jako organizace nebo jednotlivci, u nichž lze rozumně předpokládat, že jsou významně ovlivňováni činnostmi, výrobky a/nebo službami dané organizace; a lze rozumně předpokládat, že jejich aktivity ovlivňují schopnost organizace úspěšně realizovat své strategické plány a dosahovat vytyčených cílů.

T

Tuna: metrická tuna, 1 000 kilogramů.

TZL: tuhé znečišťující látky nebo také polétavý prach (angl. Particulate matter, PM) jsou drobné části pevných hmot rozptýlené v plynu či kapalině. Znečištění ovzduší může mít formu znečištění tuhými znečišťujícími látkami (prachem).

U

Uhlí: snadno hořlavá hornina, vytvořená ze zuhelnatělých rostlinných zbytků, které se v průběhu milionů let za pomoci tepla a tlaku přeměnila (v uhlí).

Úraz: pracovní úraz nebo onemocnění, které vede k absenci v zaměstnání v přepočtu na každou vypsanou směnu následující po té, při které došlo ke zranění.

V

VKP: významné krajinné prvky (z angl. Significant landscape elements) ve smyslu paragrafu 4 českého zákona č. 114/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů, o ochraně přírody a krajiny (například poklesová jezera a bažiny).

Významnost: významné informace by měly pokrývat témata a ukazatele odrážející významné ekonomické, environmentální a společenské dopady a vlivy činností dané organizace.

Z

Zrekultivovaná plocha: plocha území ovlivněná provozní činností s následně obnovenou funkční způsobilostí zasaženého ekosystému dle přírodních principů.

Poznámky

Design a produkce: Dynamo design s.r.o.
www.dynamodesign.cz

Tato Zpráva je vytištěna na papíru Heaven 42, který je certifikován podle standardů používaných pro ekologické, sociálně prospěšné a ekonomicky udržitelné obhospodařování lesů. Certifikace zajišťuje, že obhospodařování lesů probíhá tak, aby byla zajištěna jejich dlouhodobá ochrana. Zpětná sledovatelnost použitého dřeva je zajištěna.

Výrobce papíru je držitelem certifikátů PEFC a ISO 9001.

Právní informace, upozornění na tzv. výhledová prohlášení a komentář k dalším záležitostem

Některá prohlášení v tomto dokumentu nejsou historickými skutečnostmi a jsou tzv. výhledová, resp. se za výhledová považují. Ačkoli Společnost učinila vše proto, aby zajistila přesnost použitých informací, a věří, že očekávání reflektovaná v těchto výhledových prohlášeních jsou přiměřená, nemůže nijak zaručit, že se tato očekávání ukáží jako správná. Tato výhledová prohlášení počítají s mnoha faktory, riziky, nejistými záležitostmi a dalšími skutečnostmi, které mohou způsobit, že skutečné výsledky se budou podstatně lišit od výsledků v těchto výhledových prohlášeních uvedených či předpokládaných. Výhledová prohlášení nejsou zárukou budoucích výsledků.

Výhledová prohlášení se činí výhradně ke dni vyhotovení tohoto dokumentu. Společnost výslovně uvádí, že nemá povinnost ani závazek veřejně či jiným způsobem předkládat aktualizace či revize žádného výhledového prohlášení, které je obsaženo v této zprávě, jimiž by zohlednila změnu svých očekávání nebo změnu událostí, situací, předpokladů nebo okolností, na nichž je toto prohlášení postaveno, pokud k tomu není povinna podle příslušného právního předpisu.

New World Resources Plc
c/o Hackwood Secretaries Limited
One Silk Street
London EC2Y 8HQ
United Kingdom

Centrála:

Jachthavenweg 109h
1081 KM Amsterdam
The Netherlands

S dotazy z oblasti udržitelného rozvoje se, prosíme, obračejte na:

Tel: +420 225 282 498
E-mail: sustainability@nwrgroup.eu

S mediálními dotazy se, prosíme, obračejte na:

NWR Communications, s.r.o.
Tel: +420 225 282 451
Fax: +420 225 282 415
E-mail: pr@nwrgroup.eu